

УКРАЇНА
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське,
Дніпропетровська область, 51931
тел. 55-40-15

06.02.2024 № 6 вих. 21/24
на № _____ від _____

Директору
ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД»
Леоніду ОСТАПЕНКОВУ

Представникам
трудового колективу
ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД»
Ганні ТІТАР
Наталії ЧЕРНИШ

Про реєстрацію
змін та доповнень №1
до колективного договору

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни та доповнення №1 до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом товариства з обмеженою відповідальністю «АРДОР-ТРЕЙД» на 2023 – 2024 роки зареєстровано 06.02.2024 під реєстровим №5 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін та доповнень №1 до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради



Світлана КОЛІСНІЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу,
Представники
_____ Ганна ТІТАР

_____ Наталія ЧЕРНИШ

22 грудня 2023р.

Від власника,
Голова загальних зборів учасників
ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД»



Олег ЗАХОРОЛЬСЬКИЙ

22 грудня 2023р.

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ №1
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ РОБОТОДАВЦЕМ ТА ТРУДОВИМ КОЛЕКТИВОМ
ТОВАРИСТВА З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ
„АРДОР-ТРЕЙД»**

**по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
та захисту прав працівників на 2023 -2024 роки**

Схвалено на зборах трудового
колективу ТОВ „АРДОР-ТРЕЙД”
22 грудня 2023р.

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО ТА СКРІПЛЕНО ПЕЧАТКОЮ

Товариство з обмеженою відповідальністю «АРДОР-ТРЕЙД» в особі голови загальних зборів учасників товариства Захорольського Олега Івановича, що представляє інтереси власників та має відповідні повноваження (далі - Власник), з однієї сторони, і трудовий колектив в особі обраних та уповноважених представників працівників Черниш Наталії Вікторівни та Тітар Ганни Миколаївни (далі – Працівники), з другої сторони домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом товариства з обмеженою відповідальністю «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки:

1. Пункт 5.2. викласти у новій редакції:

5.2. Додаткові, встановлені підприємством, соціально-трудові пільги, гарантії, компенсації.

Власник може здійснювати:

5.2.1. Сторони даного Колективного договору дійшли згоди про те, що дотримання підприємством у повному обсязі гарантій та пільг, здійснення виплат та компенсацій, передбачених розділом 5.2 даного Колективного договору, безпосередньо залежить від фінансової можливості підприємства.

5.2.2. Забезпечувати Працівників гарячим харчуванням, з оплатою за рахунок підприємства до 100% вартості. Ця пільга розповсюджується лише на Працівників підприємства, що працюють в м. Кам'янське.

5.2.3. Організувати на своїй території питний режим екологічно чистої води. Ця пільга розповсюджується лише на Працівників підприємства, що працюють в м. Кам'янське.

5.2.4. Надавати одноразову грошову виплату Працівникам при народженні дитини – 5000,00 (п'ять тисяч) грн. на одну дитину - для Працівників зі стажем праці на підприємстві більше 1 року (виплата здійснюється одному з батьків дитини на підставі наданого свідоцтва про народження).

5.2.5. Працівникам, стаж роботи на підприємстві яких складає не менше 1 (одного) року надавати одноразову грошову допомогу на поховання близьких родичів у розмірі 5000,00 (п'ять тисяч) грн. (виплата здійснюється тільки одному працівнику підприємства, незалежно від кількості родичів, працюючих на підприємстві, на підставі наданого свідоцтва про смерть).

Ближчими родичами вважати: чоловіка (дружину), батьків, дітей. У виняткових випадках, за рішенням спеціальної комісії, зазначена у цьому пункті одноразова грошова допомога може надаватись на поховання братів, сестер робітника, інших родичів.

5.2.6. В разі смерті Працівника підприємства, підприємство за свій рахунок сплачує витрати на його поховання в розмірі, що не перевищує 10000,00 (десять тисяч) грн.

5.2.7. Надавати одноразову грошову виплату при одруженні двох Працівни-

ному з працівників, що одружується, за наявності в них стажу роботи на підприємстві більше 1 року.

5.2.8. Жінкам підприємства, що вийшли у відпустку по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку до 01 січня 2024 року, надавати щомісячну матеріальну допомогу у розмірі 1500,00 (одна тисяча п'ятсот) грн. Підставою для надання допомоги є заява жінки та свідоцтво про народження дитини. Для надання матеріальної допомоги стаж роботи на підприємстві повинен складати не менше 3 років на момент настання відпустки по догляду за дитиною до досягнення нею 3-річного віку. Якщо жінка має стаж на підприємстві менше 3 років, питання щодо виплати зазначеної допомоги вирішується спеціальною комісією.

5.2.9. Надавати працівникам, що мають дітей, матеріальну допомогу на дитину у розмірі 1000, 00 (одна тисяча) грн. на рік. Для надання матеріальної допомоги стаж роботи на підприємстві повинен складати не менше 1 року. Допомога видається на кожну дитину віком від 1 року до 15 років включно впродовж вересня, жовтня, листопада відповідного поточного року. Ця пільга розповсюджується на батьків та опікунів, які документально можуть підтвердити своє батьківство або опікунство. Якщо на підприємстві працюють обоє батьків, пільга надається лише одному з них.

