

ознайомлений

Міському голові
Андрію БІЛОУСОВУ

ЗВІТ

про роботу відділу праці та соціально-трудоу відносин міської ради
у III кварталі 2024 року

I. Аналітична робота

На виконання рішення виконавчого комітету міської ради від 24.02.2016 №31 «Про забезпечення погашення підприємствами, установами та організаціями міста всіх форм власності заборгованості із виплати заробітної плати» відділ праці та соціально-трудоу відносин міської ради (далі – відділ праці) інформує.

Відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 23.09.2024 №10-11/2580-24, станом на **01.09.2024** в м.Кам'янське нараховуються **5** підприємств боржників.

Загальна сума заборгованості становить **10083,5 тис. грн.**

В розрізі підприємств:

- ДП «Бар'єр» (Рець) – 2034,6 тис. грн;
- АТ «Смоли» (Гаврюк) – 7358 тис. грн;
- ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (Мельник) – 580,8 тис. грн;
- ПрП «ПЛАНЕТА-2000» (Гнідіков) – 77,8 тис. грн.;
- ТОВ «Торговельно-фінансова компанія «Алгіра» (Остапенко) – 32,3 тис.грн.

У розрізі за формою власності:

- державні підприємства: 9 392,6 тис. грн;
- приватні підприємства: 690,9 тис. грн.

1. Спеціалістами відділу праці постійно здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості підприємствами-боржниками міста, а також проводиться робота в межах повноважень з метою погашення заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками.

1.1. Кам'янська міська рада звернулася до Фонду державного майна України, лист від 05.07.2024 вих. № 2вих-21/153 «Про стан заборгованості з виплати заробітної плати на АТ «СМОЛИ», з проханням в межах повноважень сприяти якнайшвидшому вирішенню питання погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками, вжити відповідних заходів дисциплінарного впливу про притягнення до відповідальності винних посадових осіб АТ «СМОЛИ».

У відповідь Фонд державного майна України повідомив.

Законодавство України, а саме стаття 5 Закону України «Про Фонд державного майна України», стаття 7 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» та стаття 7 Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» визначають компетенцію Фонду як державного органу приватизації та органу управління об'єктами державної власності, що по суті є визначенням його владних управлінських повноважень.

Крім того, частиною четвертою статті 7 Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» визначено, що державні органи приватизації не мають права втручатися в діяльність підприємств, за винятком випадків, передбачених законодавством України і установчими документами цих підприємств.

Враховуючи викладене, Фонд звернувся до АТ «СМОЛИ» з проханням надати ґрунтовні пояснення із зазначеного питання та повідомив, що відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 16.09.2022 №1037 «Деякі питання здійснення спеціального моніторингу погашення підприємствами, установами і організаціями заборгованості із заробітної плати» Фонд, в межах повноважень, здійснює моніторинг погашення заборгованості із заробітної плати суб'єктами господарювання державного сектору економіки, які перебувають у сфері управління Фонду та подає відповідну інформацію до Державної служби України з питань праці та Міністерства економіки України.

На виконання пункту 6 Постанови №1037 у Фонді, як і у інших органах визначених цією постановою, діє Тимчасова комісія з питань погашення заборгованості із заробітної плати (грошового забезпечення), пенсій та інших соціальних виплат, на засіданні якої запрошуються керівники суб'єктів господарювання, що мають зокрема заборгованість із заробітної плати, та розглядаються питання щодо можливих шляхів її погашення.

Так на черговому засіданні Тимчасової комісії, яке відбулось 27 червня 2024 року, розглядалось, зокрема, питання щодо стану погашення заборгованості виплати заробітної плати АТ «СМОЛИ».

На засіданні Гаврюк Леонід Іванович, в.о. генерального директора АТ «СМОЛИ» повідомив, що АТ «СМОЛИ» є виробником широкого спектру іонообмінних смол, які знаходять використання в технологіях водопідготовки та гідрометалургії. Також підприємство надає послуги з водопостачання підприємствам промислового майданчика та іншим підприємствам міста, диспетчерські послуги, послуги зв'язку.

Виникнення заборгованості з виплати заробітної плати спричинене повномасштабним воєнним вторгненням РФ на територію України 24 лютого 2022 року, яке зруйнувало плани виробництва та реалізації готової продукції.

Відновлення виробництва іонообмінних смол в даний час не можливо, оскільки виробничі потужності АТ «СМОЛИ» запроєктовані таким чином, що частина необхідної підприємству сировини (газоподібний хлор, азотоводнева суміш, азот) постачаються на товариство по трубопроводам із розташованого поруч АТ «ДніпроАзот». З початку військової агресії РФ та по теперішній час роботу виробничих потужностей АТ «ДніпроАзот» призупинено, що унеможливорює, таким чином і роботу АТ «СМОЛИ». Крім того, внаслідок військової агресії РФ, були зруйновані традиційні логістичні маршрути забезпечення підприємства сировиною та реалізації готової продукції – іонообмінних смол.

Таким чином, джерелом надходження коштів для товариства є доходи від надання послуг з водопостачання підприємствам промислового майданчика та іншим підприємствам міста Кам'янське та інших послуг.

