

Міському голові  
Андрію БІЛОУСОВУ

## ЗВІТ

про роботу відділу праці та соціально-трудових відносин міської ради  
у II кварталі 2024 року

### I. Аналітична робота

На виконання рішення виконавчого комітету міської ради від 24.02.2016 №31 «Про забезпечення погашення підприємствами, установами та організаціями міста всіх форм власності заборгованості із виплати заробітної плати» відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради (далі – відділ праці) інформує.

Відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 25.06.2024 №10-11/1570-24, станом на **01.06.2024** в м.Кам'янське нараховуються **4** підприємства боржника.

Загальна сума заборгованості становить **10138,8 тис. грн.**

В розрізі підприємств:

- ДП «Бар'єр» (Рець) – 2034,6 тис. грн;
- АТ «Смоли» (Гаврюк) – 7164 тис. грн;
- ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (Мельник) – 629,5 тис. грн;
- ТОВ «Дніпровський завод технологічного обладнання» (Сайгаченко) – 310,7 тис. грн.

**У розрізі за формою власності:**

- державні підприємства: 9 198,6 тис. грн;
- приватні підприємства: 940,2 тис. грн.

1. Спеціалістами відділу праці постійно здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості підприємствами-боржниками міста, а також проводиться робота в межах повноважень з метою погашення заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками.

1.1. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва АТ «Смоли» (далі – акціонерне товариство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво акціонерного товариства повідомило, що впродовж 2023 року товариство здійснювало виплату працівникам як нарахованої поточної заробітної плати, так і погашення заборгованості, яка утворилася за попередні періоди. В цілому, за 2023 рік розмір виплаченої працівникам заробітної плати склав 16 195 тис. грн. Таким чином, у товариства відсутня прострочена заборгованість з виплати заробітної плати перед працюючими робітниками товариства.

На даний час у товариства існує заборгованість з виплати заробітної плати перед працівниками, які втратили зв'язок з товариством – звільненими та працівниками, з якими тимчасово призупинено дію трудового договору,

відповідно до положень ст.13 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» (заборгованість виникла до моменту призупинення дії трудових відносин).

Подальша можливість погашення заборгованості перед працівниками, які втратили зв'язок з підприємством, буде залежати від обсягів наявних у товариства ресурсів.

1.2. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «Бар'єр» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво державного підприємства повідомило, що **сума заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками станом на 01.07.2024 року складає 2034,6 тис. грн. Кількість працівників, яким заборговано - 57. Термін заборгованості із заробітної плати складає 58 місяців. Заборгованість утворена за періоди (частково) 2014-2015р., 2018р., 2019р., 2020р., 2021р.; 2017р., 2023р. (компенсація по втраті частини заробітної плати).**

1.3. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (далі – підприємство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво підприємства повідомило, що станом на 01.06.2024 заборгованість із виплати заробітної плати складає 629,5 тис. грн. перед 38 працівниками підприємства. Погашено заборгованості із заробітної плати в січні 2024 року - 174,4 тис. грн перед 34 працівниками, в лютому 2024 року - 150,5 тис. грн перед 32 працівниками, в березні 2024 року – 39,7 тис. грн перед 8 працівниками, в квітні 2024 року – 83,9 тис. грн перед 32 працівниками, в травні – 31,9 тис. грн перед 5 працівниками. Термін заборгованості із заробітної плати складає 5 місяців (жовтень, листопад, грудень 2023 року, січень, лютий 2024 року).

1.4. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ТОВ «Дніпровський завод технологічного обладнання» (далі - товариство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво товариства повідомило, що станом на 03.07.2024 заборгованість із виплати заробітної плати складає 265,8 тис. грн. перед 18 працівниками підприємства. Термін заборгованості із заробітної плати складає 1 місяць (квітень 2024 року). Заборгованість виникла в результаті прострочення оплати замовниками: ПАТ «АрселорМіттал Кривий Ріг», ПАТ «Запоріжсталь» та ін. за продукцію, що була відвантажена у 2021р. та на початку 2022р. Поступово прострочена заборгованість сплачується покупцями, що дає можливість підприємству гасити борги по зарплаті. Згідно узгодженого графіку погашення до кінця другого кварталу 2024 року заборгованість із виплати заробітної плати буде остаточно погашено.

16.05.2024 на засідання робочої групи з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення у м.Кам'янське запрошено керівника ТОВ «ДЗТО» (Сайгаченко), якого попереджено про

відповідальність за несвоєчасну виплату заборгованості із заробітної плати найманим працівникам. В свою чергу членам робочої групи було повідомлено про проведення перевірки відділом з питань праці центрального регіону управління інспекційної діяльності у Дніпропетровській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці за результатами складено акт та внесено припис, щодо усунення виявлених порушень.

Окремо звертаємо увагу, що відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 25.06.2024 №10-11/1570-24, станом на 01.06.2024 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кам'янського відсутня.

2. Протягом II кварталу 2024 року зареєстровано 6 колективних договорів та 5 змін і доповнень до колективного договору.

3. Також, протягом II кварталу 2024 року сталося 5 випадків травмування, в тому числі зі смертельним наслідком 4, в стадії розслідування 6 випадків.

