

УКРАЇНА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСТЬ
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське, 51931
тел.: 55-40-15

04.03.2022 № 12 вих-21/110

На № _____ від _____

Генеральному директору
комунального некомерційного
підприємства
Кам'янської міської ради
«Міська лікарня швидкої
медичної допомоги»

Ростиславу ВІНАРУ

Голові первинної
профспілкової організації
комунального некомерційного
підприємства
Кам'янської міської ради
«Міська лікарня швидкої
медичної допомоги»

Дмитру ЛЕДНЬОВУ

**Про реєстрацію змін та доповнень
до колективного договору**

Відділ праці та соціально-трудова відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни та доповнення до колективного договору комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Міська лікарня швидкої медичної допомоги» на 2021 – 2026 роки зареєстровано 25.02.2022 під реєстровим №39 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін та доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудова відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради


Світлана КОЛІСНІЧЕНКО

Додаток 1

до постанови Президії Профспілки
від 26 червня 2019 року № ПР7-19-1

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова первинної профспілкової організації
Комунального некомерційного підприємства
Кам'янської міської ради «Міська лікарня швидкої
медичної допомоги»

«15» 08 2022 року
П.О. Ледньов



ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Генеральний директор
Комунального некомерційного підприємства
Кам'янської міської ради «Міська лікарня
швидкої медичної допомоги»

«13» 08 2022 року
Р.Л. Винар



**Зміни та
доповнення
до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**

**комунального некомерційного підприємства
Кам'янської міської ради «Міська лікарня швидкої медичної допомоги»
на 2021-2026 роки**

За взаємною згодою сторін дані зміни та доповнення вступають в силу з 01 січня 2022 року та діють до 31 грудня 2026 року

Розділ 2 «Трудові відносини»

1. Внести зміни в п.2.1.36 Колективного договору та викласти абз.6 п.2.1.36 в наступній редакції:

«- при народженні дитини - до 14 календарних днів ¹ (без урахування святкових і неробочих днів), за заявою батька, баби, діда.»

2. Внести зміни в п.2.1.46 Колективного договору та викласти його в наступній редакції:

«Надавати жінкам відпустку без збереження заробітної плати на термін, встановлений в медичному висновку, якщо дитина потребує домашнього догляду, але не більш як до досягнення дитиною шестирічного віку.

Така відпустка для догляду за дитиною може бути використана повністю або частинами також батьком дитини, бабою, дідом чи іншими родичами, які фактично доглядають за дитиною.»

3. Внести зміни в п.2.1.48 Колективного договору та викласти абз.5 п.2.1.48 та доповнити абз.6 п.2.1.48 в наступній редакції:

«- при народженні дитини - до 14 календарних днів ² (без урахування святкових і неробочих днів), за заявою батька, баби, діда;

- жінці, яка працює і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину з інвалідністю, або яка усиновила дитину, матері особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, самотній матері, батьку дитини або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, який виховує їх без матері (у тому числі у разі тривалого перебування матері в лікувальному закладі), а також особі, яка взяла під опіку дитину або особи з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи, чи одному із прийомних батьків надається щорічно додаткова оплачувана відпустка тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів.»

Розділ 4 «Оплата праці (формування, регулювання і захист)»

4. Внести доповнення до п.4.1.6 Колективного договору, а саме:

- після словосполучення «професіоналам з вищою освітою» додати словосполучення «що допущені до медичної діяльності»;

- та після слова «однієї» додати слово «європейської».

5. Доповнити п.4.1.14 абзацом другим такого змісту:

«При розрахунку відпускних, відряджень, надбавок, матеріальної допомоги, премій та інш., застосовувати середню заробітну плату згідно постанови КМУ від 08.02.1995 р. №100 «Про затвердження Порядку обчислення середньої заробітної плати».

6. Внести зміни в п.4.1.20 та викласти його у наступній редакції:

«Забезпечувати оплату часу простою не з вини працівника, в тому числі на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України, з розрахунку не вище від двох третин тарифної ставки встановленої працівникові розряду (окладу).»

7. Внести доповнення в п.4.1.2 Колективного договору та додати абз.12 такого змісту:

«- від 12.01.2022 р. №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я».

¹ ст. 77-3 КЗпП України, ст.19-1 Закону України «Про відпустку», Постанова КМУ від 07.07.2021 №693 «Про затвердження Порядку надання відпусток при народженні дитини».

² ст.77-3 КЗпП України, ст.19-1 Закону України «Про відпустку», Постанова КМУ від 07.07.2021 №693 «Про затвердження Порядку надання відпусток при народженні дитини».

8. Внести зміни в абз.8 п.4.1.6 Колективного договору та викласти його у наступній редакції:

«- за високі досягнення у праці, виконання особливо важливої роботи; складність, напруженість у роботі – застосовувати у відповідності до постанови КМУ від 12.01.2022 №2 «Деякі питання оплати праці медичних працівників закладів охорони здоров'я»».

Розділ 5 «Охорона праці»

9. Внести доповнення до п.5.1.30 Колективного договору та зазначити після словосполучення «у розмірі» доповнити цифрами «100 %».

Додаток 4 «Перелік професій і посад працівників, робота в (на) яких дає право на щорічну додаткову відпустку за роботу із шкідливими і важкими умовами праці, а також за показниками важкості та напруженості трудового процесу»

10. Внести доповнення в Додаток 4 Колективного договору, зазначивши в кінці додатку:

«Протокол атестації робочих місць №14 від 17.11.2019 року.»

Додаток 7 прим.55 «Положення по комісії по трудових спорах»

11. Внести доповнення до п.6 Додатку 7 Колективного договору «працівників підприємства строком на» доповнити цифрою «5».

п.7 Додатку 7 Колективного договору та після слів «Чисельний склад комісії складає» додати цифру «5».

Додаток 21 «Перелік професій, посад і робіт з важкими і шкідливими умовами праці, на які встановлюється доплата в розмірі 12 відсотків посадового окладу (тарифної ставки)»

12. Внести доповнення в Додаток 21 Колективного договору, зазначивши в кінці додатку:

«Протокол атестації робочих місць №14 від 17.11.2019 року.»

13. «Комплексні заходи щодо досягнення установлених нормативів безпеки, гігієни праці виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій на 2021 рік в КНП КМР «МЛШМД» в кінці додатку доповнити наступним реченням:

«Джерелом фінансування зазначених в Додатку доплат є кошти Національної служби здоров'я України, отримані за програми медичних гарантій.»

Керівник:
Генеральний директор
Комунального некомерційного підприємства
Кам'янської міської ради «Міська лікарня
швидкої медичної допомоги»

Винар Р. Л.

«13» січня 2022 року



Голова Первинної профспілкової організації
Комунального некомерційного підприємства
Кам'янської міської ради «Міська лікарня
швидкої медичної допомоги»

Ледньов Д.О.

«13» січня 2022 року



Р.Л. Винар

