

Підписано:

Від трудового колективу:
Голова ГПО
КНП КМР «ЦПМСД № 1»

Н.С. Фірсова



Від роботодавця:
Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»

Л.О. Полюлях



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 1» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників
на 2018-2023 рр.
(період, на який укладено договір)

Ухвалені на зборах трудового колективу КНП Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1»
«23» «червня» 2021 року
Протокол №7

УЗГОДЖЕНО:

Голова Кам'янської
міської організації
профспілки працівників
охорони здоров'я України

Шуненко А.Ю.



Внести зміни та доповнення до колективного договору, які починають діяти з моменту їх прийняття на зборах трудового колективу «23» «червня» 2021 року:

1. Додатки №№ 4,9-11,13-16,18-20 викласти у наступній редакції (додаються).
2. Додаток №21 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1», розділ V «Робочий час та його використання, час відпочинку», п.5.2 викласти у наступній редакції:

Час початку та закінчення роботи (зміни) працівників Центру встановлюється такий:

	Початок роботи	Перерва або приймання їжі	Закінчення роботи
1. Головний лікар та його заступники	8.00	-	16.00
2. Зав. структурних підрозділів	8.00	-	15.30
3. Старші медсестри	8.00	-	15.00
4. Молодший персонал	7.00	-	15.00
5. Лікарські кабінети	8.00 згідно графіка	-	20.00 згідно графіка
6. Контакт - центр	7.30	-	20.00

Підписано:

Від трудового колективу:

Голова ГПО
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Н.С.Фірсова



Від роботодавця:

Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Л.О.Полюлях



Погоджено:

Голова ППО

КНП КМР "ЦПМСД №1"

Н.С.Фірсова



до колективного

Затверджено:

Головний лікар

КНП КМР "ЦПМСД №1"

Л.О.Полюлях



Схеми тарифних розрядів
посад (професій) окремих категорій працівників

	Посади (професії)	Тарифний розряд
1	Молодші медичні сестри	3
2	Фахівці з обслуговування пацієнтів	5
3	Сестри-господині	4

Заступник головного лікаря з економічних питань

Ю.В.Льога

Додаток 9
до колективного договору

Погоджено:
Голова ППО
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
 Н.С.Фірсова



Затверджено:
Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
 Л.О.Полюях

ПЕРЕЛІК

посад працівників КНП КМР «ЦПМСД №1»,
яким посадові оклади та тарифні ставки підвищуються у зв'язку із шкідливими
та важкими умовами праці*

№ з/п	Найменування підрозділу	Найменування посади	Розмір підвищення
1	Амбулаторія ЗПСМ № 1	Лаборант	15%
2	Амбулаторія ЗПСМ № 2	Лаборант	15%
3	Амбулаторія ЗПСМ № 3	Лаборант	15%
4	Амбулаторія ЗПСМ № 4	Лаборант	15%
5	Амбулаторія ЗПСМ № 5	Лаборант	15%
6	Амбулаторія ЗПСМ № 7	Лаборант	15%
7	Амбулаторія ЗПСМ № 8	Біолог	15%
8	Амбулаторія ЗПСМ № 9	Біолог	15%
9	Амбулаторна вторинна медична допомога	Біолог	15%
10	Амбулаторна вторинна медична допомога	Лікар-інфекціоніст	15%
11	Амбулаторна вторинна медична допомога	Лікар з ультразвукової діагностики	15%
12	Амбулаторна вторинна медична допомога	Лікар-лаборант	15%

*Протокол № 3 від 26.12.2016 року, атестація робочих місць (наказ №339 від 28.12.2016 року «Про результати атестації робочих місць за умовами праці для визначення прав на пільги і компенсації»).

Інженер з охорони праці



А.С.Дейнега



Визначено:
Головна ППО
КНЦ КМР «ЦПМСД № 1»
Н.С.Фірсова



Затверджено:
Головний лікар
КНЦ КМР «ЦПМСД № 1»
Л.О.Полюлях

Перелік

професій працівників та їх професійно – кваліфікаційна група

№ з/п	Посада в штатному розп.	Код КП (ДК 003- 2010)
1	адміністратор бази даних	2131.2
2	акушерка	3232
3	біолог	2211.2
4	бухгалтер	3433
5	водій автотранспортних засобів	8322
6	головна медична сестра (головний медичний брат)	1229.5
7	головний бухгалтер	1231
8	головний лікар	1210.1
9	двірник	9162
10	економіст	2441.2
11	економіст-спеціаліст	2441.2
12	електрик	3113
13	завідувач амбулаторії №3,4	1229.5
14	завідувач амбулаторії №1,5,9	1229.5
15	завідувач амбулаторії №2,6	1229.5
16	завідувач амбулаторії №7,8	1229.5
17	завідувач господарства	1239
18	заступник головного бухгалтера	1231
19	заступник головного лікаря з економічних питань	1210.1
20	заступник головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності	1210.1
21	заступник головного лікаря з медичного обслуговування населення	1210.1
22	інженер з охорони праці	2149.2
23	інспектор з кадрів	3423
24	лаборант	3221
25	лікар – акушер - гінеколог	2221.2
26	лікар загальної практики - сімейний лікар	2221.2
27	лікар-інтерн загальної практики-сімейний лікар	3229
28	лікар - інфекціоніст	2221.2
29	лікар-невролог дитячий	2221.2
30	лікар-невропатолог	2221.2
31	лікар-ортопед-травматолог	2221.2



Перелік

професій працівників та їх професійно – кваліфікаційна група

№ з/п	Посада в штатному розп.	Код КП (ДК 003-2010)
1	адміністратор бази даних	2131.2
2	акушерка	3232
3	біолог	2211.2
4	бухгалтер	3433
5	водій автотранспортних засобів	8322
6	головна медична сестра (головний медичний брат)	1229.5
7	головний бухгалтер	1231
8	головний лікар	1210.1
9	двірник	9162
10	економіст	2441.2
11	економіст-спеціаліст	2441.2
12	електрик	3113
13	завідувач амбулаторії №3,4	1229.5
14	завідувач амбулаторії №1,5,9	1229.5
15	завідувач амбулаторії №2,6	1229.5
16	завідувач амбулаторії №7,8	1229.5
17	завідувач господарства	1239
18	заступник головного бухгалтера	1231
19	заступник головного лікаря з економічних питань	1210.1
20	заступник головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності	1210.1
21	заступник головного лікаря з медичного обслуговування населення	1210.1
22	інженер з охорони праці	2149.2
23	інспектор з кадрів	3423
24	лаборант	3221
25	лікар – акушер - гінеколог	2221.2
26	лікар загальної практики - сімейний лікар	2221.2
27	лікар-інтерн загальної практики-сімейний лікар	3229
28	лікар - інфекціоніст	2221.2
29	лікар-невролог дитячий	2221.2
30	лікар-невропатолог	2221.2
31	лікар-ортопед-травматолог	2221.2

32	лікар-педіатр	2221.2
33	лікар-педіатр дільничний	2221.2
34	лікар-терапевт	2221.2
35	лікар-терапевт дільничний	2221.2
36	лікар - хірург	2221.2
37	лікар-хірург дитячий	2221.2
38	лікар з ультразвукової діагностики	2221.2
39	лікар-лаборант	2229.2
40	менеджер (управитель) з персоналу	1477.1
41	молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	5132
42	прибиральник службових приміщень	9132
43	провідний фахівець з питань цивільного захисту	2149.2
44	психолог	2445.2
45	робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	7129
46	секретар-друкарка	4115
47	сестра медична (брат медичний)	3231
48	сестра медична загальної практики - сімейна медицина	3231
49	сестра медична загальної практики - сімейна медицина старша	3231
50	сестра медична кабінету щеплень	3231
51	сестра медична процедурного кабінету	3231
52	сестра-господиня	4131
53	слюсар-сантехнік	7136
54	статистик медичний	3231
55	тесляр	7124
56	технік	3119
57	технік з експлуатації та ремонту устаткування	3119
58	фахівець з публічних закупівель	2419.2
59	Фахівець з обслуговування пацієнтів	3439
59	фахівець з комунікацій	3439

Заступник головного лікаря
з економічних питань

Ю.В.Льога



Додаток 13
до колективного
договору
Затверджено:
Головний лікар
КНД КМР "ЦПМСД №1"
Л.О.Полюлях

Перелік
професій та посад із шкідливими умовами праці,
робота за якими дає право на скорочену тривалість
робочого часу

Підстава: Перелік виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці,
робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня, затверджений
Постановою КМУ від 21.02.2011р. №163, наказ Мінпраці України від 23.03.2001р. №122

№	Найменування підрозділу	Найменування посади	Тривалість робочого тижня, год.
1	Інтерни	Лікар-інтерн	36
2	Амбулаторія ЗПСМ № 1	Лікар-статистик	36
3	Амбулаторії ЗПСМ № 1	Лаборант	36
4	Амбулаторія ЗПСМ № 2	Лаборант	36
5	Амбулаторія ЗПСМ № 4	Лаборант	36
6	Амбулаторія ЗПСМ № 5	Лаборант	36
7	Амбулаторна вторинна мед.допомога	Лаборант	36
8	Амбулаторна вторинна мед.допомога	Лікар-акушер-гінеколог	36
9	Амбулаторна вторинна мед.допомога	Лікар-лаборант	36

Заступник головного лікаря з економічних питань


Ю.В.Льога

Додаток 14

до колективного

Погоджено:
Голова ППО
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Н.С.Фірсова

Затверджено:
Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Л.О.Полюлях

ПЕРЕЛІК

посад працівників, яким надається додаткова відпустка
за ненормований робочий день

Підстава: п.2 ч.1 ст.8 Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996 року № 504/96 – ВР;
Рекомендації щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної
додаткової відпустки за особливий характер праці, затверджені наказом Міністерства України
від 10.10.97 р. № 7.