Середня кількість працівників (штатних працівників, зовнішніх суміжників та працівників, які працюють за цивільно-правовими договорами) становить 112 осіб, місячний фонд оплати праці становить 1187,30 тис. грн.

З частиною працівників товариства тимчасово призупинено дію трудового договору відповідно до положень статті 13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

Дебіторська заборгованість складає 12903 тис.грн., найбільший дебітор ТОВ «KAZ PARTS GROUP» - 8020,4 тис. грн. (розпочата процедура примусового стягнення, триває розгляд у судовому порядку).

Державний пакет акцій АТ «Смоли» включено до переліку об'єктів, що підлягають приватизації.

За результатами засідання Тимчасової комісії керівника товариства попереджено про відповідальність за неналежне виконання вимог законодавства про оплату праці та наголошено, що згідно зі статтею 97 Кодексу законів про працю України та статтею 15 Закону України «Про оплату праці» оплата праці працівників здійснюється в першочерговому порядку. Всі інші платежі здійснюються після виконання зобов'язань щодо оплати праці.

У частині першій статті 26 Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» (далі – Закон про приватизацію) закріплено, що договір купівлі-продажу об'єкта приватизації укладається між органом приватизації та переможцем електронного аукціону після сплати в повному обсязі ціни продажу об'єкта приватизації. Разом з тим, відповідно до положень частини другої статті 26 цього закону до договору купівлі-продажу включається передбачені умовами аукціону, викупу зобов'язань сторін, зокрема, що погашення боргів із заробітної плати та перед бюджетом, простроченої кредиторської заборгованості підприємства.

АТ «СМОЛИ» готується до приватизації згідно з наказом регіонального відділення Фонду по Дніпропетровській, Запорізькій та Кіровоградській областях від 20.06.2024 №12/01-54-РП.

Ураховуючи зазначене, після завершення приватизації АТ «СМОЛИ», покупцем має бути погашена заборгованість із виплати заробітної плати відповідно договору купівлі-продажу з урахуванням вимог Закону про приватизацію.

1.2. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «Бар'єр» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво державного підприємства повідомило, що сума заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками станом на 01.09.2024 року складає 2034,6 тис. грн. Кількість працівників, яким заборговано - 57. Термін заборгованості із заробітної плати складає 58 місяців. Заборгованість утворена за періоди (частково) 2014р. - 2015р., 2018р., 2019р., 2020р., 2021р.; 2017р., 2023р. (компенсація по втраті частини заробітної плати).

1.3. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (далі – підприємство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво підприємства повідомило, що станом на 01.09.2024 заборгованість із виплати заробітної плати складає 580,8 тис. грн. перед 34 працівниками підприємства. Погашено заборгованості із заробітної плати в січні 2024 року – 174,4 тис. грн перед 34 працівниками, в лютому 2024 року - 150,5 тис. грн перед 32 працівниками, в березні 2024 року – 39,7 тис. грн перед 8 працівниками, в квітні 2024 року – 83,9 тис. грн перед 32 працівниками, в травні – 31,9 тис. грн перед 5 працівниками, в червні – 2,9 тис. грн перед 1 працівником, в липні – 12,6 тис. грн перед 2 працівниками, в серпні – 35,8 тис. грн перед 2 працівниками. Термін заборгованості із заробітної плати складає 5 місяців (жовтень, листопад, грудень 2023 року, січень, лютий 2024 року).

28.08.2024 на засідання робочої групи з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення у м. Кам'янське запрошено керівника ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (Мельник), якого попереджено про відповідальність за несвоєчасну виплату заборгованості із заробітної плати найманим працівникам. В свою чергу керівником було запевнено членів робочої групи, що заборгованість з виплати заробітної плати, яка утворилася за колишнього керівництва буде погашена до 31.12.2024. Поточна заробітна плата виплачується в повному обсязі і вчасно.

1.4. Відділом праці направлено лист від 24.09.2024 вих. № бвих-21/298 «Про надання інформації» до керівництва Приватного підприємства «ПЛАНЕТА-2000» (далі - підприємство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво підприємства повідомило, що 23.01.2024 Державною податковою інспекцією було прийнято рішення №1671 про відповідність Приватного підприємства «Планета-2000» критеріям ризиковості платника податку, що спричинило значне обмеження ведення фінансово-господарської діяльності. Через блокування ПН/РК у ЄРПН контрагенти були вимушені відмовитись від подальшого співпрацювання з підприємством. За відсутності коштів на поточному рахунку підприємство було вимушене припинити виплати заробітної плати. Таким чином, ПП «Планета-2000» змушене звернутись до судових органів на захист своїх прав та обов'язків.

1.5. Відділом праці направлено лист від 24.09.2024 вих. № бвих-21/299 «Про надання інформації» до керівництва Товариства з обмеженою відповідальністю «Торговельно-фінансова компанія «АЛПРА» (далі - товариство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. Чекаємо на відповідь.

Окремо звертаємо увагу, що відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України 23.09.2024 №10-11/2580-24, станом на 01.09.2024 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кам'янського відсутня.

