

УКРАЇНА
ДНІПРОПЕТРОВСЬКА ОБЛАСТЬ
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське, 51931
тел.: 55-40-15

16.08.2022 № 12 від 21/211
На № _____ від _____

Директору
комунального підприємства
Кам'янської міської ради
«Добробут»

Максиму ЛОГВИНЕНКУ

Голові профспілкового комітету
комунального підприємства
Кам'янської міської ради
«Добробут»

Ірині ПІДРІЗ

**Про реєстрацію змін
і доповнень до колективного
договору**

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального підприємства Кам'янської міської ради «Добробут» на 2021 – 2022 роки зареєстровано 15.08.2022 під реєстровим №61 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін і доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

**Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради**



Світлана КОЛІСНІЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
Голова профспілкового
комітету

Ірина ПІДРІЗ

Роботодавець

Директор

КП КМР «Добробут»

Максим ЛОГВИНЕНКО

УЗГОДЖЕНО:

Голова міської організації профспілки
працівників ЖЕКів МП ПОН

О.А.Беріна



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом КП КМР «ДОБРОБУТ»
по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників
на 2021 - 2022 роки

Прийнято на зборах
трудового колективу
« 30 » 06 20 22 р.
Протокол № 16

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілкового
комітету

Ірина ПІДРІЗ

ЗАТВЕРДЖЕНО:



Директор

КП КМР «ДОБРОБУТ»

Максим ЛОГВИНЕНКО

У зв'язку з внесенням змін та доповнень до територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки, зареєстрованою Інспекцією з питань праці Дніпровської міської ради 13.07.2021 року за № 210 ,

**Внести зміни та доповнення до Колективного договору
КП КМР «ДОБРОБУТ»
на 2021-2022 роки**

1. Викласти п. 3.11.5 в наступній редакції, а саме:
Надавати додаткову відпустку, оплачувану у розмірі середнього заробітку працівника за рахунок підприємства у випадку :
- шлюбу працівника або його дітей 1 календарний день ;
 - смерті подружжя або близьких родичів, визначених ст.25-1 КЗпП України, - 3 календарні дні при необхідності виїзду з міста; в межах міста – 2 календарні дні.

відповідальний – відділ кадрів

2. Викласти п. 3.11.7 в наступній редакції, а саме:
Надавати соціальні відпустки відповідно до статей 77-3, 179 КЗпП України та ст. 17-20 Закону України «Про відпустки» :
(далі по тексту)

відповідальний – відділ кадрів

3. Викласти п. 4.5. в наступній редакції:
На підставі програми виробничо – економічного розвитку підприємства на поточні 2022 рік та галузевих нормативів праці забезпечити нормативний фонд оплати праці у розмірі в межах до 178232,46 грн. на місяць з планованою середньообліковою чисельністю працівників до 146 чоловік .
термін – протягом року
головний бухгалтер,

відповідальний - директор ,

головний економіст

4. Виклавши пункт 4.8 розділу IV «Нормування та оплата праці у новій редакції, а саме:здійснити формування тарифних ставок та посадових окладів

прожитковий мінімум для працездатних осіб у розмірі 2600, грн. та гарантованою державою мінімальною заробітною платою 6500,00 грн.

Встановити мінімальний посадовий оклад, передбачений територіальною угодою за виконання простих видів робіт та середньої складності робітника 1 розряду з застосуванням між розрядних коефіцієнтів першої сітки в розмірі 4680,0 грн., розрахованої шляхом збільшення на 180 % розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, встановленого законодавством для працездатних осіб.

Термін – постійно

Відповідальні – директор,
головний бухгалтер,
головний економіст

5. Виклавши пункт 4.9 розділу IV «Нормування та оплата праці» у новій редакції, а саме:

Оплату праці керівників, службовців, професіоналів, фахівців, технічних службовців підприємства здійснювати за посадовими окладами.

