

Білоусов А.Л.

Міському голові
БІЛОУСОВУ А.Л.

ЗВІТ

про роботу відділу праці та соціально-трудових відносин міської ради
за II квартал 2022 року

I. Аналітична робота

За статистичними даними чисельність наявного населення станом на 1 лютого 2022 року в Кам'янському районі становить 423 тис. осіб. Чисельність штатних працівників у м.Кам'янському – 41,3 тис. осіб.*

В місті налічується 67 підприємств, де мають місце шкідливі та небезпечні умови праці.

Відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 23.02.2022 №14-12/826-22, станом на 01.02.2022 в м.Кам'янське нараховуються 5 підприємств боржників, загальна сума заборгованості становить **15404,7 тис. грн.**, в розрізі підприємств:*

- ДП «Бар'єр» (Рець) – 2584,5 тис. грн.;
- ДП «Смоли» (Євсєєв) – 7123,5 тис. грн.;
- ДП «38 відділ інженерно-технічних частин» (Грицюк) – 4485,3 тис. грн.;
- ТОВ «Кам'янський термінал» (Крутько) – 743,6 тис. грн.;
- ТОВ «Дніпровський завод технологічного обладнання» (Сайгаченко) – 467,8 тис. грн.

Згідно з оперативною інформацією станом на 01.06.2022 в м.Кам'янське нараховуються 5 підприємств боржників, загальна сума заборгованості становить **18900,3 тис. грн.**, в розрізі підприємств:

- Державні підприємства : 17688,9 тис. грн.;
- Інші підприємства: 1211,4 тис. грн.

1. Спеціалістами відділу праці постійно здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості підприємствами-боржниками міста, а також проводиться робота в межах повноважень з метою погашення заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками.

1.1. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «Смоли» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво державного підприємства повідомило наступну інформацію.

Підприємство не отримує кошти з державного або будь-якого іншого

діяльності, маючи при цьому значний обсяг обумовлених чинним законодавством щомісячних грошових зобов'язань.

В останні роки, внаслідок дії об'єктивних, незалежних від підприємства обставин, у тому числі і політичних, підприємство втратило значні сегменти ринку збуту, що призвело до скорочення обсягів реалізації продукції та надходження грошових коштів.

На даний час керівництвом підприємства здійснюється низка заходів, пов'язаних з розробкою та впровадженням у виробництво нових марок продукції, пошуком нових ринків збуту, що надасть можливість поступового погашення існуючої заборгованості з виплати заробітної плати працівникам підприємства.

1.2. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «Бар'єр» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво державного підприємства повідомило наступну інформацію.

Сума заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками станом на 01.07.2022 року складає 2186,2 тис. грн. Кількість працівників, яким заборговано - 61. Термін заборгованості із заробітної плати складає 56 місяців. Заборгованість утворена за періоди (частково) 2014р. - 2015р., 2017р., 2018р., 2019р., 2020р.

Також керівництво державного підприємства повідомило, що основною причиною заборгованості із заробітної плати є обмежена кількість суб'єктів підприємницької діяльності, яким ДП «Бар'єр» надає послуги з радіаційного контролю та відсутність фінансування Державної цільової екологічної програми приведення у безпечний стан об'єктів і майланчика колишнього уранового виробництва виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» на 2019-2022 роки та передбачення у ній погашення заборгованості з виплати заробітної плати та ЄСВ за попередні роки, тому визначити термін погашення заборгованості з виплати заробітної плати не має можливості.

1.3. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «38 відділ інженерно-технічних частин» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. Чекаємо на відповідь.

1.4. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ТОВ «Кам'янський термінал» (далі – товариство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. Чекаємо на відповідь.

1.5. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва

погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво товариства повідомило наступну інформацію.

Заборгованість із виплати заробітної плати перед 25 найманими працівниками виникла внаслідок збільшення обсягу реалізації продукції з відстрочкою оплати до 6-ти місяців, в той час як сировина та матеріали для виробництва закупаються тільки по передоплаті.

Для вирішення питання своєчасної виплати зарплати працівникам підприємство оформлює договір факторингу з банком ПАТ «ПУМБ», згідно якого відступлення права вимоги по вказаним основним дебіторам надасть можливість виплатити заборгованість із заробітної плати.

2. Окремо звертаємо увагу, що відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 23.02.2022 №14-12/826-22, станом на 01.02.2022 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кам'янського відсутня.

Протягом II кварталу 2022 року зареєстровано 13 колективних договорів та 2 змін і доповнень до колективних договорів.

Протягом II кварталу 2022 року сталося 2 випадки травмування у т.ч. 2 зі смертельним наслідком. Два випадки травмування знаходяться в стадії розслідування.