№	Посада	Кількість днів відпустки
1	Головний лікар	7
2	Заступник головного лікаря з медичного обслуговування населення	7
3	Заступник головного лікаря з економічних питань	7
4	Заступник головного лікаря з експертизи тимчасової непрацездатності	7
5	Заступник головного лікаря з охорони дитинства та материнства	7
6	Головна медична сестра	7
7	Головний бухгалтер	7
8	Заступник головного бухгалтера	7
9	Бухгалтер	7
10	Економіст	7
11	Економіст – спеціаліст	7
12	Завідувач господарства	7
13	Провідний фахівець з питань цивільного захисту	7
14	Інженер з охорони праці	7
15	Інженер з метрології	7
16	Інспектор з кадрів	7
17	Менеджер з персоналу	7
18	Технік з експлуатації та ремонту устаткування	7
19	Адміністратор бази даних	7
20	Фахівець з комунікацій	7
21	Фахівець з публічних закупівель	7
22	Сестра – господиня	7
23	Технік	7
24	Фахівець з обслуговування пацієнтів	7
25	Секретар - друкарка	7
26	Діловол	4

28	Електрик	4
29	Двірник	4
30	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	4
31	Тесляр	4

Інженер з охорони праці:



А.С.Дейнега



Погоджено:
Голова ІШО
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Н.С. Фірсова



Додаток 15
до колективного договору
Затверджено:
Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Л.О. Полюлях

СПИСОК

робіт, які пов'язані з підвищенням нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах підвищеного ризику для здоров'я, і які дають право на щорічну додаткову відпустку

Згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р.

Перелік професій та посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки
Лікар - загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №1	7
Лікар терапевт дільничний амбулаторії ЗП-СМ №1	7
Лікар-інтерн зі спеціальності лікар загальної практики – сімейний лікар	7
Лікар –статистик амбулаторії ЗП-СМ №1	7
Сестра медична загальної практики – сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №1	7
Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗП-СМ №1	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №1	7
Лаборант амбулаторії ЗП-СМ №1	7
Статистик медичний амбулаторії ЗП-СМ №1	7
Завідувач амбулаторії ЗП-СМ №2, лікар ЗП-СМ	7
Лікар загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №2	7
Лікар –терапевт амбулаторії ЗП-СМ №2	7
Сестра медична загальної практики – сімейної медицини старша амбулаторії ЗП-СМ №2	7
Сестра медична загальної практики – сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №2	7
Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗП-СМ №2	7
Сестра медична кабінету щеплень амбулаторії ЗП-СМ №2	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №2	7
Лаборант амбулаторії ЗП-СМ №2	7
Завідувач амбулаторії ЗП-СМ №3, лікар ЗП-СМ	7
Лікар- загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №3	7
Лікар-педіатр дільничний амбулаторії ЗП-СМ №3	7
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №3	7
Статистик медичний амбулаторії ЗП-СМ №3	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №3	7

Лікар загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Лікар-терапевт дільничний амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Лікар-терапевт амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Лікар-педіатр дільничний амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Лікар-педіатр амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини старша амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Сестра медична амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Лаборант амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №4	7
Завідувач амбулаторії ЗП-СМ №5, лікар ЗП-СМ	7
Лікар загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №5	7
Лікар-терапевт дільничний амбулаторії ЗП-СМ №5	7
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини старша амбулаторії ЗП-СМ №5	7
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №5	7
Сестра медична амбулаторії ЗП-СМ №5	7
Лаборант амбулаторії ЗП-СМ №5	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №5	7
Лікар загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №6	7
Лікар - терапевт дільничний Амбулаторії ЗП-СМ №6	7
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №6	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №6	7
Завідувач амбулаторії ЗП-СМ №7, лікар ЗП-СМ	7
Лікар загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №7	7
Лікар-педіатр дільничний амбулаторії ЗП-СМ №7	7
Сестра медична загальної практики – сімейної медицини старша амбулаторії ЗП-СМ №7	7
Сестра медична загальної практики – сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №7	7
Статистик медичний амбулаторії ЗП-СМ №7	7
Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗП-СМ №7	7
Сестра медична кабінету щеплень амбулаторії ЗП-СМ №7	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №7	7
Лікар загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №8	7
Лікар-педіатр дільничний амбулаторії ЗП-СМ №8	7
Лікар-терапевт амбулаторії ЗП-СМ №8	7
Сестра медична загальної практики – сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №8	7
Біолог амбулаторії ЗП-СМ №8	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №8	7
Лікар загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №9	7
Лікар загальної практики – сімейний лікар амбулаторії ЗП-СМ №9	7

Сестра медична загальної практики - сімейної медицини амбулаторії ЗП-СМ №9	7
Біолог амбулаторії ЗП-СМ №9	7
Молодша медична сестра амбулаторії ЗП-СМ №9	7
Лікар з ультразвукової діагностики амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Лікар – акушер – гінеколог амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Акушерка амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Лікар – педіатр амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Лікар – невропатолог амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Лікар-хірург дитячий амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Лікар – інфекціоніст амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Лікар-лаборант амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Лаборант амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Біолог амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Сестра медична амбулаторної вторинної медичної допомоги	7
Лікар-ортопед-травматолог мобільної паліативної медичної допомоги	7
Лікар – терапевт мобільної паліативної медичної допомоги	7
Лікар-хірург мобільної паліативної медичної допомоги	7
Лікар – невропатолог мобільної паліативної медичної допомоги	7
Лікар – невролог дитячий мобільної паліативної медичної допомоги	7
Сестра медична мобільної паліативної медичної допомоги	7
Молодша медична сестра мобільної паліативної медичної допомоги	7
Лікар-терапевт денного стаціонару	7
Сестра медична процедурного кабінету денного стаціонару	7
Сестра медична маніпуляційної денного стаціонару	7
Молодша медична сестра денного стаціонару	7
Прибиральник службових приміщень	4
Слюсар - сантехнік	4

*Зазначаються конкретні найменування виробництв, робіт, професій і посад, передбачених Структурою (штатним розписом) Підприємства у відповідності з Переліком виробництв, робіт, професій і посад, наведених у розділі XVII «Охорона здоров'я, освіта та соціальна допомога» (позиції 1-141) Списку виробництв, робіт, професій і посад працівників, робота яких пов'язана з підвищенням нервово – емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці, затверджений Постановою Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 року № 1290 у редакції Постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 року № 679.

**Право на передбачену цим додатком додаткову відпустку мають вказані у Переліку посади (професії) незалежно від конкретного найменування та структурного підрозділу, а також за умов зайнятості упродовж робочого дня не менш ніж половини його тривалості.

Інженер з охорони праці:



А.С.Дейнега

Додаток 16
до колективного

Погоджено:

Голова ППО
КНП КМР «ЦПМСД № 1»

Н.С.Фірсова



Затверджено:

Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»

Л.О.Поліулях



ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ працівників Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1»

Це Положення розроблено відповідно до Кодексу законів про працю України, Закону України «Про оплату праці» та Колективного договору.

Це Положення є складовою частиною прогресивних організаційних форм і методів управління якістю роботи працівників Підприємства і поширюється на всіх членів трудового колективу.

Система преміювання вводиться з метою посилення мотивації до праці працівників з урахуванням особистого внеску кожного члена колективу в загальні результати роботи підвищення її ефективності та якості надання медичної допомоги і зміцнення трудової та виконавчої дисципліни.

1. Загальні положення.

1.1.1. Преміювання працівників Підприємства здійснюється відповідно до їх особистого вкладу в загальні результати праці Підприємства за підсумками роботи місяць/квартал/півріччя/рік при виконанні показників фінансового плану та виробничих показників.

1.1.2. Працівникам Підприємства відповідно до цього Положення можуть призначатися та виплачуватися премії за виконання показників, разові премії та постійні винагороди.

1.1.3. В межах фонду заробітної плати може нараховуватися декілька премій працівникам, які протягом місяця, кварталу, півріччя, року сумлінно виконували декілька різних завдань, поставлених Керівником Підприємства, структурного підрозділу відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи.

Таким чином, премії можуть бути нараховані за кожний випадок виконання умов преміювання незалежно від того, скільки таких випадків буде впродовж періоду:

- преміювання у зв'язку з ювілейними датами за погодженням з управлінням охорони здоров'я Кам'янської міської ради;

- у зв'язку з державними, професійними та святковими датами.