Здійснювати на підприємстві запровадження до мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва 1 розряду за професією робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків (прийняту за основну) другої сітки коефіцієнту співвідношень 1,65.

Здійснювати на підприємстві запровадження тарифу для робітників окремих професій із застосуванням мінімальної тарифної ставки робітника I розряду першої сітки для робітників простих видів робіт та робіт середньої складності шляхом помноження мінімального прожиткового мінімуму на 180% та помноженого на мінімальний коефіцієнт співвідношень відповідно Додатку №5 територіальної угоди:

Прибиральниктериторій, двірник(9162)	1,55
Сторож (9152)	1,40
Кур'єр (9151)	1,40
Комірник(9411)	1,45
Прибиральникслужбовихприміщень(9132)	1,40
прибиральниквиробничихприміщень (9132)	1,45
Підсобнийробітник (9322)	1,45
Приймальникзамовлень(4132)	1,45
Розклеювачоголошень(9120)	1,45

Термін – постійно

Відповідальні – директор,
головний бухгалтер,
головний економіст

6. Виклавши п.4.12 розділу IV «Нормування та оплата праці» у новій редакції, а саме:

З 01.07.2022 року при визначенні місячної тарифної ставки робітників, зайнятих на виробництві встановити першу та другу сітки між розрядних тарифних коефіцієнтів:

- Перша сітка для робітників, зайнятих із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності .

1	2	3	4	5	6
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

- Друга сітка для робітників, зайнятих на виробництві з складними та с особливо складними видами робіт, за професією робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, прийнятою на підприємстві з основну:

1	2	3	4	5	6
1,0	1,11	1,25	1,43	1,67	2,00

- Для робітників, зайнятих на роботі по обслуговуванню механізмів (машиністи екскаватора, тракторист, машиніст бульдозера, тощо) застосувати першу міжрозрядну сітку (Додаток № 3 до територіальної угоди на 2021 – 2024 р.р.)

I	II	III	IV	V	VI
1,3 – 1,60	1,40 -1,72	1,56 – 1,92	1,75 – 2,16	2,0 - 2,46	2,34 – 2,88

- запровадивши наступний міжрозрядний тарифний коефіцієнт співвідношень:

I	II	III	IV	V	VI
1,3	1,44	1,56	1,75	2,0	2,34

- Встановити тарифну ставку (оклад) механізаторів I розряду, які зайняті на роботах по обслуговуванню механізмів, на рівні тарифної ставки робітника II розряду другої сітки для робітників із складними та с особливо складними видами робіт, відповідно додатку 3 територіальної угоди на 2021 – 2024р.р. розділу « Нормування та оплата праці», помноженого на між розрядний тарифний коефіцієнт співвідношень, запроваджений для I розряду даної категорії робітників- 1,3:

Термін – постійно

Відповідальні –директор,
головний бухгалтер,
головний економіст

Встановити тарифну ставку (оклад) робітників автотранспортних засобів, прийнявши за розрахункову тарифну ставку робітника IV розряду II сітки для робітників, зайнятих на виробництві із складними та особливо складними видами робіт, помноженого на прийнятий коефіцієнт співвідношень робітників транспорту відповідно додатку 4 до територіальної угоди, розділу III «Нормування та оплата праці» (п. 4.11.2):

Бортові автомобілі, автомобілі – фургони загального призначення вантажопідйомністю від 3 – х до 7 – ми тонн коефіцієнт співвідношення – 2,04;

Спеціалізовані та спеціальні самоскиди, снігоочисні, підмітальні, притиральні, автокрани, автовишки та інші вантажопідйомністю від 3 – х до 10 – ми тонн коефіцієнт співвідношення – 2,33;
вантажопідйомністю від 10 – ти до 20 – ти тонн коефіцієнт співвідношення – 2,46;

Автомобілі по перевезенню побутових відходів та асенізаційних вантажів вантажопідйомністю від 3 – х до 5 – ти тонн коефіцієнт співвідношення 2,25, вантажопідйомністю від 5 – ти до 7 – ми тонн коефіцієнт співвідношення 2,33.

