

Міському голові
Андрію БІЛОУСОВУ

Звіт
про роботу відділу праці та соціально-трудоу відносин міської ради
за II квартал 2025 року

I. Аналітична робота

На виконання рішення виконавчого комітету міської ради від 24.02.2016 №31 «Про забезпечення погашення підприємствами, установами та організаціями міста всіх форм власності заборгованості із виплати заробітної плати» відділ праці та соціально-трудоу відносин міської ради (далі – відділ праці) інформує.

Відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 23.06.2025 №10-13/15641-25, станом на 01.06.2025 в м.Кам'янське нараховуються 3 підприємства боржника.

Загальна сума заборгованості становить 10904,6 тис. грн.

В розрізі підприємств:

- ДП «Бар'єр» (Рець) – 1979,3 тис. грн;
- АТ «Смоли» (Гаврюк) – 8173,0 тис. грн;
- ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (Трегубенко) – 1979,3 тис. грн;

У розрізі за формою власності:

- державні підприємства: 8925,3 тис. грн;
- приватні підприємства: 1979,3 тис. грн.

1. Спеціалістами відділу праці постійно здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості підприємствами-боржниками міста, а також проводиться робота в межах повноважень з метою погашення заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками.

1.1. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва АТ «Смоли» (далі – акціонерне товариство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво акціонерного товариства повідомило, що виникнення заборгованості з виплати заробітної плати спричинене повномасштабним воєнним вторгненням РФ на територію України 24 лютого 2022 року, яке зруйнувало плани виробництва та реалізації готової продукції.

Відновлення виробництва в даний час не можливо, оскільки виробничі потужності акціонерного товариства «Смоли» запроектовані таким чином, що частина необхідної підприємству сировини (газоподібні хлор, азотоводнева суміш, азот) постачаються на підприємство по трубопроводам із розташованого поруч АТ «ДніпроАзот».

З початку військової агресії РФ роботу виробничих потужностей АТ «Смоли» було призупинено, що унеможливило, таким чином, і роботу основного виробництва акціонерного товариства «Смоли» з випуску іонообмінних смол. Також, значно пошкоджено буд.102, яка є основною для початкової стадії

виробництва іонообмінних смол (виробництва сополімерів) та кінцевої стадії виробництва іонообмінних смол (аніонітів).

Таким чином, джерелом надходження коштів для товариства в 2025 році є доходи від надання послуг з водопостачання підприємствам промислового майданчика та іншим підприємствам міста Кам'янське, а також інших послуг (диспетчерські послуги, послуги зв'язку).

На теперішній час у акціонерного товариства існує заборгованість із виплати заробітної плати лише перед працівниками, які втратили зв'язок з акціонерним товариством – звільненими та працівниками, з якими тимчасово призупинено дію трудового договору, відповідно до положень ст.13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану».

Сума заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками станом на 19.06.2025 року складає 7506,0 тис. грн., перед працюючими працівниками – 1974 тис. грн., перед звільненими – 5532 тис. грн. сума заборгованості відповідно до рішень судів – 1269 тис. грн. Загальна кількість працівників – 115, кількість працівників, яким заборговано – 182, у т.ч. звільнених – 148. Термін заборгованості із заробітної плати складає 36 місяців. Графік погашення заборгованості затверджено в Фонді державного майна України але не виконується.

1.2. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «Бар'єр» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво державного підприємства повідомило, що сума заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками станом на 01.07.2025 року 1979,3 тис. грн. Кількість працівників, яким заборговано - 57. Термін заборгованості із заробітної плати складає 58 місяців. Заборгованість утворена за періоди (частково) 2014р. - 2015р., 2018р., 2019р., 2020р., 2021р.; 2017р., 2023р. (компенсація по втраті частини заробітної плати).

1.3. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (далі – підприємство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво підприємства повідомило, що станом на 01.06.2025 заборгованість із виплати заробітної плати складає 752,3 тис. грн. перед 35 працівниками підприємства, у тому числі 13,1 тис. грн. перед 1 звільненим працівником. Термін заборгованості із заробітної плати складає 7 місяців (жовтень, листопад, грудень 2023 року, січень, лютий, листопад, грудень 2024 року). Погашено в травні 2025 року заборгованості із виплати заробітної плати жовтень 2023 р. – 6696 грн., листопад 2023 р. – 28307 грн., грудень 2023 р. – 24030 грн., січень 2024 р. – 27968 грн., лютий 2024 р. – 15635 грн., листопад 2024 р. – 14657 грн., грудень 2024 р. – 26513 грн. Залишок заборгованості по заробітній платі буде погашатися при надходженні грошових коштів на розрахункові рахунки підприємства.

Окремо звертаємо увагу, що відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України

23.06.2025 №10-13/1561-25, станом на 01.06.2025 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кам'янського відсутня.

2. Протягом II кварталу 2025 року зареєстровано 6 колективних договорів та 5 змін і доповнень до колективних договорів підприємств, установ та організацій міста.