1.1.4. Керівник Підприємства визначає розмір премії:

- своїм заступникам, керівникам структурних підрозділів Підприємства;
- іншим медичним працівникам та спеціалістам;
- працівникам фінансово-економічної та виробничо-господарської діяльності.

Керівники структурних підрозділів за погодженням з профгрупою (за наявності) визначають розмір премії працівникам відповідних підрозділів і подають на затвердження Керівнику Підприємства.

1.1.5. За наявності простроченої заборгованості з виплати заробітної плати преміювання працівників не здійснюється.

1.1.6. Керівнику Підприємства надається право позбавляти премії частково або повністю у разі порушення трудової, виробничої дисципліни і правил внутрішнього трудового розпорядку.

1.2. Підстави, умови і порядок преміювання за виконання показників:

1.2.1. Розміри премій за виконання показників встановлюються в залежності від виробничих показників:

- **для керівників підприємства** (головний лікар, його заступники, головний бухгалтер, заступник головного бухгалтера) – виконання фінансового плану, кількість лікарських відвідувань;

- **для медичних працівників** відповідно функцій структурного підрозділу - кількість лікарських відвідувань; кількість пролікованих хворих на ліжках денного стаціонару.

1.2.2. При невиконанні показників премія зменшується на 20% за кожний показник, але не більше як на 50%.

1.2.3. При невиконанні показників не з вини працівників премія не зменшується.

1.2.4. Для структурних підрозділів, не зайнятих безпосередньо наданням медичної допомоги, показники для преміювання визначаються з огляду на конкретні функції та діяльність відповідних підрозділів (служб):

у фінансово-економічних підрозділах:

- своєчасне і якісне подання статистико-фінансової звітності до відповідних органів влади.

у господарсько-виробничих:

- безперебійне функціонування обладнання, машин, механізмів, автомобілів;

- економія, планове використання паливно-мастильних та інших витратних матеріалів тощо.

1.2.5. Для визначення особистого внеску враховуються:

- виконання заходів та завдань, передбачених для здійснення протягом відповідного періоду у структурному підрозділі;
- ініціативність, стан виконавчої та трудової дисципліни;
- складність та обсяг виконуваної роботи.

1.2.6. Розмір премії граничними нормами не обмежується.

Обмеження розміру премії для Керівника встановлюється відповідно до контракту з органом управління майном.

1.2.7. Розмір премії визначається у відсотковому співвідношенні до посадового окладу з урахування підвищень за фактично відпрацьований час або у конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та виплачується за рахунок економії фонду оплати праці.

2. Разові премії

2.1. За рішенням Керівника в окремих випадках за виконання особливо важливої роботи або з нагоди державних, святкових, професійних та ювілейних дат працівникам може бути виплачена одноразова премія.

2.2. Для визначення розміру разових премій за виконання особливо важливої роботи враховується:

- виконання заходів та завдань, передбачених для здійснення протягом відповідного періоду у структурному підрозділі;
- стан виконавчої дисципліни (виконання окремих доручень керівництва);
- рівень дотримання трудової дисципліни.

2.3. Премії з нагоди державних, святкових, професійних та ювілейних дат можуть виплачуватися за рішенням Керівника Підприємства та з погодження Профспілковим комітетом.

2.4. Розмір разової премії встановлюється у відсотковому відношенні до посадового окладу з урахуванням підвищень в межах фонду заробітної плати. Розмір премії не може перевищувати 100% посадового окладу з урахуванням підвищень працівника, якому виплачується відповідна премія. Зазначене положення не поширюється на визначення розміру винагороди, передбаченої пунктом 2.12 цього Положення, та винагороди, визначеної розділом 3 цього Положення.

2.5. Конкретні розміри разових премій визначаються Керівником Підприємства.

2.6. Працівники мають право на отримання премії за наявності коштів для цього у фонді заробітної плати Підприємства.

2.7. Премії виплачуються працівникам за поданням керівника структурного підрозділу, а керівникам структурних підрозділів за поданням заступника Керівника Підприємства.

2.8. Преміювання заступників Керівника здійснюється за рішенням Керівника Підприємства у порядку та розмірах, визначених цим Положенням. Керівнику Підприємства премія виплачується згідно рішення органу управління майном.

2.9. Працівники, які звільнилися за власним бажанням або з ініціативи Керівника, а також на яких були накладені дисциплінарні стягнення, преміюванню не підлягають.

2.10. Проект наказу про преміювання працівників Підприємства готує відділ кадрів і подає для розгляду Керівнику Підприємства.

2.11. Виплата премії провадиться не пізніше виплати заробітної плати за першу половину місяця, наступного за тим, в якому таку премію було призначено.

2.12. Працівникам, не визначеним розділом 3 цього Положення, за рішенням Керівника Підприємства, один раз на рік може здійснюватись нарахування постійної винагороди безпосередньо перед завершенням календарного року у розмірі середньої заробітної плати, що отримував кожен такий працівник протягом року.

3. Постійні винагороди для медичних працівників, які надають первинну допомогу

3.1. Нархування і виплата постійних винагород, визначених цим розділом, здійснюється за умови укладення договору про медичне обслуговування населення між КНП КМР «ЦПМСД №1» та Національною службою здоров'я України.

Кількість пацієнтів, які подали Підприємству декларації про вибір лікаря, який надає первинну медичну допомогу, із врахуванням вікових груп та інших критеріїв, що впливають на застосування коригувальних коефіцієнтів, визначається на підставі даних електронної системи охорони здоров'я, що діє на Підприємстві.

3.2. Нархування і виплата постійних винагород, визначених цим розділом, здійснюється лікарям загальної практики – сімейної медицини, лікарям-педіатрам, лікарям-терапевтам та медичним сестрам, які працюють в команді з лікарем відповідної спеціалізації за умови отримання:

для лікаря загальної практики – сімейної медицини - не менше 900 декларацій про обрання лікаря;

для лікаря-терапевта – не менше 1000 декларацій про обрання лікаря

для лікаря-педіатра – не менше **450** декларацій про обрання лікаря.

Обмеження, передбачені цим пунктом, зменшуються на 50 % для працівників, які працюють за сумісництвом, на умовах неповного робочого дня або поєднують роботу лікаря з виконанням іншої роботи (заступники Керівника Підприємства та ін.)

3.3. Схема розрахунку постійної винагороди лікаря загальної практики-сімейної медицини, лікаря-педіатра та лікаря-терапевта (далі – лікар):

$$P_{\text{лікаря}} = k * 10\%$$

k - надходження за пацієнтів, які подали лікарю декларацію про вибір лікаря протягом місяця

10 % - відсоток від надходжень за пацієнтів, які подали лікарю декларації про вибір лікаря станом на 01 число місяця, за який здійснюється нарахування.

$$k = t * (n_{0-5} * a + n_{6-17} * b + n_{18-39} * c + n_{40-64} * d + n_{65+} * e) / 12$$

t – тариф за медичне обслуговування одного пацієнта на рік (капітаційна ставка). Розмір тарифу визначається Кабінетом Міністрів України.

n_{0-5} - кількість пацієнтів віком від 0 до 5 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується винагорода.

n_{6-17} - кількість пацієнтів віком від 6 до 17 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується винагорода.

n_{18-39} - кількість пацієнтів віком від 18 до 39 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується винагорода.

n_{40-64} - кількість пацієнтів віком від 40 до 64 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується винагорода.

n_{65+} - кількість пацієнтів віком від 65 років, чинність декларації про вибір лікаря з якими зберігається станом на 01 число місяця, за який нараховується винагорода.

a - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 0 до 5 років.

b - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 6 до 17 років.

с - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 18 до 39 років.

d - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 40 до 64 років.

е - встановлений Кабінетом Міністрів України коригувальний коефіцієнт за пацієнтів віком від 65 років.

3.4. Схема розрахунку постійної винагороди молодшому медичному персоналу з медичною освітою, які входять до команди з надання первинної медичної допомоги у Підприємстві:

$$P_{\text{мсп}} = P_{\text{лікаря}} * 40\%$$

$P_{\text{мсп}}$ – розмір винагороди працівника із числа середнього медичного персоналу.

$P_{\text{лікаря}}$ – винагорода лікаря, з яким в команді з надання первинної медичної допомоги працює середній медичний персонал, що вираховується за формулою, визначеною пунктом 3.2 цього Положення.

30% - відсоток від винагороди лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа середнього медичного персон.

3.5. Схема розрахунку винагороди інших працівників КНП КМР «ЦПМСД №1»:

3.5.1. Головному лікарю КНП КМР «ЦПМСД №1»:

здійснюється нарахування постійної винагороди за наступною формулою:

$$P_{\text{кл}} = D_{\text{кнп}} * 1\%$$

$D_{\text{кнп}}$ - місячний дохід КНП КМР «ЦПМСД №1» у відповідності до договору про медичне обслуговування населення, укладеного з Національною службою здоров'я України (далі - НСЗУ), конкретний розмір якого визначається, виходячи із суми, що надходить до КНП КМР «ЦПМСД №1» від НСЗУ у місяці, за який здійснюється нарахування.

Виплата постійної винагороди за цим пунктом не виключає отримання Керівником Підприємства винагороди, як лікарем, за пунктом 3.2 цього Положення.