Термін – постійно

Відповідальні –директор,
головний бухгалтер,
головний економіст

Директор



Максим ЛОГВИНЕНКО

Головний бухгалтер



Світлана РЕБРИК

Головний економіст



Віра ІВАНІНА

Голова профспілкового комітету



Ірина ПІДРІЗ

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Підріз І.П.

ТАРИФНА УГОДА

Середньомісячний фонд робочого часу на 2022 рік – 169,0 год. (2028 люд./години на рік)
 Мінімальний прожитковий рівень, встановлений законодавством за просту некваліфіковану працю та прийнята з 01.07.2022 р. на підприємстві – 2600,00грн.

Передбачений територіальною угодою посадовий оклад робітника І розряду в розмірі $2600 \times 180\% = 4680,0 : 169,0 = 27,69$ грн. грн.
 за годину основних робітників за видами робіт з 01.07.2022 року

№ п/п	Вид робіт та професії робітників	Назва дій	Розряди					
			I	II	III	IV	V	VI
	Мінімальний посадовий оклад, передбачений Законом за просту некваліфіковану працю.	a	1	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
		b	2600,0	2808,00	3120,00	3510,00	4004,00	4680,00
		b	15,38	16,62	18,46	20,77	23,69	27,69
1	Перша сітка. Мінімальний посадовий оклад, для робітників із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності, передбачений територіальною угодою	a	1	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
		b	4680,0	5054,40	5616,00	6318,00	7207,20	8424,00
		b	27,69	29,91	33,23	37,38	42,65	49,85
2	Друга сітка. Мінімальний посадовий оклад, передбачений територіальною угодою для робітників зайнятих на виробництві із складними та особливими складними видами робіт	a	1	1,11	1,25	1,43	1,67	2,0
		b	4680,00	5194,80	5850,00	6692,40	7815,60	9360,00
		b	27,69	30,74	34,62	39,60	46,25	55,38
		a	1	1,11	1,25	1,43	1,67	2,0
		b	7721,61	8570,99	9652,01	11041,90	12895,09	15443,22
3	Робітники з комплексного обслуговування й ремонту будинків (покрівельник, слюсар-сантехнік, електромонтер, плотник, столяр, слюсар газорозподільних внутрішньобудинкових мереж, електрогазо-зварник - врізальник, тощо) - $27,69 \times 1,65 = 45,69$ грн. (додаток № 1 територіальної угоди на 2021 - 2024 рік) основного виробництва	b	45,69	50,72	57,11	65,34	76,30	91,38
4	Механізатори Встановлений коефіцієнт для розрахунку $30,74 \text{ грн.} \times 1,3 = 39,96 \text{ грн.}$ додаток № 3 до територіальної угоди на 2021 - 2024 р.р.)	a	1,3 - 1,6	1,44 - 1,72	1,56 - 1,92	1,75 - 2,2	2,0 - 2,46	2,34 - 2,88
		a*	1,30	1,44	1,56	1,75	2,00	2,34
		b	6753,24	9724,26	10535,05	11818,17	13506,48	15802,58
		b	39,96	57,54	62,34	69,93	79,92	93,51

Сітка міжрозрядних коефіцієнтів робітників основного виробництва
 Прийнятий міжрозрядний коефіцієнт робітників основного виробництва посадовий оклад в місяць (грн.коп.)
 погодинна тарифна ставка (люд./година)

Головний економіст

ВІРА Іваніна

Додаток 5

ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор КП КМР "ДОБРОБУТ"

Максим ЛОГВИНЕНКО

Посадові оклади

співвідношень за окремими професіями до встановленої мінімальної тарифної
ставки робітника I розряду.

місячної тарифної ставки в розмірі 4680,0 грн. (2600x180%)

вводиться в дію з 01.07.2022 року.

