

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Уповноважені

майор внутрішньої служби

А.В. Ковалевський



І.Д. Калгіна



"15" 06 2020 року

Від роботодавця:

Начальник Дніпровського центру

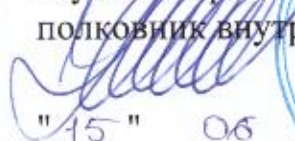
підвищення кваліфікації персоналу

Державної кримінально-виконавчої

служби України

полковник внутрішньої служби

С.М. Тюфтії



"15" 06 2020 року



ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Дніпровського центру підвищення кваліфікації персоналу

Державної кримінально-виконавчої служби України

по забезпеченню економічного та соціального розвитку

трудового колективу і захисту прав працівників

на 2019 – 2020 роки

Схвалені на зборах трудового

колективу «15» червня 2020 року

протокол № 5

2

**Зміни, що вносять до колективного договору
між роботодавцем та трудовим колективом Дніпровського центру
підвищення кваліфікації персоналу Державної кримінально-виконавчої
служби України по забезпеченню економічного та соціального розвитку
трудового колективу і захисту прав працівників
на 2019 – 2020 роки**

1. Пункт 1.3. розділу 1 "Загальні положення" викласти у наступній редакції:

"Сторони визнають даний колективний договір нормативним актом, на підставі якого буде здійснюватися регулювання всіх соціально-економічних, виробничих та трудових відносин в центрі під час його дії. Він укладений на основі Конституції України, Кодексу законів про працю України, Цивільного процесуального кодексу України, Кримінального кодексу України, законів України "Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків", "Про колективні договори і угоди", "Про засади запобігання та протидії дискримінації в Україні", "Про соціальний діалог в Україні", "Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності", "Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності", інших Законів України та підзаконних нормативно-правових актів України".

2. Доповнити колективний договір після розділу 5 новим розділом 5¹:

5¹. РІВНІСТЬ І НЕДИСКРИМІНАЦІЯ

5¹.1. Роботодавець зобов'язується:

- створювати умови, які дозволяли б жінкам і чоловікам працювати на рівній основі; забезпечувати жінкам і чоловікам можливість суміщати трудову діяльність із сімейними обов'язками; здійснювати рівну оплату праці жінок і чоловіків при однаковій кваліфікації та однакових умовах праці; вживати заходів щодо створення безпечних для життя і здоров'я умов роботи, а також щодо унеможливлення та захисту від випадків сексуальних домагань, інших проявів насильства за ознакою статі;

- при комплектуванні кадрами і просуванні працівників по службі (при рівних професійних компетенціях претендентів) дотримуватись принципу надання переваги особам тієї статі, щодо якої існує дисбаланс (це не вимагає прийняття на роботу, просування по службі, підтримки зайнятості або навчання особи, яка є некомпетентною, не здатною чи не спроможною виконувати основні функції на посаді або пройти відповідне навчання), – якщо в таких випадках не йдеться про осіб з інвалідністю;

- дотримуватись принципу гендерного паритету в представництві з метою забезпечення фактичної рівності жінок та чоловіків і щодо роботи на керівних посадах;

- забезпечувати рівні умови для поєднання персоналом роботи з навчанням;

- протидіяти сексизму, різним формам переслідування, в тому числі сексуальним домаганням, цькуванню, іншим формам агресивної поведінки на робочому місці;

- вживати інші доцільні заходи.

Начальник центру
полковник внутрішньої служби



С.М. Тюфтії

Уповноважені:
майор внутрішньої служби



А.В. Ковалевський

І.Д. Калгіна

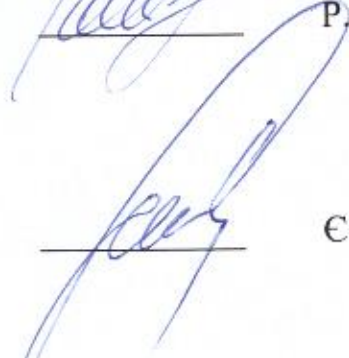
Ознайомлені:

Перший заступник начальника центру –
начальник навчального відділу
підполковник внутрішньої служби



Р.М. Кубрак

Заступник начальника центру
по роботі з персоналом,
стройової частини та режиму
підполковник внутрішньої служби



Є.В. Семерунін

Заступник начальника центру
з господарчої частини – начальник
інтендантсько-господарчого відділу
підполковник внутрішньої служби



М.Г. Малишко

В.о. головного бухгалтера – начальника
сектору фінансового забезпечення
та бухгалтерського обліку



П.М. Сташевська

В даних Змінах до колективного договору
прошнуровано, пронумеровано і скріплено
печаткою 5 (п'ять) аркушів.

Начальник
Дніпровського центру
ПКП ДКВС України

С.М. Тюфтії



КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВІДДІЛ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

майдан Петра Калнишевського, 2, м. Кам'янське, Дніпропетровська обл., 51900, тел./факси (098) 046-67-55,

E-mail: vipstv@ukr.net, Web: <http://kam.gov.ua>, Код ЄДРПОУ 42879910

09.07.2020 № 375

На № _____ від _____

**Начальнику Дніпровського
центру підвищення
кваліфікації персоналу
Державної кримінально-
виконавчої служби України**

Сергію ТЮФТЮ

**Уповноваженим майорам
внутрішньої служби**

Артему КОВАЛЕВСЬКОМУ

Ірині КАЛГІНІЙ

Про реєстрацію змін
до колективного договору

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Дніпровської кримінально-виконавчої служби України на 2019 – 2020 роки зареєстровано 09.07.2020 під реєстровим №22 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник відділу

Іван ПРОЦИК