3.5.2. Заступникам головного лікаря:

з медичного обслуговування населення, з економічних питань та головному бухгалтеру КНП КМР «ЦПМСД №1» здійснюється нарахування постійної винагороди за наступною формулою:

$$P_{\text{зк}} = D_{\text{кнп-д}} * 0,5\%$$

$D_{\text{кнп-д}}$ - місячний дохід КНП КМР «ЦПМСД №1» у відповідності до договору про медичне обслуговування населення, укладеного з Національною службою здоров'я України (далі - НСЗУ), конкретний розмір якого визначається, виходячи із суми, що надходить до КНП КМР «ЦПМСД №1» від НСЗУ у місяці, за який здійснюється нарахування.

Головній медичній сестрі КНП КМР «ЦПМСД № 1» здійснюється нарахування постійної винагороди за наступною формулою:

$$P_{\text{зк}} = D_{\text{кнп-д}} * 0,3\%$$

$D_{\text{кнп-д}}$ - місячний дохід КНП КМР «ЦПМСД №1» у відповідності до договору про медичне обслуговування населення, укладеного з Національною службою здоров'я України (далі - НСЗУ), конкретний розмір якого визначається, виходячи із суми, що надходить до КНП КМР «ЦПМСД №1» від НСЗУ у місяці, за який здійснюється нарахування.

з охорони дитинства та материнства КНП КМР «ЦПМСД № 1» здійснюється нарахування постійної винагороди за наступною формулою:

$$P_{\text{зк}} = D_{\text{кнп-д}} * 0,25\%$$

$D_{\text{кнп-д}}$ - місячний дохід КНП КМР «ЦПМСД №1» у відповідності до договору про медичне обслуговування населення, укладеного з Національною службою здоров'я України (далі - НСЗУ), конкретний розмір якого визначається, виходячи із суми, що надходить до КНП КМР «ЦПМСД №1» від НСЗУ у місяці, за який здійснюється нарахування.

Виплата постійної винагороди за цим пунктом не виключає отримання Заступникам Керівника Підприємства винагороди, як лікарями, за пунктом 3.2 цього Положення.

3.6. У випадку зменшення розміру постійної винагороди лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа молодшого медичного персоналу з медичною освітою, відповідно до цього Положення, визначення розміру постійної винагороди молодшого медичного персоналу з медичною освітою здійснюється із розрахунку розміру постійної винагороди відповідного лікаря до такого зменшення.

3.7. Керівник Підприємства має право самостійно встановлювати відсотки, визначені у Розділі 3 цього Положення на один конкретний місяць чи на постійній основі для одного чи для всіх працівників, шляхом видання відповідного наказу.

3.8. Постійна винагороди виплачуються працівникам, які мають на них право, щомісячно із фонду заробітної плати, згідно виданого наказу Керівника Підприємства про її призначення за фактично відпрацьований час.

3.9. Постійна винагорода, передбачена цим розділом, виплачується сумісно із заробітною платою за другу половину місяця після закінчення періоду, за який здійснюється виплата у період до 7 числа.

4. Постійні винагороди для медичних працівників, які надають вторинну медичну допомогу.

4.1. Нарахування і виплата постійних винагород, визначених цим розділом, здійснюється за умови укладення договору про медичне обслуговування населення між КНП КМР «ЦПМСД №1» та Національною службою здоров'я України.

Кількість пацієнтів, наданих послуг визначаються на підставі даних електронної системи охорони здоров'я, що діє у Підприємстві.

4.2. Нарахування і виплата постійних винагород, визначених цим розділом, здійснюється лікарям, які надають вторинну медичну допомогу та медичним сестрам, які працюють в команді з лікарем відповідної спеціалізації за умови надання медичних послуг в обсязі не менше ніж передбачено договором з Національною службою охорони здоров'я.

Обмеження, передбачені цим пунктом зменшуються на 50% для працівників, які працюють за сумісництвом, на умовах неповного робочого дня або поєднують роботу лікаря з виконанням іншої роботи (заступники Керівника Підприємства та ін.)

4.3. Для виплати постійної винагороди працівникам вторинної медичної допомоги при збільшенні кількості відвідувань застосовуються наступні коефіцієнти:

-від 300 відвідувань до 500 відвідувань включно – 30% посадового окладу з урахуванням підвищень (гр.12 Тарифного списку);

-від 500 відвідувань до 700 відвідувань включно – 60% посадового окладу з урахуванням підвищень (гр.12 Тарифного списку);

-від 700 відвідувань до 1000 відвідувань включно – 100% посадового окладу з урахуванням підвищень (гр.12 Тарифного списку);

4.4. Схема розрахунку постійної винагороди молодшому медичному персоналу з медичною освітою, які входять до команди з надання вторинної медичної допомоги на Підприємстві:

$$P_{\text{мсм}} = P_{\text{лікаря}} * 100\%$$

$P_{\text{мс}}$ – розмір винагороди працівника із числа молодшого медичного персоналу з медичною освітою.

П_{лікаря} – винагорода лікаря, з яким в команді з надання вторинної медичної допомоги працює молодший медичний персонал з медичною освітою, що вираховується за пунктом 4.4. цього Положення.

100% - відсоток від винагороди лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа молодшого медичного персоналу з медичною освітою.

4.5. У випадку зменшення розміру постійної винагороди лікаря, з яким спільно або під чийм керівництвом працює працівник із числа молодшого медичного персоналу з медичною освітою, відповідно до цього Положення, визначення розміру постійної винагороди молодшого медичного персоналу з медичною освітою здійснюється із розрахунку розміру постійної винагороди відповідного лікаря до такого зменшення.

4.6. Керівник Підприємства має право самостійно встановлювати відсотки, визначені у Розділі 3 цього Положення на один конкретний місяць чи на постійній основі для одного чи для всіх працівників, шляхом видання відповідного наказу.

4.7. Постійні винагороди виплачуються працівникам, які мають на них право, щомісячно із фонду заробітної плати, згідно виданого наказу Керівника Підприємства про її призначення за фактично відпрацьований час.

4.8. Постійна винагорода, передбачена цим розділом, виплачується сумісно із заробітною платою за другу половину місяця після закінчення періоду, за який здійснюється виплата.

5. Підстави для депреміювання чи зменшення розміру винагороди

5.1. Порушення правил внутрішнього трудового розпорядку, а саме:

- систематичне запізнення на роботу, залишення робочого місця без поважних причин до 3 год. – зменшення розміру належних працівнику премій не більше ніж на 25%;

- неналежне виконання покладених на працівника трудових обов'язків та/або невиконання завдань керівників підрозділів – зменшення розміру належних працівнику премій не більше ніж на 50%;

- поява на робочому місці в нетверезому стані – зменшення розміру належних працівнику премій до 100%;

- прогул, відсутність на робочому місці без поважних причин більше 3 год. – зменшення розміру належних працівнику премій до 100%.

5.2. Невиконання посадових інструкцій та галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я:

– повторне порушення протягом трьох місяців від попередження, але яке не спричинило фінансових або матеріальних втрат тощо – зменшення розміру належних працівнику премій не більше ніж на 25%.

– яке спричинило матеріальні, фінансові або інші втрати тощо – зменшення розміру належних працівнику премій на 100%.

5.3. Зменшення розміру постійної винагороди, здійснюється одноразово у місяці, в якому працівник припустився правопорушення або не виконав медичне обслуговування населення якісно, або в наступному місяці на підставі наказу Керівника.

5.3.1. Для лікарів:

- занедбані випадки онкозахворювань (візуальні форми) – 25%;
- виявлення туберкульозу на пізньому терміні (обстеження харкотиння) – 25%;
- відмова в наданні невідкладної допомоги хворому – 25%;
- відмова в веденні фізіологічної вагітності – 15%;
- виконання щомісячного та річного плану щеплень (нижче 85%) – 15%;
- виявлення ВІЛ, гепатиту В, С (робота зі шкідливими тестами) – 15%;
- ненадання повідомлень про побічні дії лікарських засобів – 15%;
- відмова в наданні паліативної допомоги – 15%.

5.3.2. Для медичних сестер:

- недотримання працівником вимог щодо надання первинної медичної допомоги в межах своєї компетенції – 15%;
- невиконання вимог стандартів медсестринських маніпуляцій – 15%.

Заступник головного лікаря
з економічних питань



Ю.В.Льога

Додаток 18

до коопдоговору

Погоджено:

Голова ГПО

КНП КМР «ЦПМСД № 1»

Н.С.Фірсова

Затверджено:

Головний лікар

КНП КМР «ЦПМСД № 1»

Л.О.Полюлях

ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СПЕЦОДЯГОМ

працівників Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги № 1»

№ з/п	Найменування робіт, професій та посад	Найменування засобів індивідуального захисту	Строк експлуатації (місяців)
Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №1			
	Лікар загальної практики Сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
	Лікар терапевт дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
	Сестра медична загальної практики - сімейної медицини	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
	Лаборант	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові Окуляри захисні закриті Фартух з нагрудником щітка для миття рук Респіратор пилогазозахисний Туфлі	24 місяця 24 місяця 1 місяць До зносу черговий чергова До зносу 12 місяців
	Сестра медична процедурного кабінету	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
	Сестра медична кабінету щеплень	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
	Лікар - статистик	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
	Статистик медичний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
	Молодша медична сестра	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові щітка для миття рук	24 міс. 24 міс. До зносу чергова
Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №2			
	Завідувач амбулаторії Лікар ЗПСМ	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс.