	Мінім. коэф.співвідношень	Максим.коє ф.співвідно шень	Прийнято для розрахунку на підприємстві	Посадовий оклад
Прибиральник територій, двірник (9162)	1,55	2,14	1,55	7254,00
Сторож (9152)	1,4	1,7	1,40	6552,00
Кур'єр (9151)	1,4	1,7	1,40	6552,00
Комірник (9411)	1,45	2,25	1,45	6786,00
Прибиральник службових приміщень (9132)	1,40	1,70	1,40	6552,00
прибиральник виробничих приміщень (9132)	1,45	2,00	1,45	6786,00
Підсобний робітник (9322)	1,45	2,25	1,45	6786,00
Приймальник замовлень (4132)	1,45	2,25	1,45	6786,00
Розклеювач оголошень (9120)	1,45	2,00	1,45	6786,00

Додаток 5 до територіальної угоди на 2021 - 2024 р.р. розділ III " Нормування та оплата праці (п.4.11.3.)

Головний економіст  Віра ІВАНІНА

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Підріз І.П.

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень тарифних ставок робітників автогнотранспортних засобів.

1.1. Вантажні автомобілі:

Вантажопідйомність (тонн)	Бортові автомобілі, автомобілі - фургони загального призначення				Спеціалізовані та спеціальні самоскиди, цистерни, фуртони, контейнеровози, пожежні технічні, допомоги, снігоочисні, поливомийні, підмיתальні, прибиральні, автопогрузоч- ні та автокрани, автовишки та інші.				Автомобілі по перевезенню цементу, ядохімікатів, гнилого сміття, побутових відходів, асенізаційних вантажів.			
	коєфіцієнт співвідношен ь мах - мін	коєфіцієнт співвіднош ень прийнятий	Тарифна ставка грн. коп.	коєфіцієнт співвідношен ь мах-мін.	коєфіцієнт співвіднош ення Прийнят ий	Тарифна ставка грн. коп.	коєфіцієнт співвідношен ь мах - мін	коєфіцієнт співвідношен ь прийнятий	Тарифна ставка грн. коп.			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10			
до 1,5	1,74 - 1,95	1,74	68,90	1,86 - 2,06	1,86	73,66	1,95 - 2,12	1,95	77,22			
від 1,5 до 3	1,86 - 2,06	1,90	75,24	1,95 - 2,12	1,95	77,22	2,04 - 2,22	2,04	80,78			
від 3 до 5	1,95 - 2,12	2,04	80,78	2,04 - 2,22	2,04	80,78	2,25 - 2,33	2,25	89,10			
від 5 до 7	2,04 - 2,22	2,04	80,78	2,25 - 2,33	2,33	92,27	2,33 - 2,43	2,33	92,27			
від 7 до 10	2,25 - 2,33	2,25	89,10	2,33 - 2,43	2,33	92,27	2,46 - 2,60	2,46	97,42			
від 10 до 20	2,33 - 2,43	2,33	92,27	2,46 - 2,60	2,46	97,42	2,66 - 2,87	2,66	105,34			
від 20 до 40	2,46 - 2,60	2,46	97,42	2,66 - 2,87	2,66	105,34	2,87 - 3,28	2,87	113,65			
від 40 до 60	2,66 - 2,87	2,66	105,34	2,87 - 3,28	2,87	113,65	3,12 - 3,43	3,12	123,55			
понад 60	-	-	-	3,12 - 3,43	3,12	123,55	-	-	-			

1.2. Водії легкових автомобілів:

Клас автомобіля	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнт співвідношен ввідношен мін - мах	Коефіцієнт співвідношен ь прийнятий	Тарифна ставка грн. коп
Особливо малий і малий	до 1,8	1,46 - 1,88	1,79	70,88
Середній	вище 1,8 по 3,5	1,52 - 1,95	1,89	74,84
Великий	більше 3,5	1,72 - 2,00	2,00	79,20

Розрахункова тарифна ставка для усіх водіїв приймається на рівні тарифної ставки робітника IV розряду II сітки мікрозрядних коефіцієнтів - 39,60грн.