5.2.10. Підприємство надає змогу своїм Працівникам отримувати продукцію (роботи, послуги) підприємства зі знижкою або по спеціальним встановленим розцінкам. Інформація по вартісному вираженню даної пільги отримується при придбанні продукції.

5.2.11. У разі необхідності підприємство надає своїм Працівникам, які мають стаж роботи не менше 1 (одного) року позичку, згідно «Положення про позички» (далі – Положення).

Якщо працівник має стаж на підприємстві менше 1 року, або працівник хоче отримати позичку, розмір якої перевищує встановлений у Положенні максимальний розмір, питання щодо виплати позички вирішується спеціальною комісією. Позичка не надається під час перебування працівника у відпустці по догляду за дитиною.

5.2.12. З метою зменшення вартості медичних послуг підприємство пропонує можливість корпоративного укладення договору на медичне обслуговування для працівників і членів їх сімей за умови відшкодування вартості працівником витрат підприємства. Ця пільга розповсюджується лише на Працівників підприємства, що працюють в м. Кам'янське.

5.2.13. До Дня народження Працівнику, стаж роботи на підприємстві якого складає не менше 1 (одного) року, може надаватись 1 (один) день додаткової оплачуваної відпустки, виключно у періоди:

- за один робочий день до Дня народження;
- безпосередньо у день Дня народження;
- впродовж 3 (трьох) робочих днів після Дня народження.

Зазначена додаткова відпустка надається працівнику за заявою, погодженою з безпосереднім керівником підрозділу.

5.2.14. В окремих випадках, за необхідності, для окремих категорій Працівників можуть бути запроваджені умови виконання роботи на дому за місцем їх проживання на підставі відповідного наказу (розпорядження).

5.2.15. За необхідності використання Працівниками мобільного зв'язку для виконання своїх службових обов'язків, пов'язаних з господарською діяльністю підприємства, підприємство за свої кошти може забезпечувати Працівників SIM-картою для мобільного зв'язку та мобільними телефонами. Придбання підприємством додаткових мобільних телефонів здійснюється, в разі необхідності, за клопотанням керівника структурного підрозділу.

5.2.16. Якщо стаж роботи на підприємстві Працівника складає більше 1 року, підприємство здійснює підтримку шляхом надання працівнику матеріальної допомоги у випадках:

- у разі тривалої або тяжкої хвороби Працівника;
- в зв'язку з настанням непередбачуваних обставин.

Розмір, період виплати допомоги та інші рішення з зазначеного питання приймає спеціальна комісія, створена на підприємстві. Матеріальна допомога не надається Працівникам, які досягли пенсійного віку або знаходяться у відпустці по догляду за дитиною.

5.2.17. Працівникам, стаж роботи на підприємстві яких складає не менше 1 (одного) року та які мають на утриманні дитину з інвалідністю, надається матеріальна допомога один раз на рік у розмірі 1000,00 (тисяча) грн. Допомога діє і видається впродовж вересня, жовтня, листопада відповідного поточного року.

5.2.18. Підприємство може нагороджувати працівників за особисті трудові показники, досягнення певного стажу роботи та статусу на підприємстві особистими відзнаками та нагородами.

5.2.19. Підприємство може виділяти на рік кошти на святкування загальнодержавних свят та визначних подій, для заохочення спортивних заходів, проведення та заохочення переможців з професійної та трудової діяльності, для організації поздоровлення Працівників і партнерів підприємства.

5.2.20. Підприємство може виділяти кошти на участь Працівників у семінарах та тренінгах, які проводяться сторонніми організаціями.

5.2.21. Діти працівників, віком від 1 року до 13 років включно, забезпечуються квитками на новорічну виставу, подарунками, у вигляді цукеркового набору або іншими видами подарунків при будь якому стажу роботи працівника, крім працівників, що знаходяться у відпустці по догляду за дитиною. Подарунок надається лише одному з батьків дитини, працюючим на підприємстві. Ця пільга розповсюджується на батьків та опікунів, які документально можуть підтвердити своє батьківство або опікунство.

5.2.22. Підприємство може надавати працівникам додаткову оплачувану відпустку у зв'язку із законодавчо встановленими святковими і неробочими днями, професійними святами і пам'ятними датами встановленими в Україні, релігійними святами, міжнародними святами, а також визначними та пам'ятними датами для підприємства. Така додаткова відпустка надається на підставі наказу по підприємству. Кількість днів такої відпустки та особливості її надання (категорія працівників, яким вона надається, наявність певного стажу роботи, період надан-

ня відпустки та інші умови) визначаються в наказі по підприємству. Оплата такої додаткової відпустки здійснюється в порядку, встановленому законодавством.