лікар	Ковпак або косинка	24 міс.
Лікар - терапевт	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра загальної практики - сімейної медицини старша	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична процедурного кабінету	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична кабінету шеплень	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лаборант	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові Окуляри захисні закриті Фартух з нагрудником щітка для миття рук Респіратор пило газозахисний Туфлі	24 місяця 24 місяця 1 місяць До зносу черговий чергова До зносу 12 місяців
Ресстратор медичний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Статистик медичний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Молодша медична сестра	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові щітка для миття рук	24 міс. 24 міс. До зносу чергова

Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №3

Завідувач амбулаторії, Лікар ЗПСМ	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар загальної практики - сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-педіатр дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична процедурного кабінету	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лаборант	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові Окуляри захисні закриті Фартух з нагрудником щітка для миття рук Респіратор пило газозахисний Туфлі	24 місяця 24 місяця 1 місяць До зносу черговий чергова До зносу 12 місяців
Ресстратор медичний		

Статистик медичний	Ковпак або косинка	24 міс.
	Халат х/б	24 міс.
Молодша медична сестра	Ковпак або косинка	24 міс.
	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
	Рукавиці резинові щітка для миття рук	До зносу чергова

Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №4

Завідувач амбулаторії Лікар ЗПСМ	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар загальної практики – сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар -терапевт дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-педіатр дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини старша	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики - сімейної медицини	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична процедурного кабінету	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лаборант	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові Окуляри захисні закриті Фартух з нагрудником щітка для миття рук Респіратор пило газозахисний Туфлі	24 місяця 24 місяця 1 місяць До зносу черговий чергова До зносу 12 місяців
Реєстратор медичний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Молодша медична сестра	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові щітка для миття рук	24 міс. 24 міс. До зносу чергова

Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №5

Завідувач амбулаторії Лікар ЗПСМ	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар загальної практики – сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-терапевт	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-педіатр дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики -	Халат х/б	24 міс.

Сестра медична загальної практики - сімейної медицини	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична (брат медичний)	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лаборант	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові Окуляри захисні закриті Фартух з нагрудником щітка для миття рук Респіратор пило газозахисний Туфлі	24 місяця 24 місяця 1 місяць До зносу черговий чергова До зносу 12 місяців
Молодша медична сестра	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові щітка для миття рук	24 міс. 24 міс. До зносу чергова
Ресстратор медичний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.

Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №6

Лікар загальної практики-сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-терапевт дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики сімейної медицини	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Молодша медична сестра	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові щітка для миття рук	24 міс. 24 міс. До зносу чергова
Ресстратор медичний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.

Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №7

Завідувач амбулаторії Лікар ЗПСМ	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар загальної практики-сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-педіатр дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики сімейної медицини старша	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики сімейної медицини	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові	24 міс. 24 міс. До зносу
Ресстратор медичний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Статистик медичний	Халат х/б	24 міс.

Набір апарату	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові Окуляри захисні закриті Фартух з нагрудником шitка для миття рук Респіратор пило газозахисний Туфлі	24 місяця 24 місяця 1 місяць До зносу черговий чергова До зносу 12 місяців
Сестра медична процедурного кабінету	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична кабінету щеплень	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Молодша медична сестра	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові шitка для миття рук	24 міс. 24 міс. До зносу чергова

Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №8

Лікар загальної практики- Сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар - педіатр дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар - терапевт	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична загальної практики сімейної медицини	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична дільнична	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Реєстратор медичний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Біолог	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові Окуляри захисні закриті Фартух з нагрудником шitка для миття рук Респіратор пило газозахисний Туфлі	24 місяця 24 місяця 1 місяць До зносу черговий чергова До зносу 12 місяців
Молодша медична сестра	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові шitка для миття рук	24 міс. 24 міс. До зносу чергова

Амбулаторія загальної практики сімейної медицини №9

Лікар загальної практики- Сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-терапевт дільничний	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.

сімейної медицини	Ковпак або косинка	24 міс.
Ресстратор медичний	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Біолог	Халат х/б	24 місяця
	Ковпак або косинка	24 місяця
	Рукавиці резинові	1 місяць
	Окуляри захисні закриті	До зносу
	Фартух з нагрудником	черговий
	щітка для миття рук	чергова
	Респіратор пило газозахисний	До зносу
	Туфлі	12 місяців
Молодша медична сестра	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
	Рукавиці резинові	До зносу
	щітка для миття рук	чергова

Мобільна паліативна медична допомога

Лікар - хірург	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Лікар - невропатолог	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Лікар-невролог дитячий	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Лікар – ортопед - травматолог	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Лікар - терапевт	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Сестра медична (брат медичний)	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
	Рукавиці резинові	До зносу
	щітка для миття рук	чергова

Амбулаторна вторинна медична допомога

Лікар-педіатр	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Сестра медична (брат медичний)	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
Молодша медична сестра (молодший медичний брат) (санітарка, санітар)	Халат х/б	24 міс.
	Ковпак або косинка	24 міс.
	Рукавиці резинові	До зносу
	щітка для миття рук	чергова
Біолог	Халат х/б	24 місяця
	Ковпак або косинка	24 місяця
	Рукавиці резинові	1 місяць
	Окуляри захисні закриті	До зносу
	Фартух з нагрудником	черговий

	Респіратор пило газозахисний Туфлі	До зносу 12 місяців
✓ Лаборант	Халат х/б Ковпак або косинка Рукавиці резинові Окуляри захисні закриті Фартух з нагрудником шitка для миття рук Респіратор пило газозахисний Туфлі	24 місяця 24 місяця 1 місяць До зносу черговий чергова До зносу 12 місяців
Лікар-невропатолог	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-інфекціоніст	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
✓ Лікар з УЗД	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-акушер-гінеколог	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Акушерка	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Лікар-лаборант	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Денний стаціонар		
Лікар-терапевт	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
✓ Сестра медична процедурного кабінету	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Сестра медична маніпуляційної	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Молодша медична сестра	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Інтерни		
Лікар-інтерн загальної практики – сімейний лікар	Халат х/б Ковпак або косинка	24 міс. 24 міс.
Господарський персонал		
✓ Двірник	Костюм Берет Черевики Шкарпетки Рукавиці Плащ з капюшоном	12 міс. 12 міс. 12 міс. 3 міс. 2 міс. 36 міс.
Електрик	Костюм Берет Черевики Рукавиці діелектричні Рукавички	12 міс. 12 міс. 12 міс. 12 міс. 4 міс.

	Берет	12 міс.
	Черевики	12 міс.
	Рукавички	4 міс.
Прибиральник службових приміщень	Халат х/б	24 міс.
	Косинка	24 міс.
	Фартух с нагрудником непромокальний	12 міс.
	Черевики	6 міс.
Слюсар-сантехнік	Чоботи резинові	До зносу
	Рукавиці резинові	1 місяць
	Рукавиці брезентові	До зносу
	Костюм х/б з вогнестійкої пропитки	До зносу
Тесляр	Костюм	12 міс.
	Берет	12 міс.
	Черевики	12 міс.
	Рукавиці	2 міс.
Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	Костюм бавовняний;	12 міс.
	Черевики	12 міс.
	Рукавички	12 міс.
	Взимку додатково: куртка утеплена, штани утеплені, шапка, чоботи, рукавиці	12 міс.

Інженер з охорони праці:



Дейнега А.С.

Додаток 19

до колективного



Затверджено:

Головний лікар
КНП КМР «ІПМСД № 1»
Л.О.Полюях

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, яким безоплатно видається мило згідно зі ст. 8 Закону України «Про охорону праці»

№ п/п	Найменування професій і посад	Норма видачі на місяць(кг)
1.	Лаборант, біолог, лікар-лаборант	0,2
2.	Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗПСМ №1	0,2
3.	Сестра медична кабінету щеплення амбулаторії ЗПСМ №1	0,2
4.	Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗПСМ №2	0,2
5.	Сестра медична кабінету щеплення амбулаторії ЗПСМ №2	0,2
6.	Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗПСМ №3	0,2
7.	Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗПСМ №4	0,2
8.	Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗПСМ №7	0,2
9.	Сестра медична кабінету щеплення амбулаторії ЗПСМ №7	0,2
10.	Сестра медична мобільної паліативної медичної допомоги	0,2
11.	Молодша медична сестра мобільної паліативної медичної допомоги	0,2
12.	Сестра медична процедурного кабінету денного стаціонару	0,2
13.	Сестра медична маніпуляційної денного стаціонару	0,2
14.	Прибиральники службових приміщень	0,2
15.	Слюсар-сантехнік	0,2
16.	Двірник	0,4
17.	Електрик	0,4
18.	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	0,4

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, яким безоплатно видаються знешкоджуючі засоби, захисні креми, тощо у зв'язку з можливою дією на шкіру шкідливих речовин

№ з/п	Найменування робіт, професій та посад	Найменування знешкоджуючих засобів, захисних кремів	Кількість на зміну (місяць), грамів
1.	Сестра медична процедурного кабінету амбулаторії ЗПСМ № 1,2,3,4,7; сестра медична процедурного кабінету денного стаціонару; сестра медична маніпуляційної денного стаціонару	Спирт 70% Стериліум	2100 2100
2.	Молодша медична сестра амбулаторії ЗПСМ № 1,2,3,4,5,6,7,8,9; молодша медична сестра мобільної паліативної медичної допомоги; молодша медична сестра денного стаціонару	Бактолан бальзам	700
3.	Лаборант, біолог, лікар-лаборант	Спирт 70% Стериліум	2200 2200

Додаток №20

Наказ Міністерства фінансів України від 28.01.2002 №57
(у редакції Міністерства фінансів України
від 26.11.2012 №1220)

Затверджую:

штат в кількості: 227 штатних одиниць

з місячним фондом заробітної плати:

1643169,19 грн.