Види подій, що призвели до нещасних випадків: падіння потерпілого під час пересування, падіння, обрушення, обвалення предметів, матеріалів, породи, ґрунту тощо, дія предметів та деталей, що рухаються, розлітаються, обертаються.

Основні причини – невиконання вимог інструкцій з охорони праці, неналежне виконання посадових обов'язків.

Підготовлено інформацій:

до Дніпропетровської ОДА та її структурних підрозділів:

- інформація про стан виконання у 2021 році плану заходів щодо реалізації Основних напрямів реалізації державної політики у сфері зайнятості населення та стимулювання створення нових робочих місць на період до 2022 року;

- інформація про виконання у 2021 році розпорядження Кабінету Міністрів України від 04.07.2018 №469-р «Про затвердження плану заходів реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення»;

- інформація про вжиті заходи до суб'єктів господарювання, які запрошувались на засідання робочих комісій з питань підвищення рівня заробітної плати та погашення заборгованості по заробітній платі щодо вжитих заходів на предмет підвищення рівня заробітної плати, легалізації робочих місць

- інформація про виконання плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення;
- інформація щодо виконання Розпорядження голови ОДА від 02.08.2010 №Р-404/0/3-10 «Щодо заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках»;
- інформація щодо виконання Розпорядження КМУ від 27.12.2007 №1017-р. «Про схвалення експортної стратегії»;
- інформація щодо заходів державного фінансового контролю;
- інформація щодо виконання Розпорядження голови ОДА від 13.05.2013 №Р-362/0/3-13 щодо забезпечення та проведення громадських робіт;
- інформація щодо проведеної роботи тристоронньої соціально-економічної ради.
- інформацію про вжиті заходи за 2021 рік з виконання розпорядженням міського голови від 07.05.2018 №174-р «Про затвердження заходів щодо запобігання проявам тероризму на території міста»;
- щодо заборгованості з виплати заробітної плати та ринку праці (щомісячно).

2. Методична робота

Начальником відділу (щотижнево) проводились оперативні наради з працівниками відділу.

Впродовж II кварталу 2022 року постійно надавалась консультативна, методична та практична допомога з питань праці, соціально-трудових відносин, охорони та умов праці підприємствам, установам та організаціям міста усіх форм власності та громадянам міста щодо правильності розроблення колективних договорів та відповідності розділів колективного договору вимогам чинного законодавства. Так, впродовж II кварталу 2022 року з зазначених питань відділом надано 121 консультацію.

Організовано та проведено:

- 7 засідань комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для повідомної реєстрації;
- 2 робочі наради по взаємодії з Кам'янським відділенням управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Дніпропетровській області, відділом гігієни праці Головного управління Держпраці в Дніпропетровській області та комунальними некомерційними підприємствами міської ради в сфері охорони здоров'я з приводу оформлення актів нещасних випадків (професійних захворювань), що сталися на виробництві та завершення роботи комісій з розслідування.

3. Організаційна робота

Для вирішення питань та проблем з питань оплати праці, охорони праці та пільгового пенсійного забезпечення, які виникають при зверненні громадян, відділ співпрацює з підприємствами та організаціями міста, регіональним управлінням Пенсійного фонду України, Кам'янським центром зайнятості, регіональною державною податковою службою України у Дніпропетровській області, Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області (ГУС у Дніпропетровській області), Кам'янським відділенням управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Дніпропетровській області, головним управлінням Держпраці у Дніпропетровській області. Здійснюється моніторинг стану травматизму не виробничого характеру в місті за даними лікарень міста.

Середньомісячна заробітна плата одного штатного працівника по місту становить 13 892,0 грн. У розрізі основних галузей економічної діяльності найвищі темпи зростання заробітної плати мають місце у: будівництві 7 056 грн., промисловості 14 483 грн.; торгівлі 12 010 грн.; сільське господарство 7 621 грн.

Постійно здійснюється контроль з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках міста, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах, за станом проведення атестації робочих місць та її відповідності нормативно-правовим актам.

З метою вдосконалення роботи в галузі соціально-трудових відносин та охорони праці та обміном досвідом відібно підтримується зв'язок зі спеціалістами з питань праці, соціально-трудових відносин та охорони праці департаменту соціального захисту населення Дніпропетровської ОДА.

Організація роботи дорадчих органів

Організовано та проведено:

- 7 засідань комісії з розгляд, на відповідність, вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для незалежної реєстрації;

* У зв'язку з прийняттям Указу Президента України від 24.02.2022 № 64 «Про введення воєнного стану в Україні», Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області призупинено надання статистичної інформації щодо підприємств боржників та чисельності населення по районах до закінчення воєнного стану.

**Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської пали**



Світлана КОЛЕСНИЧЕНКО