5.2.23. Працівникам, що перебувають у відпустці по догляду за дитиною більше ніж три роки, не надаються додаткові пільги та компенсації передбачені п.5.2.

5.2.24. Питання щодо надання додаткових, встановлених підприємством, соціально-трудових пільг, гарантій, компенсацій під час перебування працівниками у відпустці по догляду за дитиною більше ніж три роки вирішується спеціальною комісією у випадках, коли такі працівники належать до категорії осіб що мають право на державні соціальні пільги.

5.2.25. Всі пільги, компенсації, передбачені розділом 5 зазначеного Колективного договору можуть бути надані виключно за письмовою заявою Працівника, а в разі необхідності, з наданням відповідних підтверджуючих документів. Автоматично жодні пільги, компенсації Працівникам не надаються.

5.2.26. Сторони даного Колективного договору погодили, що всі рішення та питання відносно положень Колективного договору та здійснення матеріальних виплат, приймаються спеціальною комісією. Всі прийняті рішення комісії є остаточними.

2. Зміни та доповнення до Колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом товариства з обмеженою відповідальністю «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки вступають в дію з 01.01.2024р.

Зміни та доповнення до договору підписали:

Від трудового колективу,
Представники

 Ганна ТІТАР

 Наталія ЧЕРНИШ

Від власника,
Голова загальних зборів учасників
ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД»



 Олег ЗАХОРОЛЬСЬКИЙ

ПРОТОКОЛ
Загальних зборів Учасників
Товариства з обмеженою відповідальністю
«АРДОР-ТРЕЙД»

22 грудня 2023 року

м. Кам'янське

На зборах присутні Учасники товариства:

1. Захорольський Олег Іванович – частка у статутному капіталі 75% .
2. Захорольська Людмила Іванівна – частка у статутному капіталі 25%.

На зборах присутні учасники, що володіють 100% голосів.

Збори правомочні приймати рішення .

Голова зборів: Захорольський Олег Іванович

Секретар: Захорольська Людмила Іванівна

Черга денна:

1. Розгляд та затвердження проєкту змін та доповнень №1 до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки.
2. Обрання представника для підписання змін та доповнень №1 до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки від загальних зборів учасників товариства.

Виступили:

1. Захорольський Олег Іванович з приводу затвердження проєкту змін та доповнень №1 до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки.

Голосували:

«за» - 2- 100 % голосів;

«проти» - немає;

«утрималися» - немає.

Вирішили:

1. Затвердити текст проєкту змін та доповнень №1 до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД»

ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки.

Виступили:

1. Захорольська Людмила Іванівна з пропозицією обрати уповноваженим представником загальних зборів учасників товариства (власника) Захорольського О.І. для підписання змін та доповнень №1 до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки.

Голосували:

«за» - 2- 100 % голосів;

«проти» - немає;

«утрималися» - немає.

Постановили:

1. Призначити Захорольського О.І. особою, уповноваженою на підписання змін та доповнень №1 до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки від загальних зборів учасників ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» (власника).

Голова зборів



Олег ЗАХОРОЛЬСЬКИЙ

ПРОТОКОЛ
Загальних зборів трудового колективу
товариства з обмеженою відповідальністю
«АРДОР-ТРЕЙД»

22 грудня 2023 року

м. Кам'янське

Всього на підприємстві: 135 працівників,

На зборах присутні: 121 працівник підприємства,

Голова зборів: директор Остапенков Леонід Леонідович

Секретар: бухгалтер Іванова Ганна Олександрівна

Черга денна:

1. Розгляд та затвердження проєкту змін та доповнень №1 до колективного договору між власником та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки.
2. Обрання представників для підписання змін та доповнень №1 до колективного договору між власником та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки від загальних зборів трудового колективу.

Слухали:

1. Остапенкова Л.Л. з приводу затвердження проєкту змін та доповнень №1 до колективного договору між власником та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки.

Голосували:

«за» - 121;

«проти» - немає;

«утрималися» - немає.

Слухали:

1. Іванову Г.О. з пропозицією обрати уповноваженими особами від імені трудового колективу для підписання змін та доповнень №1 до колективного договору між власником та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки аналітика консолідованої інформації Черниш Н.В. та економіста відділу регіональної логістики Тігар Г.М.

Голосували:

«за» - 121;

«проти» - немає;

«утрималися» - немає.

Постановили:

1. Затвердити текст проекту змін та доповнень №1 до колективного договору між власником та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки.
2. Обрати Черниш Н.В. та Тітар Г.М. уповноваженими особами від імені трудового колективу для підписання змін та доповнень №1 до колективного договору між власником та трудовим колективом ТОВ «АРДОР-ТРЕЙД» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу та захисту прав працівників на 2023-2024 роки.

Голова зборів _____



Леонід ОСТАПЕНКОВ

Секретар _____



Ганна ІВАНОВА

ВСЬОГО НА 9 АРКУШАХ

Директор ТОВ
«АРДОР-ТРІД»  Леонід ОСТАПЕНКО

