

КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА

Вихід. № 12888 - 21/118

від 29.06.2023

на 1 аркушах основного
тексту і - аркушах додатків

*Отримала листа по
Ганні Семендяєвій
29.06.2023*

**Директору
комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад
(ясла-садок) №40 «Вогник»
Кам'янської міської ради
Альоні ПУТІЛНІЙ**

**Голові профспілкової організації
комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад
(ясла-садок) №40 «Вогник»
Кам'янської міської ради
Ганні СЕМЕНДЯЄВІЙ**

**Про реєстрацію
змін і доповнень
до колективного договору**

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №40 «Вогник» Кам'янської міської ради на 2021 – 2025 роки зареєстровано 29.06.2023 під реєстровим №14 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін і доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

**Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради**



Світлана КОЛІСНІЧЕНКО



ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова професійної організації
Семендяєва Г.І.

30 серпня 2022 року



Роботодавець:

Директор КЗ ДНЗ №40 «Вогник» КМР
Путіліна А.В.

30 серпня 2022 року

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом
комунального закладу

«Дошкільний навчальний заклад(ясла-садок) № 40 «Вогник»

Кам'янської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників
на 2021-2025 роки

Ухвалений на зборах трудового
колективу 30 серпня 2022 року
протокол № 1

УЗГОДЖЕНО:

Голова міського комітету

Кам'янської міської організації

Профспілки працівників освіти

і науки України

(Небосенко І.П.)

(підпис)



Зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад(ясла-садок) № 40 «Вогник» Кам'янської міської ради

В Україні із 05 години 30 хвилини 24 лютого 2022 року введено воєнний стан відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, на підставі пропозиції Ради національної безпеки і оборони України, відповідно до пункту 20 частини першої статті 106 Конституції України, Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

У зв'язку з введенням воєнного стану Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. № 2136-IX (далі-Закон від 15.03.2022р. № 2136-IX) введені нові норми діючого трудового законодавства, зокрема частиною 6 статті 6 Закону від 15.03.2022р. № 2136-IX визначено, що:

Розділ 1. «Загальні положення» доповнити новим пунктом:

пунктом 1.13. та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 43, 44 Конституції України;

пунктом 1.14. та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю в частині відносин, врегульованих Законом України «Про правовий режим воєнного стану»;

Розділ 6. «Нормування і оплата праці» доповнити таким пунктом:

пунктом 6.1.11. та викласти в такій редакції:

У разі неможливості виплати заробітної плати через воєнні дії виплата заробітної плати через воєнні дії може бути призупинена, до моменту відновлення можливості (підприємства, установи, організації) здійснювати основну діяльність.

Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвочасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати внаслідок ведення бойові дій, строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

Розділ 5. «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку» доповнити такими пунктами:

пунктом 5.2.18. та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору;

При укладенні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування при прийнятті на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників;

З метою оперативного залучення нових працівників до виконання роботи, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, в тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які внаслідок бойових дій евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустках, простої, тимчасово втратили працездатність або доля яких тимчасово невідома, роботодавець може укладати з новими працівниками строкові трудові

договори на період дії воєнного стану, або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника; Роботодавець може призупинити дію трудового договору;

пунктом 5.1.50. та викласти в такій редакції:

Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин;

На період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53 (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів), частина перша статті 65, частина третя п'ята статті 67 та статті 71-73 (святкові і неробочі дні) Кодексу законів про працю;

пунктом 5.1.51. та викласти в такій редакції:

Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022 р. № 2136-IX (далі – Закон № 2136) встановлено новий порядок надання працівникам відпустки без збереження заробітної плати.

Також додаткові зміни до Закону № 2136 були внесені Законом України «Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022 р. № 2352-IX, який набрав чинності 19.07.2022 року.

Відповідно до частини третьої статті 12 Закону №2136 протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України «Про відпустки».

