

УКРАЇНА
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське,
Дніпропетровська область, 51931
тел. 55-40-15

06.07.2023 № 146/23-2/128
на № _____ від _____

Директору
комунального закладу
«Дошкільний навчальний
заклад (ясла-садок) №3
«Планета дитинства»
Кам'янської міської ради
Наталії ШВАЙГЕРТ

Голові первинної
профспілкової організації
комунального закладу
«Дошкільний навчальний
заклад (ясла-садок) №3
«Планета дитинства»
Кам'янської міської ради
Марині МУРАВСЬКІЙ

Про реєстрацію
змін та доповнень
до колективного договору

Відділ праці та соціально-трудова відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни та доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №3 «Планета дитинства» Кам'янської міської ради на 2022 – 2025 роки зареєстровано 06.07.2023 під реєстровим №18 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін та доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради //http.kam.gov.ua —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудова відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради



Світлана КОЛІСНІЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Голова профспілкового комітету
 Марина МУРАВСЬКА
(підпис)

КАМ'ЯНЬСКА МІСЬКА ОРГАНІЗАЦІЯ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ПРОФКОМ КЗ ДНЗ № 3

Від роботодавця:

Директор

 Наталя НІВАЙІЕРТ
(підпис)

18.05.2023.

(дата)



ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла - садок) №3

«Планета дитинства» Кам'янської міської ради

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників

на 2022-2025 рр.

Схвалений на зборах трудового
колективу 17.05.2023р
протокол № 10

УЗГОДЖЕНО:

Голова міського комітету

Кам'янської міської організації

Профспілки працівників освіти

і науки України

 Ірина НЕБОСЕНКО
(підпис)



м. Кам'янське
2023 р.

**Зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та
трудовим колективом комунального закладу «Дошкільний навчальний
заклад (ясла-садок)»З «Планета дитинства»
Кам'янської міської ради**

В Україні із 05 години 30 хвилин 24 лютого 2022 року введено воєнний стан відповідно до Указу Президента України від 24 лютого 2022 року №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, на підставі пропозиції Ради національної безпеки і оборони України, відповідно до пункту 20 частини першої статті 106 Конституції України, Закону України «Про правовий режим воєнного стану».

У зв'яз з введенням воєнного стану Законом України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. №2136-IX (далі Закон від 15.03.2022р. № 2136-IX) введені нові норми діючого трудового законодавства, зокрема частиною 6 статті 6 Закону від 15.03.2022р. №2136-IX визначено, що:

Розділ 1. «Загальні положення» доповнити новим пунктом:

пунктом 1.13. та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану вводяться обмеження конституційних прав і свобод людини і громадянина, передбачені статтями 43, 44 Конституції України;

пунктом 1.14. та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану не застосовуються норми законодавства про працю в частині відносин, врегульованих Законом України «Про правовий режим воєнного стану».

Розділ 6. «Нормування і оплата праці» доповнити таким пунктом :

Пунктом 6.1.11. та викласти в такій редакції:

У разі неможливості виплати заробітної плати через воєнні дії виплата заробітної плати через воєнні дії може бути призупинена, до моменту відновлення можливості (підприємства, установи, організації) здійснювати основну діяльність.

Роботодавець звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин не переробної сили.

Звільнення роботодавця від відповідальності за несвоєчасну оплату праці не звільняє його від обов'язку виплати заробітної плати.

У разі неможливості своєчасної виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.

Розділ 5. «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку» доповнити такими пунктами:

пунктом 5.2.18. та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану сторони за згодою визначають форму трудового договору.

При укладанні трудового договору в період дії воєнного стану умова про випробування при прийнятті на роботу може встановлюватися для будь-якої категорії працівників.

З метою оперативного залучення нових працівників до виконання роботи, а також усунення кадрового дефіциту та браку робочої сили, в тому числі внаслідок фактичної відсутності працівників, які внаслідок бойових дій евакуювалися в іншу місцевість, перебувають у відпустках, простої, тимчасової втрати працездатності або доля яких тимчасово невідома, роботодавець може укладати з новими працівниками строкові трудові договори на період дії воєнного стану, або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника. Роботодавець може призупинити дію трудового договору.

