

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
Голова профспілкового комітету
Поп ТМГП «ЮЖКОКС»

 А.О. Завацька
2021р.



Від роботодавця
В.о. генерального директора
ПРАТ «ЮЖКОКС»
О.С. Гайдаєнко

12 2021р.

ЗМІНИ ТА ДОПОНЕННЯ до Колективного договору

між роботодавцем та трудовим колективом Приватного акціонерного товариства «ЮЖКОКС» по забезпеченню економічного соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2021рік

Ухвалений на розширеному засіданні
профспілкового комітету
«10» грудня 2021 року

ПОСТАНОВА СПІЛЬНОГО ЗАСІДАННЯ АДМІНІСТРАЦІЇ ТА ВИБОРЧОГО ОРГАНУ
ПЕРВИННОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРОФСПІЛКИ

10.12.2021

№ 47

Про внесення змін до колективного
договору на 2021 рік

На основі рішення спільного засідання адміністрації та профспілкового комітету, уповноважена власником Дирекція, в особі в.о. генерального директора Гайдасенко О.С., з однієї сторони, та трудовий колектив, в особі голови профспілкового комітету Завацької Л.О., з другої сторони

ПОСТАНОВИЛИ:

Внести зміни та доповнення в діючий Колективний договір підприємства:

1. Пункт 1.9 Розділу I Загальні положення - доповнити частиною «Цей договір укладено на основі чинного законодавства України, зокрема ратифікованих в Україні конвенцій Міжнародної організації праці, та прийнятих Сторонами зобов'язань з метою урегулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин, узгодження інтересів найманих працівників та роботодавця з питань, що є предметом цього договору.»
2. Пункт 3.2 Розділу III - доповнити частиною «Грейдинг (система Грейдів) - це система проведення оцінки та ранжування посад, у результаті посади розподіляють по групам, чи по Грейдам, відповідно до їх цінності для підприємств, з метою створення найефективнішої системи мотивування персоналу.»
3. Пункт 3.6 Розділу III - викласти в редакції «Встановити обліковий період при підсумковому обліку робочого часу один місяць. При підсумковому обліку робочого часу оплачувати, як надурочний час, який відпрацьований понад установлену норму в обліковому періоді, в подвійному розмірі окладу. Не допускати компенсацію, відпрацьованого надурочний часу, шляхом надання відгулу. Тривалість надурочних робіт не повинна перевищувати для кожного працівника 4-х годин протягом двох днів підряд і 120 годин у рік.»
4. Пункт 3.11 Розділу III - виключити.
5. Пункт 3.17 Розділу III - виключити.
6. Розділ IV Робочий час і час відпочинку - доповнити пунктом зобов'язань роботодавця 4.15 «Надавати, на підставі особистих заяв, оплачувану відпустку при народженні дитини тривалістю до 14 календарних днів (без урахування святкових і неробочих днів) не пізніше 3-х місяців з дня народження дитини одним із осіб:
 - 1) чоловіку, дружина якого народила дитину;
 - 2) батьку дитини, який не перебуває у зареєстрованому шлюбі з матір'ю дитини, за умови що вони спільно проживають, пов'язані спільним побутом, мають взаємні права та обов'язки;
 - 3) бабі або діду, або іншому повнолітньому родичу дитини, які фактично здійснюють догляд за дитиною, мати чи батько якої є одинокою матір'ю (одиноким батьком).Пункти 4.15 та 4.16 зобов'язань профспілкового комітету вважати відповідно п.4.16 та п.4.17.
7. Розділ VI Соціальні гарантії - доповнити пунктом 6.23 «Сторони домовились створювати умови задля реалізації працівниками гарантованого державою

права на захист від будь-яких проявів дискримінації за ознаками раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, членства у професійних спілках або інших об'єднаннях громадян, статі, віку, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, за мовними або іншими ознаками (згідно ст.11 Закону України «Про зайнятість населення» від 05.07.2012р. № 5067-VI) у:

процесі пошуку працівників;

оплаті праці та призначенні винагороди;

кар'єрному зрості;

визначенні та розподілі трудових обов'язків;

доступі до професійного навчання, підвищення кваліфікації та перепідготовки;

умовах праці, включаючи тривалість робочого дня, надурочної роботи, час відпочинку, святкові дні, відпустки, періоди тимчасової непрацездатності, заходи з охорони праці тощо;

процедурі звільнення та скорочення персоналу;

інших видах ділової активності (з Керівництва для роботодавців у сфері гендерної рівності та недискримінації).»

8. Розділ VI Соціальні гарантії - доповнити пунктом 6.24 «Адміністрація зобов'язується в оголошеннях (рекламі) про вакансії не зазначати обмеження щодо віку кандидатів, пропонувати роботу лише жінкам або лише чоловікам, за винятком специфічної роботи, яка може виконуватися виключно особами певної статі, висувати вимоги, що надають перевагу одній із статей, а також вимагати від осіб, які працевлаштовуються, надання відомостей про особисте життя без їхньої згоди на надання персональних даних.»

Обмеження щодо змісту оголошень (реклами) про вакансії (прийом та роботу) та відповідальність за порушення встановленого порядку їх розповсюдження встановлюються Законом України "Про рекламу".»

9. Додаток 3 «Перелік виробництв, професій та посад, яким надається додаткова відпустка за ненормований робочий день згідно з абзацом 2 частини 1 ст. 8 Закону України «Про відпустки» - доповнити

Відділ фінансового планування та аналізу – Старший економіст – 7 календарних днів, Економіст - 5 календарних днів;

Відділ кадрів, навчання та розвитку персоналу - Менеджер з персоналу -7 календарних днів.; Старший інспектор з кадрів -5 календарних днів; Провідний інженер (з кадрових питань) – 5 календарних днів.

Відділ звітності – Начальник відділу -7 календарних днів.; Провідний економіст відділу звітності – 7 календарних днів; Економіст відділу звітності – 5 к.д.

Від імені власника:

В.О.генерального директора

ПРАТ «ЮЖКОКС»

О.С. Гайдаєнко

Погоджено:

В.О. директора з персоналу та соціальних питань

Від імені трудового колективу:

Голова профспілкового комітету
ПОП ТМГП «ЮЖКОКС»

Л.О. Завацька

К.О.Татарчук.

Пронумеровано та
пронумеровано:

Голова профспілкового
комітету
попільну «Пожнок»

М. О. Завацька
М. О. Завацька



УКРАЇНА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСТЬ
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське, 51931
тел.: 55-40-15

19.02.2022 № 56кх-а/19
На № _____ від _____

В.о.генерального директора
ПРАТ «ЮЖКОКС»

Олександр ГАЙДАЄНКУ
Голові Первинної організації
профспілки трудящих
металургійної та
гірничодобувної промисловості
«ЮЖКОКС»

Ларисі ЗАВАЦЬКІЙ

**Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору**

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Приватного акціонерного товариства «ЮЖКОКС» на 2021 рік зареєстровано 18.01.2022 під реєстровим №13 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін та доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://http.kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них .

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради



Костянтин САУСЬ