пунктом 5.1. 52. та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану директор закладу має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (за винятком переведення на роботу в іншу місцевість, де тривають активні бойові дії), якщо вона не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відведення або ліквідації наслідків бойових дій, а також інших обставин, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, з оплатою праці за виконання роботи, але не нижчою, ніж середній заробіток за попередньою роботою;

На період воєнного стану норми статті 32 Кодексу законів про працю України про двомісячний строк повідомлення працівника про зміну істотних умов праці не застосовується;

пунктом 5.1.53. та викласти в такій редакції:

На час дії воєнного часу дія окремих положень колективного договору за ініціативою роботодавця може бути зупинена;

Призупинення дії трудового договору – це тимчасове звільнення роботодавцем від обов'язку забезпечити працівника роботою і тимчасове звільнення працівника від обов'язків виконувати роботу за укладеним трудовим договором;

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин;

Призупинення дії трудового договору роботодавець та працівник за можливості мають повідомити один одного у будь-який доступний спосіб;

Відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам на час призупинення дії трудового у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України;

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури;

пунктом 5.1.54. та викласти в такій редакції:

У зв'язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім випадків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури);

Допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період дії воєнного стану та у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність, або першим робочим днем після закінчення відпустки.

У період дії воєнного стану норми статті 43 Кодексу законів про працю України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів.

Додати Розділ 12. «Прикінцеві положення» доповнити таким пунктом:

пунктом 12.1.1. та викласти в такій редакції:

Зміни та доповнення діють протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачає свою чинність з дня припинення або скасування воєнного стану.

Розділ 5 «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку»

Пунктом 5.1.34. викласти у новій редакції :

Встановити тривалість щорічної оплачуваної відпустки:

- для категорії педагогічних працівників – тривалість відпустки 56 календарних дні згідно постанови Кабінету Міністрів України № 346 від 14 квітня 1997 р. «Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам» (зі змінами);

- директор, вихователь-методист, музичний керівник, практичний психолог, соціальний педагог, інструктор з фізичної культури закладу, керівник гуртка закладу дошкільної освіти 56 календарних дні за умови що вони обслуговують групи, в яких не менш як 50% дітей, які потребують корекції фізичного і психічного розвідку;

- директор, вихователь-методист, музичний керівник, практичний психолог, соціальний педагог, інструктор з фізичної культури закладу, керівник гуртка закладу дошкільної освіти 42 календарних дні згідно постанови Кабінету Міністрів України № 346 від 14 квітня 1997 р. «Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних (педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково-педагогічним працівникам та науковим працівникам»;

- щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість надається згідно частини другої статті 8 Закону України «Про відпустки», та пункту 5.3.10 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки

України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2021-2025 роки;

Додаток 15 викласти у новій редакції.

- 3 дні – за умови щорічної основної відпустки 56 календарних днів;
- 7 днів - за умови щорічної основної відпустки 42 календарних днів;

- відповідно до частини четвертої статі 30 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001 року № 2628-III відпустка помічникам вихователів дошкільних навчальних закладів надається тривалістю 28 календарних днів.

- для інших категорій працівників тривалість щорічної основної відпустки становить 24 календарних дні згідно з ст. 6 Закону України "Про відпустки".

Дані зміни і доповнення набирають чинності 1 вересня 2022 року.

Голова професійкової організації
ІЗ ДНЗ №40 «Вогник» КМР



Семснєва Г.І.

Директор ІЗ ДНЗ №40 «Вогник» КМР



Путіліна А.В.

**Тривалість відпусток за ненормований робочий день,
зі шкідливими умовами праці та особистий характер праці та
виконання громадських обов'язків**

№	посада	ненормований робочий день	особистий характер праці	шкідливі умови праці	виконання громадських обов'язків	склад виборних профспілкових органів
1	Директор	основна 42 кд, додаткова-7 кд				
		основна 56 кд, додаткова-3 кд				
2	Головний бухгалтер	7				
3	Бухгалтер	7				
4	Завідувач господарства	7				10
5	Сестра медична старша		7			
6	Медична сестра лікувального кабінету		7			
7	Медична сестра з фізіотерапії		7			
8	Медична сестра з дієтичного харчування		7			
9	Лікар-офтальмолог		7			
10	Кухар			4		
11	Машинист по пранню білизни			4		
12	Помічник вихователя		4			
13	Комірник	7				



Директор КЗ ДНЗ №40 «Вогнико» КМР
А.Б. Путіліна



Голова первинної профспілкової
організації КЗ ДНЗ №40 «Вогнико» КМР
Г.І. Семендяєва

ПРОТОКОЛ
Загальних зборів трудового колективу
Комунальний заклад
«Дошкільний навчальний заклад(ясла-садок) № 40 «Вогник»»
Кам'янської міської ради

№1 від 30 серпня 2022 р.