Підстава: додаток № 4 до територіальної угоди на 2021 - 2024 р.р. Розділ III " Нормування та оплата праці" (п.4.11.2.)

Головний економіст

Маша

В. Іваніна

ЗАТВЕРДЖУЮ :
Директор КП КМР " ДОБРОБУТ "

Максим ЛОГВИНЕНКО



Додаток № 5

Затверджую:
Директор КП ДМР "ДОБРОБУД"

МАКСИМ Логвиненко



ПОКАЗНИКИ (річні)
для віднесення підприємств житлово- комунального господарства до
груп оплати праці керівників, професіоналів, фахівців, технічних
службовців
з 01.07.2022 року

(підстава : додаток до територіальної угоди на 2021 -2024 рр.
Розділ « Нормування та оплата праці» п.4.11.9.)

Група оплати праці	Розмір корисної площі (тис.м2.)
I	більше 2000
II	від 800 до 2000
III	від 300 до 800
IV	від 150 до 300
V	від 100 до 150
VI	менше 100

РОЗРАХУНОК
показників для визначення групи оплати праці
та посадових окладів фахівців
КП ДМР " ДОБРОБУД"

№ п/п	Назва підприємства	Розмір зведеної корисної площі (тис. м ²)	Група оплати праці
1	2	3	4
	Надання послуг з управління багатоквартирними будинками обслуговування будинків і споруд та прибудинкових територій у житловому фонді	3810,972	I

Головний бухгалтер



СВІТЛАНА Ребрук

Директор КП КМР "ДОБРОБУТ"

Максим ЛОГВИНЕНКО



**Коефіцієнт співвідношень
Посадових окладів
керівних працівників та спеціалістів КП КМР "ДОБРОБУТ"**

Вводиться в дію 01.07.2022 р.

№ п/п	Назва посад	Територіальна угода		7721,61 (робітник I розряду з комплексного обслуговування будинків і ремонту)		
		коефіцієнт співвідношень (мін-макс)	коефіцієнт співвідношень (мін-макс)	коефіцієнт співвідношень до встановленого окладу	встановлений посадовий оклад	
1	Директор (1210.1)	6,5-10,0	3,5 - 5,8	3,9746	30690,0	
2	Головний інженер, (1223.1)	5,5 - 8,0	3,0 - 4,6	3,8157	29463,0	
3	Заступник директора з загальних питань (1210.1)	5,5 - 8,0	3,0 - 4,6	3,8157	29463,0	
4	Заступник директора з комерційних питань (1210.1)	5,5 - 8,0	3,0 - 4,6	2,4463	18889,0	
5	Заступник директора з експлуатації житлового та нежитлового фонду (1210.1)	5,5 - 8,0	3,0 - 4,6	3,8157	29463,0	
6	Провідний інженер (2149.0)	2,8 - 3,5	1,5 - 3,0	2,8929	22338,0	
7	Інженер з охорони праці (2149)	2,6 - 3,3	1,4 - 2,1	1,6297	12584,0	
8	Енергетик (3113)	3,7 - 6,0	2,0 - 3,5	2,0178	15581,0	
9	Начальник відділу кадрів (1232.0)	3,1 - 5,2	1,7 - 3,8	2,1730	16779,0	
	Головна бухгалтерія			0,0000		
10	Головний бухгалтер (1231)	5,5 - 8,0	3,0 - 4,6	3,8157	29463,0	
11	Головний економіст (1231)	3,7 - 6,0	2,0 - 3,5	2,8716	22173,0	