Один мільйон шістьсот сорок три тисячі сто п'ятьдесят дев'ять грн. 19 коп.

Головний лікар

КНП КМР "ЦПМСД №1"

Лариса ПОЛЮЛЯХ

(підпис)

06 2021р

МП

№	Назва структурного підрозділу та посади	Тариф розряд Т.Р.	Кільк штат посад	Посадовий оклад	Надбавки	Доплати	Фонд зарплати на місяць	Фонд зарплати на рік
					За безпер. стаж работ			
1	2	3	4	5	6	7	8	9

ПІДРОЗДІЛ: АДМІНІСТРАЦІЯ

1	ГОЛОВНИЙ ЛІКАР	15	1	8087,83	2426,35		10514,18	126170,16
2	ЗАСТУПНИК ГОЛОВНОГО ЛІКАРЯ З МЕДИЧНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ НАСЕЛЕННЯ	15	1	7188,47	2156,54		9345,01	112140,12
3	ЗАСТУПНИК ГОЛОВНОГО ЛІКАРЯ З ЕТН	15	1	8876,08	2662,82		11538,9	138466,8
4	ЗАСТУПНИК ГОЛОВНОГО ЛІКАРЯ З ОХОРОНИ ДИТИНСТВА ТА МАТЕРИНСТВА	15	1	7396,73	2219,02		9615,75	115389
5	ЗАСТУПНИК ГОЛОВНОГО ЛІКАРЯ З ЕП	15	1	6200			6200	74400
6	ГОЛОВНА МЕДИЧНА СЕСТРА	10	1	5614,61	1684,38		7298,99	87587,88
7	СЕСТРА-ГОСПОДИНЯ	4	1	3391		2609	6000	72000

Разом: 7 46754,72 11149,11 2609 60512,83 726153,96

У тому числі:

ЛІКАР	4	31549,11	9464,73	41013,84	492166,08
СПЕЦІАЛІСТ	1	6200		6200	74400
СЕРЕДНІЙ МЕД. ПЕРСОНАЛ	1	5614,61	1684,38	7298,99	87587,88
ІНШІ	1	3391	2609	6000	72000

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №1

1	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	1,5	6061	3636,6		14546,4	174556,8
2	ЛІКАР ТЕРАПЕВТ ДІЛЬНИЧНИЙ	11	1	5260	3156		8416	100992
3	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	1,5	6061	3030,5		13637,25	163647
4	ЛІКАР-СТАТИСТИК	13	0,25	6061	1818,3		1969,83	23637,96
5	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	3,25	4859	2915,4		25266,8	303201,6
6	СЕСТРА МЕДИЧНА ПРОЦЕДУР. КАБ.	10	1	4859	485,9	655,1	6000	72000
7	СЕСТРА МЕДИЧНА ПРОЦЕДУР. КАБ.	7	1	4112	822,4	1065,6	6000	72000

МП

8	СТАТИСТИК МЕДИЧНИЙ	9	1,5	4619	1385,7		9007,05	108084,6
9	ЛАБОРАНТ	10	1	5587,85	1676,36		7264,21	87170,52
10	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	2,5	3151		3164,1	15787,75	189453

Разом:	14,5	50630,85	18927,16	4884,8	107895,29	1294743,48		
У тому числі:								
ЛІКАР	4,25	23443	11641,4		38569,48	462833,76		
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	7,75	24036,85	7285,76	1720,7	53538,06	642456,72		
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	2,5	3151		3164,1	15787,75	189453		

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №2

1	ЗАВІДУВАЧ АМБУЛАТОРІЇ ЛІКАР -ЗПІСМ	14	0,5	8076,25	4845,76		6461,01	77532,12
2	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	14	2,5	6461	3876,6		25844	310128
3	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	3	6061	3636,6		29092,8	349113,6
4	ЛІКАР -ТЕРАПЕВТ	12	1	5660	3396		9056	108672
5	СЕСТРА МЕДИЧНА-ЗПІСМ СТАРША	10	1	5344,9	534,49	120,61	6000	72000
6	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	0,5	4859	1943,6		3401,3	40815,6
7	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	4	4859	2915,4		31097,6	373171,2
8	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	7	1	4112	1233,6	654,4	6000	72000
9	СЕСТРА МЕДИЧНА ПРОЦЕДУР. КАБ.	8	1	4816,9	963,38	219,72	6000	72000
10	СЕСТРА МЕДИЧНА КАБІНЕТУ ЩЕПЛЕНЬ	6	1	4259,2		1740,8	6000	72000
11	ЛАБОРАНТ	10	1	5587,85	1676,36		7264,21	87170,52
12	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	3	3151		3164,1	18945,3	227343,6

Разом:	19,5	63248,1	25021,79	5899,63	155162,22	1861946,64		
У тому числі:								
ЛІКАР	7	26258,25	15754,96		70453,81	845445,72		
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	9,5	33838,85	9266,83	2735,53	65763,11	789157,32		
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	3	3151		3164,1	18945,3	227343,6		

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №3

ЗАВІДУВАЧ АМБУЛАТОРІЇ ЛІКАР-ПЕДІАТР ДІЛЬНИЧНИЙ	12	0,5	8150,4	4482,72		6316,56	75798,72
ЛІКАР-ПЕДІАТР ДІЛЬНИЧНИЙ	12	1	5660	3396		9056	108672
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	14	1	7753,2	4264,26		12017,46	144209,52
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	1,5	6061	3636,6		14546,4	174556,8
СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	2,5	4859	2915,4		19436	233232
СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	7	1	4112	822,4	1065,6	6000	72000
СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	9	1,5	4619	2771,4		11085,6	133027,2
МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	3	3151		3164,1	18945,3	227343,6
СТАТИСТИК МЕДИЧНИЙ	9	1,5	4619	1385,7		9007,05	108084,6

				МП		
Разом:	13,5	48984,6	23674,48	4229,7	106410,37	1276924,44
У тому числі:						
ЛІКАР	4	27624,6	15779,58		41936,42	503237,04
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	6,5	18209	7894,9	1065,6	45528,65	546343,8
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	3	3151		3164,1	18945,3	227343,6

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №4

1	ЗАВІДУВАЧ АМБУЛАТОРІЇ ЛІКАР -ЗПСМ	13	0,5	7576,25	4545,76		6061,01	72732,12
2	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	14	0,5	6461	3876,6		5168,8	62025,6
3	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	3	6061	3636,6		29092,8	349113,6
4	ЛІКАР ТЕРАПЕВТ ДІЛЬНИЧНИЙ	10	1	4859	2915,4		7774,4	93292,8
5	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	12	1	5660	3396		9056	108672
6	ЛІКАР-ПЕДІАТР ДІЛЬНИЧНИЙ	10	1	5260	2104		7364	88368
7	ЛІКАР-ПЕДІАТР ДІЛЬНИЧНИЙ	13	0,75	6061	3636,6		7273,2	87278,4
8	ЛІКАР-ПЕДІАТР ДІЛЬНИЧНИЙ	13	0,25	6061	2424,4		2121,35	25456,2
9	ЛІКАР -ТЕРАПЕВТ	13	0,5	6061	1818,3		3939,65	47275,8
10	ЛІКАР-ПЕДІАТР	12	0,5	5660	1698		3679	44148
11	СЕСТРА МЕДИЧНА-ЗПСМ СТАРША	10	1	5344,9	1603,47		6948,37	83380,44
12	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	5,5	4859	2915,4		42759,2	513110,4
13	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	7	1	4112	411,2	1476,8	6000	72000
14	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	1	4859	1943,6		6802,6	81631,2
15	СЕСТРА МЕДИЧНА КАБІНЕТУ ЩЕПЛЕНЬ	6	1	3872		2128	6000	72000
16	ЛАБОРАНТ	10	1	5587,85	1117,57		6705,42	80465,04
17	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	2	3466,1		2533,9	12000	144000
18	СЕСТРА МЕДИЧНА	9	0,5	4619	1385,7		3002,35	36028,2
19	СЕСТРА МЕДИЧНА ПРОЦЕДУР. КАБ.	6	1	3872	387,2	2128	6387,2	76646,4
20	СЕСТРА МЕДИЧНА ПРОЦЕДУР. КАБ.	7	1	4112	411,2	1476,8	6000	72000