пунктом 5.1.50. та викласти в такій редакції:

Тривалість щотижневого безперервного відпочинку може бути скорочена до 24 годин.

На період дії воєнного стану не застосовуються норми статті 53 (тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів), частина перша статті 65, частина третя – п'ята статті 67 та статті 71-73 (святкові і неробочі дні) Кодексу законів про працю.

пунктом 5.1.51. та викласти в такій редакції:

Законом України « Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» від 15.03.2022р. №2136-IX (далі Закон № 2136)встановлено новий порядок надання працівникам відпустки без збереження заробітної плати.

Також додаткові зміни до Закону №2136 були внесені Законом України « Про внесення змін до деяких законів України щодо оптимізації трудових відносин» від 01.07.2022р. №2352-IX, який набрав чинності 19.07.2022року.

Відповідно до частини третьої статті 12 Закону № 2136 протягом періоду дії воєнного стану роботодавець на прохання працівника може надавати йому відпустку без збереження заробітної плати без обмеження строку, встановленого частиною першою статті 26 Закону України « Про відпустки».

пунктом 5.1.52. та викласти в такій редакції:

На період дії воєнного стану директор закладу має право перевести працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором, без його згоди (за винятком переведення на роботу в іншу місцевість, де тривають активні бойові дії), якщо вона не протипоказана працівникові за станом здоров'я, лише для відведення або ліквідації наслідків бойових дій, а також

інших обставин, які ставлять або можуть поставити під загрозу життя чи нормальні життєві умови людей, з оплатою праці за виконання роботи, але не нижчою, ніж середній заробіток за попередньою роботою.

На період воєнного стану норми статті 32 Кодексу законів про працю України про двомісячний строк повідомлення працівника про зміну істотних умов праці не застосовується.

пунктом 5.1.53. та викласти в такій редакції:

На час дії воєнного часу дія окремих положень колективного договору за ініціативою роботодавця може бути зупинена.

Призупинення дії трудового договору – це тимчасове звільнення роботодавцем від обов'язку забезпечити працівника роботою і тимчасове звільнення працівника від обов'язків виконувати роботу за укладеним трудовим договором.

Призупинення дії трудового договору не тягне за собою припинення трудових відносин.

Призупинення дії трудового договору роботодавець та працівник за можливості мають повідомити один одного у будь-який доступний спосіб.

Відшкодування заробітної плати, гарантійних та компенсаційних виплат працівникам на час призупинення дії трудового договору у повному обсязі покладається на державу, що здійснює військову агресію проти України.

У період дії воєнного стану роботодавець може відмовити працівнику у наданні будь-якого виду відпусток (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку), якщо такий працівник залучений до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури.

пунктом 5.1.54. та викласти в такій редакції:

У зв'язку з веденням бойових дій у районах, в яких розташоване підприємство, установа, організація, та існування загрози для життя і здоров'я працівника він може розірвати трудовий договір за власною ініціативою у строк, зазначений у його заяві (крім видатків примусового залучення до суспільно корисних робіт в умовах воєнного стану, залучення до виконання робіт на об'єктах критичної інфраструктури).

Допускається звільнення працівника з ініціативи роботодавця у період дії воєнного стану та у період його тимчасової непрацездатності, а також у період перебування працівника у відпустці (крім відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами та відпустки для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку) із зазначенням дати звільнення, яка є першим робочим

днем, наступним за днем закінчення тимчасової непрацездатності, зазначеним у документі про тимчасову непрацездатність або першим робочим днем після закінчення відпустки.

У період дії воєнного стану норми статті 43 Кодексу законів про працю України не застосовуються, крім випадків звільнення працівників підприємств, установ або організацій, обраних до профспілкових органів.

Додати Розділ 12. «Прикінцеві положення» доповнити таким пунктом:

пунктом 12.1.1. та викласти в такій редакції:

Зміни та доповнення діють протягом воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», та втрачає свою чинність з дня припинення або скасування воєнного стану.