Присутні: 42
Відсутні: 1

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

1. Обрання голови зборів та секретаря.
2. Про внесення змін і доповнень, до колективного договору на 2021-2025 р.р.
3. Внести зміни і доповнення, у Розділ 5 «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку», п. 5.1.34. що до тривалості щорічної оплачуваної відпустки.
Розділ 1 «Загальні положення»; Розділ 6 «Нормування і оплата праці»;
Додати Розділ 12 Прикінцеві положення».
4. Підписати зміни і доповнення до колективного договору на 2021- 2025р.р. та подати його
на повідомну реєстрацію до відділу праці та соціально- трудових відносин Кам'янської міської ради

1. **СЛУХАЛИ :** голову первинної профспілкової організації Семендяєву Г.І. про обрання голови зборів та секретаря.

ПОСТАНОВИЛИ:

Головою зборів обрати Пустовоїт Людмилу Володимирівну, вихователь-методист
Секретарем зборів обрати Дудкіну Катерину Миколаївну, в.о.головного бухгалтера.

2. **СЛУХАЛИ :** голову первинної профспілкової організації Семендяєву Г. про внесення змін і доповнень, до колективного договору на 2021-2025 р.р., Розділ 1 «Загальні положення»; Розділ 6 «Нормування і оплата праці»;
Додати Розділ 12 Прикінцеві положення».

В Україні із 05 години 30 хвили 24 лютого 2022 року введено воєнний стан відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, на підставі пропозицій Ради національної безпеки і оборони України, відповідно до пункту 20 частини першої статті 106 Конституції України, Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

У зв'язку з введенням воєнного стану Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. № 2136-IX (далі-Закон від 15.03.2022р. № 2136-IX) введені нові норми діючого трудового законодавства, зокрема частиною 6 статті 6 Закону від 15.03.2022р. № 2136-IX.

ПОСТАНОВИЛИ:

Внести зміни і доповнення до колективного договору на 2021-2025 р.р., згідно :

В Україні із 05 години 30 хвили 24 лютого 2022 року введено воєнний стан відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про

введення воєнного стану в Україні» у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, на підставі пропозиції Ради національної безпеки і оборони України, відповідно до пункту 20 частини першої статті 106 Конституції України, Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

У зв'язку з введенням воєнного стану Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. № 2136-IX (далі-Закон від 15.03.2022р. № 2136-IX) введені нові норми діючого трудового законодавства, зокрема частиною 6 статті 6 Закону від 15.03.2022р. № 2136-IX.

3. **СЛУХАЛИ :** голову первинної профспілкової організації Семендяєву Г. про внесення змін і доповнень, до колективного договору на 2021-2025 р.р. Внести зміни і доповнення у Розділ 5 «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку», п. 5.1.34. що до тривалості щорічної оплачуваної відпустки

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Внести зміни і доповнення у Розділ 5 «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку», п. 5.1.34. що до тривалості щорічної оплачуваної відпустки.
2. Доручити директору Путіліній А.В. і голові первинної профспілкової організації Семендяєвій Г.І. підписати зміни і доповнення до колективного договору на 2021- 2025р.р. та подати його на повідомну реєстрацію до відділу праці та соціально- трудових відносин Кам'янської міської ради.

Голова ППО

КЗ ДНЗ №40 «Волин» КМ

Секретар



Г.І. Семендяєва
Шульга

Г.І. Семендяєва

І.С. Шульга

В цьому зошиті пронумеровано
зшити та скріплено невідкритою
8 (вісім) аркушів

Директор КЗ ДНІПР-40
«ВОГНИК» ІСМР *В.В.В.В.В.*
Альона ПУТІЛІНА