Разом:	24	104424,1	40227	9743,5	184135,35	2209624,2
У тому числі:						
ЛІКАР	9	59720,25	30051,66		81530,21	978362,52
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	13	41237,75	10175,34	7209,6	90605,14	1087261,68
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	2	3466,1		2533,9	12000	144000

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №5

ЗАВІДУВАЧ АМБУЛАТОРІЇ ЛІКАР -ЗПСМ	14	0,5	7753,2	4651,92		6202,56	74430,72
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	14	1	6461	3876,6		10337,6	124051,2
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	12	1	5660	2830		8490	101880
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	1	6061	3636,6		9697,6	116371,2
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	12	1	5660	3396		9056	108672
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	12	1	5660	2264		7924	95088

МП

7	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	8	0,5	4379	2627,4		3503,2	42038,4
8	ЛІКАР -ТЕРАПЕВТ	13	0,5	6061	2424,4		4242,7	50912,4
9	СЕСТРА МЕДИЧНА-ЗПСМ СТАРША	10	1	5344,9	1603,47		6948,37	83380,44
10	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	3,5	4859	2915,4		27210,4	326524,8
11	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	8	2	4379	1751,6		12261,2	147134,4
12	СЕСТРА МЕДИЧНА	9	1	4619	1385,7		6004,7	72056,4
13	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	2	3151		3164,1	12630,2	151562,4
14	ЛАБОРАНТ	10	1	5587,85	1676,36		7264,21	87170,52

Разом:	17	75635,95	35039,45	3164,1	131772,74	1581272,88
У тому числі:						
ЛІКАР	6	43316,2	23079,52		55950,46	671405,52
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	9	29168,75	11959,93		63192,08	758304,96
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	2	3151		3164,1	12630,2	151562,4

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №6

1	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	1,5	6061	3636,6		14546,4	174556,8
2	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	14	0,5	6461	3876,6		5168,8	62025,6
3	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	2	4859	2915,4		15548,8	186585,6
4	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	8	1	4379	2189,5		6568,5	78822
5	ЛІКАР ТЕРАПЕВТ ДІЛЬНИЧНИЙ	13	1	6061	2424,4		8485,4	101824,8
6	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	1	3151		3164,1	6315,1	75781,2

Разом:	7	30972	15042,5	3164,1	56633	679596
У тому числі:						
ЛІКАР	3	18583	9937,6		28200,6	338407,2
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	3	9238	5104,9		22117,3	265407,6
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	1	3151		3164,1	6315,1	75781,2

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №7

ЗАВІДУВАЧ АМБУЛАТОРІЇ ЛІКАР -ЗПСМ	14	0,5	7753,2	4651,92		6202,56	74430,72
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	14	2,5	6461	3876,6		25844	310128
ЛІКАР-ПЕДІАТР ДІЛЬНИЧНИЙ	10	1	4859	971,8	169,2	6000	72000
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	1,75	6061	3636,6		16970,8	203649,6
СЕСТРА МЕДИЧНА-ЗПСМ СТАРША	10	1	5344,9	1603,47		6948,37	83380,44
СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	5	4859	2915,4		38872	466464
СЕСТРА МЕДИЧНА ПРОЦЕДУР. КАБ.	9	0,5	4619	1385,7	461,9	3233,3	38799,6
СЕСТРА МЕДИЧНА КАБІНЕТУ ЩЕПЛЕНЬ	9	0,5	4619	1385,7	461,9	3233,3	38799,6
СЕСТРА МЕДИЧНА КАБІНЕТУ ЩЕПЛЕНЬ	9	0,5	4619	1385,7		3002,35	36028,2
СТАТИСТИК МЕДИЧНИЙ	6	0,5	3872	1161,6	966,4	3000	36000
МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	3	3151		3164,1	18945,3	227343,6

МП

Разом:	16,75	56218,1	22974,49	5223,5	132251,98	1587023,76
У тому числі:						
ЛІКАР	5,75	25134,2	13136,92	169,2	55017,36	660208,32
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	8	27932,9	9837,57	1890,2	58289,32	699471,84
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	3	3151		3164,1	18945,3	227343,6

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №8

1	ЛІКАР -ТЕРАПЕВТ	13	0,5	6061	3636,6		4848,8	58185,6
2	ЛІКАР-ПЕДІАТР ДІЛЬНИЧИЙ	11	1	5260	2630		7890	94680
3	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	14	2,5	6461	3876,6		25844	310128
4	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	1	6061	3030,5		9091,5	109098
5	ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	11	1	5260	1052		6312	75744
6	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	2	4859	2915,4		15548,8	186585,6
7	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	9	1	4619	2771,4		7390,4	88684,8
8	СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	7	1	4112	1644,8	243,2	6000	72000
9	БІОЛОГ	12	0,75	6509	1952,7		6346,28	76155,36
10	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	1	3151		3164,1	6315,1	75781,2
11	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	1	3151		3164,1	6315,1	75781,2

Разом:	12,75	55504	23510	6571,4	101901,98	1222823,76
У тому числі:						
ЛІКАР	6	29103	14225,7		53986,3	647835,6
СПЕЦІАЛІСТ	0,75	6509	1952,7		6346,28	76155,36
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	4	13590	7331,6	243,2	28939,2	347270,4
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	2	6302		6328,2	12630,2	151562,4

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРІЯ ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ №9

ЛІКАР ТЕРАПЕВТ ДІЛЬНИЧИЙ	10	1	4859	1943,6		6802,6	81631,2
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	13	1	6061	3030,5		9091,5	109098
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	11	1	5260	2630		7890	94680
ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	11	0,75	5260	3156		6312	75744
СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	7	1	4112	1644,8	243,2	6000	72000
СЕСТРА МЕДИЧНА ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНОЇ МЕДИЦИНИ	10	2,25	4859	2915,4		17492,4	209908,8
МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	2	3151		3164,1	12630,2	151562,4
БІОЛОГ	13	1	6970,15	2091,05		9061,2	108734,4

Разом:	10	40532,15	17411,35	3407,3	75279,9	903358,8
У тому числі:						
ЛІКАР	3,75	21440	10760,1		30096,1	361153,2
СПЕЦІАЛІСТ	1	6070,15	2091,05		6661,2	109734,4

				МП			
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	3,25	8971	4560,2	243,2	23492,4	281908,8	
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	2	3151		3164,1	12630,2	151562,4	

ПІДРОЗДІЛ: КОНТАКТ-ЦЕНТР

1	ФАХІВЕЦЬ З ОБСЛУГОВУВАННЯ ПАЦІЄНТІВ	5	9,25	3631		2369	55500	666000
---	-------------------------------------	---	------	------	--	------	-------	--------

Разом: 9,25 3631 2369 55500 666000

У тому числі:

ІНШІ 9,25 3631 2369 55500 666000

ПІДРОЗДІЛ: ІНТЕРНИ

1	ЛІКАР-ІНТЕРН ЗА СПЕЦІАЛЬНІСТЮ ЛІКАР ЗАГАЛЬНОЇ ПРАКТИКИ-СІМЕЙНИЙ ЛІКАР	10	7	4859		1141	42000	504000
---	--	----	---	------	--	------	-------	--------

Разом: 7 4859 1141 42000 504000

У тому числі:

ЛІКАР 7 4859 1141 42000 504000

ПІДРОЗДІЛ: АМБУЛАТОРНА ВТОРИННА МЕДИЧНА ДОПОМОГА

1	ЛІКАР-НЕВРОПАТОЛОГ	13	1	6061	1818,3		7879,3	94551,6
2	ЛІКАР-ХІРУРГ ДИТЯЧИЙ	14	0,25	7430,15	2229,05		2414,8	28977,6
3	ЛІКАР-ІНФЕКЦІОНІСТ	12	0,25	6509	1952,7		2115,43	25385,16
4	ЛІКАР З УЛЬТРАЗВУКОВОЇ ДІАГНОСТИКИ	10	0,25	5587,85	1117,57		1676,36	20116,32
5	ЛІКАР-АКУШЕР-ГІНЕКОЛОГ	13	1	6667,1	1333,42		8000,52	96006,24
6	ЛІКАР-АКУШЕР-ГІНЕКОЛОГ	11	0,25	5260	1052		1578	18936
7	ЛІКАР-ПЕДІАТР	12	0,5	5660	1698		3679	44148
8	СЕСТРА МЕДИЧНА	8	1	4379	1313,7	307,3	6000	72000
9	СЕСТРА МЕДИЧНА	9	1	4619	1385,7		6004,7	72056,4
10	АКУШЕРКА	10	1,25	4859	1457,7		7895,88	94750,56
11	БІОЛОГ	12	1	6509	1301,8		7810,8	93729,6
12	ЛАБОРАНТ	10	1	5587,85	1676,36		7264,21	87170,52
13	ЛАБОРАНТ	7	1	4728,8	945,76	325,44	6000	72000
14	ЛІКАР-ЛАБОРАНТ	13	0,25	6970,15	2091,05		2265,3	27183,6

