

УКРАЇНА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСТЬ
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське, 51931
тел.: 55-40-15

од. 11.2021 № 5644-21/53
На № _____ від _____

Генеральному директору
ПРАТ «ДКХЗ»

Дмитру ЛИППІ

Голові первинної профспілкової
організації трудящих металургійної
і гірничодобувної промисловості України
ПРАТ «ДКХЗ»

Любові ХАЛІМАН

**Про реєстрацію
змін і доповнень до
колективного договору**

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом приватного акціонерного товариства «Дніпровський коксохімічний завод» на 2021 рік, ухвалені на розширеному засіданні профспілкового комітету 20 липня 2021 року №24, затверджені протоколом Наглядової ради від 20 липня 2021 року №83, зареєстровано 01.11.2021 під реєстровим №43 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін і доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

**Перший заступник міського
голови з питань діяльності
виконавчих органів міської ради**



Олександр ЧЕРНИШОВ

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова Первинної організації
профспілки трудящих металургійної
і гірничодобувної промисловості
України ПРАТ "ДКХЗ"

Л.В. Халіман
"20" липня 2021 року



Від роботодавця:

Генеральний директор
ПРАТ "ДКХЗ"



**ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**
між роботодавцем та трудовим колективом
**ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ДНІПРОВСЬКИЙ
КОКСОХІМІЧНИЙ ЗАВОД"**
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників
на 2021 рік

Ухвалені на розширеному засіданні
профспілкового комітету
20 липня 2021 року
протокол № 24

Затверджено протоколом Наглядової ради
№ 83 від 20 липня 2021 року

На підставі Спільної постанови від 20 липня 2021 року № 350 між представниками сторін соціального діалогу, уповноважений представник власника ПРИВАТНОГО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ДНІПРОВСЬКИЙ КОКСОХІМІЧНИЙ ЗАВОД" (скорочено – ПРАТ "ДКХЗ") в особі генерального директора Дідуса Є.В. з одної сторони, і трудовий колектив ПРАТ "ДКХЗ" в особі голови первинної організації профспілки трудящих металургійної і гірничодобувної промисловості України ПРАТ "ДКХЗ" Халіман Л.В. з іншої сторони, заключили угоду про наступне:

Внести наступні зміни та доповнення в діючий колективний договір підприємства:

1 Внести зміни до пункту 1.9 розділу 1 "ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ" колективного договору підприємства, виклавши його в новій редакції:

Цей договір укладено на основі чинного законодавства України, зокрема ратифікованих в Україні конвенцій МОТ, та прийнятих Сторонами зобов'язань з метою урегулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників та роботодавця з питань, що є предметом цього договору.

Даний Договір укладено відповідно до Законів України "Про колективні договори і угоди", "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", чинної Генеральної угоди та чинної Галузевої угоди ГМК України, а також інших нормативно-правових актів, які є мінімальними гарантіями та обов'язкові для виконання Сторонами.

2 Доповнити колективний договір підприємства ПРАТ "ДКХЗ" розділом 8 "ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ" (згідно ст.13 Кодексу законів про працю України (КЗпП), виклавши його в наступній редакції:

8 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ

8.1 Сторони домовились створювати умови задля реалізації працівниками гарантованого державою права на захист від будь-яких проявів дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками (згідно ст.11 Закону України «Про зайнятість населення») у:

- Процесі пошуку працівників;
- Оплаті праці та призначенні винагороди;
- Кар'єрному зрості;
- Визначенні та розподілі трудових обов'язків;
- Доступі до професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки;
- Умовах праці, включаючи тривалість робочого дня, надурочної роботи, час відпочинку, святкові дні, відпустки, періоди тимчасової непрацездатності, заходи з охорони праці тощо;
- Процедурі звільнення та скорочення персоналу;
- Інших видах ділової активності (з Керівництва для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації)

8.2 Адміністрація зобов'язується в оголошеннях (рекламі) про вакансії не зазначати обмеження щодо віку кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя без їхньої згоди на надання персональних даних.

Обмеження щодо змісту оголошень (реклами) про вакансії (приймом та роботу) та відповідальність за порушення встановленого порядку їх розповсюдження встановлюються Законом України "Про рекламу" (згідно ст.11 Закону України «Про зайнятість населення»).

3 У зв'язку з доповненням колективного договору розділом 8 "ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНИХ ПРАВ ПРАЦІВНИКІВ" змінити нумерацію розділу 8 "ДОДАТКИ" попередньої редакції, на розділ 9 "ДОДАТКИ".

4 Доповнити розділ 1 «ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА» ДОДАТКУ №1 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці та преміювання працівників ПРАТ "ДКХЗ"», пунктами 1.4,1.5:

1.4 Компанія забезпечує рівну винагороду чоловіків і жінок за працю рівної цінності. Грейди, оклади, розміри мотивації та інших пільг і компенсацій як матеріального так і нематеріального характеру визначаються без дискримінації за ознаками статі, раси,

ПРАТ "ДКХЗ"

Зміни і доповнення до Колективного договору на 2021 р.

віросповідання та належності до профспілкових організацій.

1.5 Різниця в ставках винагороди, яка відповідає незалежно від статі, різниці, яка витікає з такої об'єктивної оцінки виконуваної роботи, не розглядається якщо суперечить принципу рівної винагороди чоловіків і жінок за працю рівної цінності.

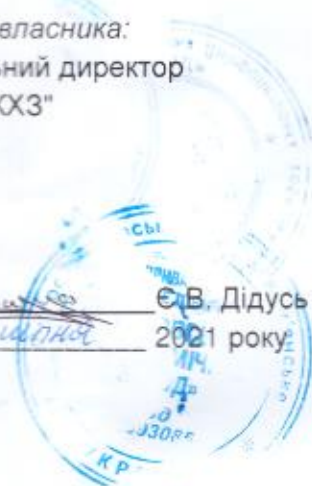
5 Доповнити розділ 3 «ОРГАНІЗАЦІЯ ОПЛАТИ ПРАЦІ» ДОДАТКУ №1 до колективного договору «ПОЛОЖЕННЯ про оплату праці та преміювання працівників ПРАТ "ДКХЗ", пунктом 3.15:

3.15 При виході працівника з соціальної відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного / шестирічного віку, після закінчення строкової служби та мобілізації його фактичний оклад порівнюється з мінімальним фактичним окладом цієї посади, і встановлюється більший оклад, при цьому сума підвищення повинна становити не менше суми індексації.

Від імені власника:

Генеральний директор
ПРАТ "ДКХЗ"

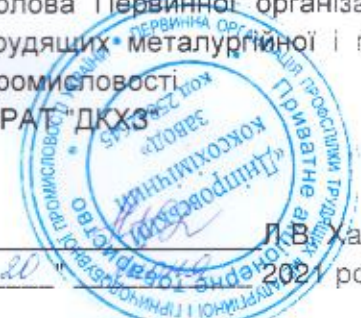

"20" жовтня 2021 року



Від імені трудового колективу:

Голова Первинної організації профспілки
трудящих металургійної і гірничодобувної
промисловості України
ПРАТ "ДКХЗ"


"20" жовтня 2021 року



Пронумеровано та прошнуровано з аркуша 2

Начальник відділу організації праці та заробітної плати

ВАСИЛЫЧЕНКО