2. Протягом III кварталу 2024 року зареєстровано 1 колективний договір та 5 змін і доповнень до колективного договору.

3. Також, протягом III кварталу 2024 року сталося 2 випадки травмування, в тому числі зі смертельним наслідком 2, в стадії розслідування 6 випадків.

Види подій, що призвели до нещасних випадків: природня смерть, тощо.

Основні причини – невиконання вимог інструкцій з охорони праці, неналежне виконання посадових обов'язків.

Підготовлено інформацій:

до Дніпропетровської ОДА та її структурних підрозділів:

- інформація на виконання підпункту 7.1 пункту 7 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат від 21.03.2024, який надійшов від департаменту економічного розвитку Дніпропетровської обласної державної адміністрації за №9/0/552-24 від 26.03.2024;

- інформація на виконання п.4 доручення Першого віце-прем'єр-міністра України від 30.05.2022 №13334/0/1-22, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 31.05.2022 за №2771/0/535-22, та листа Міністерства економіки України від 03.08.2022 №4708-06/55069-03, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 04.08.2022 за №2771/1/535-22;

- інформація про вжиті заходи до суб'єктів господарювання, які запрошувались на засідання робочих комісій з питань підвищення рівня заробітної плати та погашення заборгованості по заробітній платі щодо вжитих заходів на предмет підвищення рівня заробітної плати, легалізації робочих міст тощо;

- інформація про виконання плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення;

- інформація на виконання листа Державної служби України з питань праці від 06.10.2022 №3714/1/4.7-22, для підготовки інформації до центральних органів виконавчої влади, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 07.10.2022 за №13861/0/31-22;

- інформація щодо виконання Розпорядження КМУ від 27.12.2007 №1017-р. «Про схвалення експортної стратегії»;

- інформація щодо виконання Розпорядження голови ОДА від 13.05.2013 №Р-362/0/3-13 щодо забезпечення та проведення громадських робіт;

- інформація щодо проведеної роботи тристоронньої соціально-економічної ради;

- інформація стосовно виконання Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2024 рік, затвердженого рішенням Міжвідомчої робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму (протокол №1/2024 від 25.01.2024), в частині співпраці з органами місцевого самоврядування та соціальними партнерами, пункту 1.6. рішення колегії Державної служби України з питань праці (наказ від 15.02.2024 №28) щодо моніторингу стану виконання повноважень органами місцевого самоврядування в галузі охорони праці, зареєстроване Південно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби

України з питань праці від 10.04.2024 №ПС/3.1/6855-24 (вх. №5-21/347 від 03.06.2024).

До Кам'янської районної військової адміністрації Дніпропетровської області:

- інформація на виконання пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;

- інформація на виконання листа департаменту економічного розвитку облдержадміністрації від 13.01.2023 №82/0/31-23;

До виконавчого комітету, структурних підрозділів міської ради:

- інформацію про вжиті заходи за 2021 рік з виконання розпорядженням міського голови від 07.05.2018 №174-р «Про затвердження заходів щодо запобігання проявам тероризму на території міста»;

- інформація щодо виконання розпорядження голови ОДА від 10.01.2024 №Р-8/0/3-24 «Про затвердження плану заходів на 2024 рік щодо наповнення місцевих бюджетів, ефективного використання бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни».

II. Методична робота

Начальником відділу (щотижнево) проводились оперативні наради з працівниками відділу праці. Впродовж III кварталу 2024 року постійно надавалась консультативна, методична та практична допомога з питань праці, соціально-трудових відносин, охорони та умов праці підприємствам, установам та організаціям міста усіх форм власності та громадянам міста щодо правильності розроблення колективних договорів та відповідності розділів колективного договору вимогам чинного законодавства. Так, впродовж III кварталу 2024 року з зазначених питань відділом праці надано 63 консультації.

III. Організаційна робота

Для вирішення питань та проблем з питань оплати праці, охорони праці та пільгового пенсійного забезпечення, які виникають при зверненні громадян, відділ праці співпрацює з підприємствами та організаціями міста, регіональним управлінням Пенсійного фонду України, Кам'янською філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості, регіональною державною податковою службою України у Дніпропетровській області, Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області, Південно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці.

Здійснюється моніторинг стану травматизму невинного характеру в місті за даними лікарень міста.

Представники відділу праці приймають участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.

Постійно здійснюється контроль з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках міста, забезпеченням

соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах, за станом проведення атестації робочих місць та її відповідності нормативно-правовим актам.

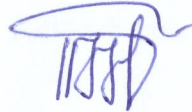
З метою вдосконалення роботи в галузі соціально-трудових відносин та охорони праці та обміном досвіду відділом праці підтримується зв'язок зі спеціалістами з питань праці, соціально-трудових відносин та охорони праці департаменту економічного розвитку Дніпропетровської ОДА.

Організовано та проведено:

- 4 засідання комісій з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для повідомної реєстрації.

- 1 засідання робочої групи з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення у м. Кам'янське.

**Начальник відділу
праці та соціально-трудових
відносин міської ради**



Іван ПРОЦИК

ПОГОДЖЕНО

**Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради**



Світлана КОЛІСНІЧЕНКО