12	Заступник головного бухгалтера (1231)	5,0 - 7,2	2,7 - 4,1	2,8716	22173,0
13	Бухгалтер (2149,0)	2,0 - 3,5	1,3 - 2,5	1,7074	13184,0
	Виробничо-технічний відділ				
14	Начальник (1223,2)	3,5 - 5,8	1,9 - 4,2	2,0566	15880,0
15	Інженер з організації експлуатації та ремонту житлового фонду (2149,0)	2,0 - 3,5	1,3 - 2,5	1,6297	12584
	Відділ з контролю за якістю обслуговування житлового фонду				
16	Начальник (1222,2)	3,1 - 5,2	1,7 - 3,8	2,0567	15881
17	Інспектор з контролю за технічним утриманням будинку- обслуговування внутрішньобудинкових інженерних систем (3439)	1,9 - 3,0	1,2 - 2,3	1,6298	12585
18	Інспектор з контролю за технічним утриманням будинків - обслуговування конструктивних елементів будинків (3439)	1,9 - 3,0	1,2 - 2,3	1,8627	14383,0
	Матеріально -технічний відділ				
19	Інженер з комерційних питань (2149,0)	2,0 - 3,5	1,3 - 2,5	1,8627	14383
20	Завідувач складом (1226)	1,55 - 1,9	1,1 - 1,6	1,5521	11985,0
21	Комедант гуртожитків (5121)	1,6-1,65	1,1 - 1,4	1,3193	10187,0
	Юридичний відділ				
22	Начальник (2429)	3,5 - 5,8	1,9 - 4,2	2,1730	16779
23	Юрисконсульт (2429,0)	2,0 - 2,35	1,3 - 2,0	1,9361	14950
24	Провідний інженер з публічних закупівель (2419,2)	2,8 - 3,5	1,5 - 3,0	1,5998	12353,0
	Абонентська служба				
25	Начальник (1232,0)	3,1 - 5,2	1,7 - 3,8	2,0567	15881,0
26	Інспектор по роботі з підприємствами та юридичними особами (3439,0)	1,9 - 3,0	1,2 - 2,3	1,6298	
27	Адміністратор (4222,0)	1,3 - 1,6	1,2 - 1,5	1,1641	8989,0
28	Технік по роботі з громадянами (ЦНАП) (3119,0)	1,3 - 1,45	1,2 - 1,35	1,1719	9049,0
	Служба по роботі зі зверненнями громадян				
29	Начальник (1226,2)	3,1 - 5,2	1,7 - 3,8	2,0567	15881,0
30	Інспекторі по роботі зі зверненням громадян (3439,0)	1,9 - 3,0	1,2 - 2,3	1,5088	11650,0

	Дільниці з обслуговування внутрішньобудинкових газорозподільних мереж					
31	Провідний інженер з експлуатації устаткування газових об'єктів (2149)	2,8 - 3,5	1,5 - 3,0	2,8929		22338
32	Майстер з експлуатації та ремонту газового устаткування (1222.2)	2,1 - 3,2	1,3 - 2,4	1,7051		13166,0
33	Старший технік із експлуатації та ремонту газопровідних мереж (3119.0)	1,52 - 1,9	1,3 - 1,7	1,6297		12584,0
	Служба механізації					
34	Начальник (1226.2)	3,1 - 5,2	1,7 - 3,8	1,9714		15222,0
35	Диспетчер (3119)	1,4-1,55	1,2 - 1,5	1,2030		9289,0

Посадові оклади керівних працівників та спеціалістів встановлено на рівні посадового окладу працівника основної професії І розряду, який прийнятий на підприємстві, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків - 7721,61 грн.

Посадовий оклад головного інженера, головного бухгалтера, заступника головного бухгалтера, заступника директора з економіки, заступника директора з експлуатації житлового фонду встановлюється в межах на 10-40% нижче від окладу керівника або безпосереднього керівника

Похідні слова "старший", "Провідні" застосовані на підставі колективного договору.

Головний бухгалтер

Головний економіст

Світлана РЕБРИК

Віра ІВАНІНА

В змінах та доповненнях до колективного договору прошито та пронумеровано
14 (чотирнадцять) аркушів.

Директор



Максим ЛОГВИНЕНКО

Головний бухгалтер



Світлана РЕБРИК

Голова профспілкового
комітету



Ірина ШДРІЗ