



Міському голові
Андрію БІЛОУСОВУ

ЗВІТ

про роботу відділу праці та соціально-трудових відносин міської ради
у IV кварталі 2023 року

I. Аналітична робота

На виконання рішення виконавчого комітету міської ради від 24.02.2016 №31 «Про забезпечення погашення підприємствами, установами та організаціями міста всіх форм власності заборгованості із виплати заробітної плати» відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради (далі – відділ праці) інформує.

Відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 25.12.2023 №10-11/2811-23, станом на **01.12.2023** в м.Кам'янське нараховуються **3** підприємства боржника.

Загальна сума заборгованості становить **9301,1 тис. грн.**

В розрізі підприємств:

- ДП «Бар'єр» (Рець) – 2034,6 тис. грн;
- АТ «Смоли» (Євсєєв) – 6951 тис. грн;
- ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (Суббота) – 315,5 тис. грн.

У розрізі за формою власності:

- державні підприємства: 8985,6 тис. грн.;
- приватні підприємства: 315,5 тис. грн.

1. Спеціалістами відділу праці постійно здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості підприємствами-боржниками міста, а також проводиться робота в межах повноважень з метою погашення заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками.

1.1. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва АТ «Смоли» (далі – акціонерне товариство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво акціонерного товариства повідомило що, станом на 01.01.2023 загальний розмір заборгованості з виплати заробітної плати становив 12 874 тис. грн., то станом на 01.01.2024 – 6922 тис. грн.

Впродовж 2023 року товариство здійснювало виплату працівникам як нарахованої поточної заробітної плати, так і погашення заборгованості, яка утворилася за попередні періоди. В цілому, за 2023 рік розмір виплаченої працівникам заробітної плати склав 16 195 тис. грн. Таким чином, станом на 01.01.2024 у товариства відсутня прострочена заборгованість з виплати заробітної плати перед працюючими робітниками товариства.

На даний час у товариства існує заборгованість з виплати заробітної плати перед працівниками, які втратили зв'язок з товариством – звільненими

та працівниками, з якими тимчасово призупинено дію трудового договору, відповідно до положень ст.13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (заборгованість виникла до моменту призупинення дії трудових відносин).

Подальша можливість погашення заборгованості перед працівниками, які втратили зв'язок з підприємством, буде залежати від обсягів наявних у товариства ресурсів.

1.2. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «Бар'єр» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво державного підприємства повідомило, що сума заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками станом на **01.12.2023** складає **2034,6 тис. грн.** Кількість працівників, яким заборговано - **57.** Термін заборгованості із заробітної плати складає **58 місяців.** Заборгованість утворена за періоди (частково) **2014р. - 2015р., 2017р., 2018р., 2019р., 2020р., 2021р., 2023р.**

1.3. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (далі – підприємство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво підприємства повідомило, що станом на **01.12.2023** заборгованість із виплати заробітної плати складає **315,5 тис. грн.** перед **31** працівниками підприємства. Погашено заборгованості із заробітної плати **142 тис. грн** перед **24** працівниками. Термін заборгованості із заробітної плати складає **2 місяці (вересень, жовтень).**

Окремо звертаємо увагу, що відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 25.12.2023 №10-11/2811-23, станом на 01.12.2023 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кам'янського відсутня.

2. Протягом IV кварталу 2023 року зареєстровано 4 колективних договорів та 7 змін і доповнень до колективного договору.

Підготовлено інформацій:

до Дніпропетровської ОДА та її структурних підрозділів:

- інформація на виконання підпункту 5.1 пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат від 02.03.2023, який надійшов від департаменту економічного розвитку Дніпропетровської обласної державної адміністрації за №522/0/31-23 від 08.03.2023;

- інформація на виконання п.4 доручення Першого віце-прем'єр-міністра України від 30.05.2022 №13334/0/1-22, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 31.05.2022 за №2771/0/535-22, та листа Міністерства економіки

України від 03.08.2022 №4708-06/55069-03, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 04.08.2022 за №2771/1/535-22;

- інформація про вжиті заходи до суб'єктів господарювання, які запрошувались на засідання робочих комісій з питань підвищення рівня заробітної плати та погашення заборгованості по заробітній платі щодо вжитих заходів на предмет підвищення рівня заробітної плати, легалізації робочих міст тощо;

- інформація про виконання плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення;

- інформація на виконання листа Державної служби України з питань праці від 06.10.2022 №3714/1/4.7-22, для підготовки інформації до центральних органів виконавчої влади;

- інформація щодо виконання Розпорядження КМУ від 27.12.2007 №1017-р. «Про схвалення експортної стратегії»;

- інформація щодо виконання Розпорядження голови ОДА від 13.05.2013 №Р-362/0/3-13 щодо забезпечення та проведення громадських робіт;

- інформація щодо проведеної роботи тристоронньої соціально-економічної ради.

До Кам'янської районної військової адміністрації Дніпропетровської області:

- інформація на виконання пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;

- інформація на виконання листа департаменту економічного розвитку облдержадміністрації від 13.01.2023 №82/0/31-23;

- інформація на виконання підпункту 6 пункту 1 Протоколу наради начальника районної військової адміністрації з сільськими, селищними, міськими головами, керівниками територіальних представництв центральних органів виконавчої влади та керівниками окремих сільськогосподарських підприємств Кам'янського району;

До виконавчого комітету, структурних підрозділів міської ради:

- інформацію про вжиті заходи за 2021 рік з виконання розпорядженням міського голови від 07.05.2018 №174-р «Про затвердження заходів щодо запобігання проявам тероризму на території міста»;

- щодо заборгованості з виплати заробітної плати та ринку праці (щомісячно).

II. Методична робота

Начальником відділу (щотижнево) проводились оперативні наради з працівниками відділу праці. Впродовж IV кварталу 2023 року постійно надавалась консультативна, методична та практична допомога з питань праці, соціально-трудових відносин, охорони та умов праці підприємствам, установам та організаціям міста усіх форм власності та громадянам міста щодо правильності розроблення колективних договорів та відповідності розділів колективного договору вимогам чинного законодавства. Так, впродовж

IV кварталу 2023 року з зазначених питань відділом праці надано 29 консультацій.

III. Організаційна робота

Для вирішення питань та проблем з питань оплати праці, охорони праці та пільгового пенсійного забезпечення, які виникають при зверненні громадян, відділ праці співпрацює з підприємствами та організаціями міста, регіональним управлінням Пенсійного фонду України, Кам'янською філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості, регіональною державною податковою службою України у Дніпропетровській області, Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області, Південно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці.

Здійснюється моніторинг стану травматизму невикробничого характеру в місті за даними лікарень міста.

Представники відділу праці приймають участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.

Постійно здійснюється контроль з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках міста, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах, за станом проведення атестації робочих місць та її відповідності нормативно-правовим актам.

З метою вдосконалення роботи в галузі соціально-трудових відносин та охорони праці та обміном досвіду відділом праці підтримується зв'язок зі спеціалістами з питань праці, соціально-трудових відносин та охорони праці департаменту економічного розвитку Дніпропетровської ОДА.

Організовано та проведено:

- 5 засідань комісій з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для повідомної реєстрації.

Головний спеціаліст відділу
праці та соціально-трудових
відносин міської ради



Андрій ВОЛИНКІН

ПОГОДЖЕНО

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради



Світлана КОЛІСНІЧЕНКО