Види подій, що призвели до нещасних випадків: падіння потерпілого під час пересування, падіння, обрушення, обвалення предметів, матеріалів, породи, ґрунту, обертання машин та механізмів, тощо.

Основні причини – невиконання вимог інструкцій з охорони праці, неналежне виконання посадових обов'язків.

#### ***Підготовлено інформацій:***

*до Дніпропетровської ОДА та її структурних підрозділів:*

- інформація на виконання підпункту 7.1 пункту 7 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат від 21.03.2024, який надійшов від департаменту економічного розвитку Дніпропетровської обласної державної адміністрації за №9/0/552-24 від 26.03.2024;

- інформація на виконання п.4 доручення Першого віце-прем'єр-міністра України від 30.05.2022 №13334/0/1-22, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 31.05.2022 за №2771/0/535-22, та листа Міністерства економіки України від 03.08.2022 №4708-06/55069-03, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 04.08.2022 за №2771/1/535-22;

- інформація про вжиті заходи до суб'єктів господарювання, які запрошувались на засідання робочих комісій з питань підвищення рівня заробітної плати та погашення заборгованості по заробітній платі щодо вжитих заходів на предмет підвищення рівня заробітної плати, легалізації робочих міст тощо;

- інформація про виконання плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення;

- інформація на виконання листа Державної служби України з питань праці від 06.10.2022 №3714/1/4.7-22, для підготовки інформації до центральних органів виконавчої влади, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 07.10.2022 за №13861/0/31-22;

- інформація щодо виконання Розпорядження КМУ від 27.12.2007 №1017-р. «Про схвалення експортної стратегії»;
- інформація щодо виконання Розпорядження голови ОДА від 13.05.2013 №Р-362/0/3-13 щодо забезпечення та проведення громадських робіт;
- інформація щодо проведеної роботи тристоронньої соціально-економічної ради;
- інформація стосовно виконання Національного плану спільних заходів щодо зниження рівня незадекларованої праці та виробничого травматизму на 2024 рік, затвердженого рішенням Міжвідомчої робочої групи з питань узгодження спільних дій щодо зменшення рівня незадекларованої праці, у тому числі у неформальному секторі економіки, та виробничого травматизму (протокол №1/2024 від 25.01.2024), в частині співпраці з органами місцевого самоврядування та соціальними партнерами, пункту 1.6. рішення колегії Державної служби України з питань праці (наказ від 15.02.2024 №28) щодо моніторингу стану виконання повноважень органами місцевого самоврядування в галузі охорони праці, зареєстроване Південно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби України з питань праці від 10.04.2024 №ПС/3.1/6855-24 (вх. №5-21/347 від 03.06.2024).

*До Кам'янської районної військової адміністрації Дніпропетровської області:*

- інформація на виконання пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;
- інформація на виконання листа департаменту економічного розвитку облдержадміністрації від 13.01.2023 №82/0/31-23;

*До виконавчого комітету, структурних підрозділів міської ради:*

- інформацію про вжиті заходи за 2021 рік з виконання розпорядженням міського голови від 07.05.2018 №174-р «Про затвердження заходів щодо запобігання проявам тероризму на території міста»;
- інформація щодо виконання розпорядження голови ОДА від 10.01.2024 №Р-8/0/3-24 «Про затвердження плану заходів на 2024 рік щодо наповнення місцевих бюджетів, ефективного використання бюджетних коштів та посилення фінансово-бюджетної дисципліни».

## **II. Методична робота**

*Начальником відділу* (щотижнево) проводились оперативні наради з працівниками відділу праці. Впродовж II кварталу 2024 року постійно надавалась консультативна, методична та практична допомога з питань праці, соціально-трудових відносин, охорони та умов праці підприємствам, установам та організаціям міста усіх форм власності та громадянам міста щодо правильності розроблення колективних договорів та відповідності розділів колективного договору вимогам чинного законодавства. Так, впродовж II кварталу 2024 року з зазначених питань відділом праці надано 52 консультації.

### III. Організаційна робота

Для вирішення питань та проблем з питань оплати праці, охорони праці та пільгового пенсійного забезпечення, які виникають при зверненні громадян, відділ праці співпрацює з підприємствами та організаціями міста, регіональним управлінням Пенсійного фонду України, Кам'янською філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості, регіональною державною податковою службою України у Дніпропетровській області, Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області, Південно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці.

Здійснюється моніторинг стану травматизму невиробничого характеру в місті за даними лікарень міста.

Представники відділу праці приймають участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.

Постійно здійснюється контроль з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках міста, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах, за станом проведення атестації робочих місць та її відповідності нормативно-правовим актам.

З метою вдосконалення роботи в галузі соціально-трудових відносин та охорони праці та обміном досвіду відділом праці підтримується зв'язок зі спеціалістами з питань праці, соціально-трудових відносин та охорони праці департаменту економічного розвитку Дніпропетровської ОДА.

#### **Організовано та проведено:**

- 4 засідання комісій з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для повідомної реєстрації.
- 1 засідання робочої групи з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення у м. Кам'янське.

**Начальник відділу  
праці та соціально-трудових  
відносин міської ради**

**Іван ПРОЦИК**

#### **ПОГОДЖЕНО**

**Заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів міської ради, керуючий  
справами виконавчого комітету  
міської ради**

**Світлана КОЛІСНІЧЕНКО**