Разом: 10 80827,9 21373,11 632,74 70584,3 847011,6

У тому числі:

ЛІКАР 3,75 50145,25 13292,09 29608,71 355304,52

СПЕЦІАЛІСТ 1 6509 1301,8 7810,8 93729,6

СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ 5,25 24173,65 6779,22 632,74 33164,79 397977,48

ПІДРОЗДІЛ: ДЕННИЙ СТАЦІОНАР

1	ЛІКАР-ТЕРАПЕВТ	13	1	6061	1818,3		7879,3	94551,6
2	СЕСТРА МЕДИЧНА МАНІПУЛЯЦІЙНА	9	1,5	4619	1385,7	461,9	9699,9	116398,8
3	СЕСТРА МЕДИЧНА ПРОЦЕДУР. КАБ.	9	1	4619	1385,7		6004,7	72056,4

МП

4	СЕСТРА МЕДИЧНА МАНІПУЛЯЦІЙНА	9	0,5	4619		1381	3000	36000
5	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	2	3151		3164,1	12630,2	151562,4

Разом:	6	23069	4589,7	5007	39214,1	470569,2
У тому числі:						
ЛІКАР	1	6061	1818,3		7879,3	94551,6
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	3	13857	2771,4	1842,9	18704,6	224455,2
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	2	3151		3164,1	12630,2	151562,4

ПІДРОЗДІЛ: МОБІЛЬНА ПАЛІАТИВНА МЕДИЧНА ДОПОМОГА

1	ПСИХОЛОГ	10	0,5	4859		1141	3000	36000
2	ЛІКАР-ХІРУРГ	13	0,25	6970,15	1394,03		2091,05	25092,6
3	ЛІКАР-ОРТОПЕД-ТРАВМАТОЛОГ	13	0,25	6970,15	2091,05		2265,3	27183,6
4	ЛІКАР-НЕВРОПАТОЛОГ	13	0,5	6061	1818,3		3939,65	47275,8
5	ЛІКАР - ТЕРАПЕВТ	13	1	6061	1818,3		7879,3	94551,6
6	ЛІКАР-НЕВРОЛОГ ДИТЯЧИЙ	13	0,25	6061	1818,3		1969,83	23637,96
7	СЕСТРА МЕДИЧНА	9	1	4619	1385,7	461,9	6466,6	77599,2
8	СЕСТРА МЕДИЧНА	9	1	4619	1385,7		6004,7	72056,4
9	ВОДІЙ АВТОТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ	2	1,5	3492		2508	9000	108000
10	МОЛОДША МЕДИЧНА СЕСТРА	3	2	3151		3164,1	12630,2	151562,4

Разом:	8,25	52863,3	11711,38	7275	55246,63	662959,56
У тому числі:						
ЛІКАР	2,25	32123,3	8939,98		18145,13	217741,56
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	2	9238	2771,4	461,9	12471,3	149655,6
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	2	3151		3164,1	12630,2	151562,4
ІНШІ	1,5	3492		2508	9000	108000
ПЕДПЕРСОНАЛ	0,5	4859		1141	3000	36000

ПІДРОЗДІЛ: АДМІНІСТРАТИВНО-ГОСПОДАРСЬКИЙ ПЕРСОНАЛ

ФАХІВЕЦЬ З ПУБЛІЧНИХ ЗАКУПІВЕЛЬ	7	0,5	4112		1888	3000	36000
ПРОВІДНИЙ ФАХІВЕЦЬ З ПИТАНЬ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ	10	1	4859		1141	6000	72000
ІНЖЕНЕР З ОХОРОНИ ПРАЦІ	8	1	4379		1621	6000	72000
ІНЖЕНЕР З МЕТРОЛОГІЇ	8	0,5	4379		1621	3000	36000
ЗАВІДУВАЧ ГОСПОДАРСТВОМ	7	1	4112		1888	6000	72000
ТЕХНІК	5	1	3631		2369	6000	72000
АДМІНІСТРАТОР БАЗИ ДАНИХ	7	1	4112		1888	6000	72000
ІНСПЕКТОР З КАДРІВ	6	1,5	3872		2128	9000	108000
МЕНЕДЖЕР З ПЕРСОНАЛУ	7	1	4112		1888	6000	72000
ДІЛОВОД	4	1	3391		2609	6000	72000
ФАХІВЕЦЬ З КОМУНІКАЦІЙ	6	1	3872		2128	6000	72000
СЕКРЕТАР-ДРУКАРКА	4	1	3391		2609	6000	72000
ТЕХНІК З ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА РЕМОНТУ УСТАТКУВАНЬ	5	1	3631		2369	6000	72000

Разом:	12,5	51853		26147	75000	900000
--------	------	-------	--	-------	-------	--------

МП

У тому числі:

СПЕЦІАЛІСТ	9,5	40959	19041	57000	684000
ІНШІ	3	10894	7106	18000	216000

ПІДРОЗДІЛ: БУХГАЛТЕРІЯ

ГОЛОВНИЙ БУХГАЛТЕР	10	1	6200		6200	74400
ЗАСТУПНИК ГОЛОВНОГО БУХГАЛТЕРА	10	1	5890	110	6000	72000
БУХГАЛТЕР	8	6	4379	1621	36000	432000
ЕКОНОМІСТ	8	0,5	4379	1621	3000	36000
ЕКОНОМІСТ-СПЕЦІАЛІСТ	9	1,5	4619	1381	9000	108000
ЕКОНОМІСТ	8		4379			

Разом: 10 29846 4733 60200 722400

У тому числі:

СПЕЦІАЛІСТ 10 29846 4733 60200 722400

ПІДРОЗДІЛ: ГАРАЖ

ВОДІЙ АВТОТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ	2	4,5	3492	727,5	1780,5	27000	324000
ВОДІЙ АВТОТРАНСПОРТНИХ ЗАСОБІВ	2	6	3492		2508	36000	432000

Разом: 10,5 6984 727,5 4288,5 63000 756000

У тому числі:

ІНШІ 10,5 6984 727,5 4288,5 63000 756000

ПІДРОЗДІЛ: ГОСПОДАРСЬКИЙ ПЕРСОНАЛ

ПРИБИРАЛЬНИК СЛУЖБОВИХ ПРИМІЩЕНЬ	1	3	2670		3597	18801	225612
ПРИБИРАЛЬНИК СЛУЖБОВИХ ПРИМІЩЕНЬ	1	1	2670		3330	6000	72000
ПРИБИРАЛЬНИК СЛУЖБОВИХ ПРИМІЩЕНЬ	1	1,5	2670		3597	9400,5	112806
СЛЮСАР-САНТЕХНІК 2 РОЗРЯДУ	3	2	3151		2849	12000	144000
РОБІТНИК З КОМПЛЕКСНОГО ОБСЛУГОВУВАННЯ І РЕМОНТУ БУДИНКІВ	1	1	2670		3597	6267	75204
ЕЛЕКТРИК 2 РОЗРЯДУ	3	1	3151		2849	6000	72000
ДВІРНИК	1	1	2670		3330	6000	72000
ТЕСЛЯР	3	1	3151		2849	6000	72000

Разом: 11,5 22803 25998 70468,5 845622

У тому числі:

ІНШІ 11,5 22803 25998 70468,5 845622

МП

ведена по установі:

РАЗОМ	227	849640,77	271379,02	126488,27	1643169,19	19718030,28
У ТОМУ ЧИСЛІ:						
ЛІКАР	66,75	399360,16	177882,54	1310,2	594387,72	7132652,64
СПЕЦІАЛІСТ	23,25	96993,15	5345,55	23774	146618,28	1759419,36
СЕРЕДНІЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	75,25	259106,36	87423,43	18045,57	523104,94	6277259,28
МОЛОДШИЙ МЕД.ПЕРСОНАЛ	24,5	38127,1		37339	154089,75	1849077
ІНШІ	36,75	51195	727,5	44878,5	221968,5	2663622
ПЕДПЕРСОНАЛ	0,5	4859		1141	3000	36000

Члени комісії:

Головний лікар _____ Лариса ПОЛЮЛЯХ

Головний бухгалтер _____ Інна МЕДЕНЦІ

Економіст _____ Юлія ЛЬОГА

Бухгалтер _____ Наталія ЧУМАЧЕНКО

Інспектор ВК _____ Тетяна КУЦЕНКО

Цьому документі всього прошито, пронумеровано
та скріплено печаткою
41 аркуш (сорок один)

Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Голова первинної професійної
організації КНП КМР
«ЦПМСД № 1»
Лариса Полнолях
Лілія Фірсова



УКРАЇНА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСТЬ
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське, 51931

тел.: 55-40-15

22.10.2021 № 12 вих-10 / 4-1

На № _____ від _____

Головному лікарю
КНП КМР «ЦПМСД №1»

Ларисі ПОЛЮЛЯХ

Голові Первинної
профспілкової організації
КНП КМР «МЛ №1»

Наталії ФІРСОВІЙ

Про реєстрацію змін і доповнень до колективного договору

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» на 2018 – 2023 роки зареєстровано 21.10.2021 під реєстровим №39 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін і доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради //http.kam.gov.ua —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них .

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради



Костянтин САУСЬ