Розділ 5 «Регулювання виробничих, трудових відносин. Режим праці та відпочинку»

пунктом 5.1.34. та викласти у новій редакції:

Встановити тривалість щорічної оплачуваної відпустки:

- для категорії педагогічних працівників – тривалість відпустки 56 календарних дні згідно постанови Кабінету Міністрів України №346 від 14 квітня 1997р. «Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних(педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково – педагогічним працівникам та науковим працівникам» (зі змінами);
- директор, вихователь-методист, музичний керівник, практичний психолог, інструктор з фізичної культури закладу, керівник гуртка закладу дошкільної освіти 56 календарних дні за умови, що вони обслуговують групи, в яких не менше, як 50% дітей, які потребують корекції фізичного і психічного розвитку;
- директор, вихователь-методист, музичний керівник, практичний психолог, соціальний педагог, інструктор з фізичної культури закладу, керівник гуртка закладу дошкільної освіти 42 календарних дні згідно постанови Кабінету Міністрів України №346 від 14 квітня 1997 р. «Про затвердження Порядку надання щорічної основної відпустки тривалістю до 56 календарних днів керівним працівникам закладів та установ освіти, навчальних(педагогічних) частин (підрозділів) інших установ і закладів, педагогічним, науково – педагогічним працівникам та науковим працівникам»;

- щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість надається згідно частини другої статті 8 Закону України «Про відпустки», та пункту 5.3.10 Галузевої угоди між Міністерством освіти і науки України, Профспілками працівників освіти і науки України та Всеукраїнським об'єднанням організацій роботодавців у галузі вищої освіти на 2022-2025 роки.

Додаток №15 викласти у новій редакції.

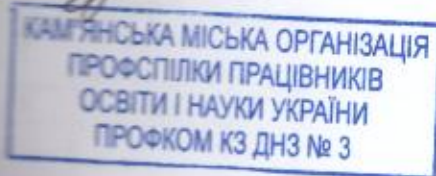
- 3 дні – за умови щорічної основної відпустки 56 календарних днів;
- 7 днів – за умови щорічної основної відпустки 42 календарних днів;
- Відповідно до частини четвертої статті 30 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11 липня 2001 року №2628-III відпустка помічникам вихователів дошкільних навчальних закладів надається тривалістю 28 календарних днів.
- Для інших категорій працівників тривалість щорічної основної відпустки становить 24 календарних дні згідно з ст.6 Закону України «Про відпустки».

Дані зміни і доповнення набирають чинності 01 червня 2023р

Голова профспілкової організації

ДНЗ №3 «Планета дитинства» КМР

Марина МУРАВЬСКА



Директор ДНЗ №3

«Планета дитинства» КМР



Наталія ШВАЙГЕРТ

ПРИЙНЯТО:

Правління профспілкового комітету

Марина МУРАВСЬКА

ПРОФСПІЛКОВА ОРГАНІЗАЦІЯ

МЕДИЧНИЙ ЦЕНТР

ДЛЯ НАЧ. ЦЕНТРА

ПРОЦЕСУ № 3

ЗАТВЕРЖЕНО:

Директор

(підпис)

Наталія ШВАЙГЕРТ

Тривалість відпусток за ненормований робочий день,
за особливими умовами праці та особливий характер праці та
виконання громадських обов'язків

№ п/п	Посада	Ненормований робочий день	Особливий характер праці	Шкідливі умови праці	Виконання громадських обов'язків	Склад виборних профспілкових органів
1	Директор	основна 42 кд, додаткова – 7 кд				
		основна 56 кд, додаткова – 3 кд				
2	Головний бухгалтер	7				
3	Завідувач господарством	7				
4	Сестра медична старша		7			
5	Кухар			4		
6	Кухонний робітник			4		
7	Машиніст з прання та ремонту білизни			4		
8	Помічник викладача		4			
9	Голова ПК				3	
				Протокол атестації робочих місць № 2 від 02.06.2022р		

Тривалість
щорічної соціальної додаткової відпустки
(календарні дні)

- | | |
|---|----|
| 1. Матерям, що мають двох чи більше дітей віком до 15 років | 10 |
| 2. Працівникам, що мають дітей з інвалідністю | 10 |
| 3. Одностаним матерям, вдовам, що мають дітей до 18 років | 10 |

4. при наявності двох підстав до надання додаткової соціальної відпустки - 17 календарних днів на рік.

Строшено на
первопротоно
4 строкот

Директор на Училиштето