За результатами розгляду колективних договорів членами комісії надано 1 рекомендація щодо дотримання вимог чинного законодавства.

3. Також, протягом II кварталу 2025 року сталося 7 випадків травмування, в тому числі зі смертельним наслідком 3, в стадії розслідування 6 випадків.

Види подій, що призвели до нещасних випадків: падіння потерпілого під час пересування, падіння, обрушення, обвалення предметів, матеріалів, породи, ґрунту, обертання машин та механізмів, тощо.

Основні причини – невиконання вимог інструкцій з охорони праці, неналежне виконання посадових обов'язків.

Підготовлено інформацій:

до Дніпропетровської ОДА та її структурних підрозділів:

- інформація на виконання підпункту 7.1 пункту 7 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат від 21.03.2024, який надійшов від департаменту економічного розвитку Дніпропетровської обласної державної адміністрації за №9/0/552-24 від 26.03.2024;

- інформація на виконання п.4 доручення Першого віце-прем'єр-міністра України від 30.05.2022 №13334/0/1-22, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 31.05.2022 за №2771/0/535-22, та листа Міністерства економіки України від 03.08.2022 №4708-06/55069-03, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 04.08.2022 за №2771/1/535-22;

- інформація про вжиті заходи до суб'єктів господарювання, які запрошувались на засідання робочих комісій з питань підвищення рівня заробітної плати

та погашення заборгованості по заробітній платі щодо вжитих заходів на предмет підвищення рівня заробітної плати, легалізації робочих міст тощо;

- інформація про виконання плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення;

- інформація на виконання листа Державної служби України з питань праці від 06.10.2022 №3714/1/4.7-22, для підготовки інформації до центральних органів виконавчої влади, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 07.10.2022 за №13861/0/31-22;

- інформація щодо виконання Розпорядження КМУ від 27.12.2007 №1017-р. «Про схвалення експортної стратегії»;

- інформація щодо виконання Розпорядження голови ОДА від 13.05.2013 №Р-362/0/3-13 щодо забезпечення та проведення громадських робіт;

- інформація щодо проведеної роботи тристоронньої соціально-економічної ради.

До Кам'янської районної військової адміністрації Дніпропетровської області:

- інформація на виконання пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;

- інформація на виконання листа департаменту економічного розвитку облдержадміністрації від 13.01.2023 №82/0/31-23.

До виконавчого комітету, структурних підрозділів міської ради:

- інформацію про вжиті заходи за 2021 рік з виконання розпорядженням міського голови від 07.05.2018 №174-р «Про затвердження заходів щодо запобігання проявам тероризму на території міста»;

- інформація щодо виконання розпорядження голови ОДА від 10.01.2024 №Р-8/0/3-24 «Про затвердження плану заходів на 2024 рік щодо наповнення місцевих бюджетів, ефективного використання бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни»;

- інформація щодо виконання рішення виконавчого комітету міської ради від 21.05.2025 №280 «Про затвердження Плану заходів щодо складання прогнозу бюджету Кам'янської міської територіальної громади на 2026–2028 роки».

II. Методична робота

Начальником відділу (щотижнево) проводились оперативні наради з працівниками відділу праці. Впродовж II кварталу 2025 року постійно надавалась консультативна, методична та практична допомога з питань праці, соціально-трудових відносин, охорони та умов праці підприємствам, установам та організаціям міста усіх форм власності та громадянам міста щодо правильності розроблення колективних договорів та відповідності розділів колективного договору вимогам чинного законодавства. Так, впродовж II кварталу 2025 року з зазначених питань відділом праці надано 56 консультацій.

III. Організаційна робота

Для вирішення питань та проблем з питань оплати праці, охорони праці та пільгового пенсійного забезпечення, які виникають при зверненні громадян, відділ праці співпрацює з підприємствами та організаціями міста, регіональним управлінням Пенсійного фонду України, Кам'янською філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості, регіональною державною податковою службою України у Дніпропетровській області, Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області, Південно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці.

Здійснюється моніторинг стану травматизму невинного характеру в місті за даними лікарень міста.

Представники відділу праці приймають участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.

Постійно здійснюється контроль з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках міста, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності,

у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах, за станом проведення атестації робочих місць та її відповідності нормативно-правовим актам.

З метою вдосконалення роботи в галузі соціально-трудових відносин та охорони праці та обміном досвіду відділом праці підтримується зв'язок зі спеціалістами з питань праці, соціально-трудових відносин та охорони праці департаменту економічного розвитку Дніпропетровської ОДА.

Організовано та проведено:

- 5 засідань комісій з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для повідомної реєстрації.

- 1 засідання робочої групи з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення у м. Кам'янське.

**Начальник відділу
праці та соціально-трудових
відносин міської ради**



Іван ПРОЦИК

ПОГОДЖЕНО
**Перший заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради**



Олександр ЧЕРНИШОВ