

УКРАЇНА
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське,
Дніпропетровська область, 51931
тел. 55-40-15
03.10.2024 № 12 Вих - 28 / 200
на № _____ від _____

Директору
комунального закладу
«Міський центр фізичної культури
і спорту, комплексної фізичної
адаптації осіб постраждалих внаслідок
війни та осіб з інвалідністю «Незламні»
Кам'янської міської ради
Юрію КОНОВАЛОВУ

Голові ради трудового колективу
комунального закладу
«Міський центр фізичної культури
і спорту, комплексної фізичної
адаптації осіб постраждалих внаслідок
війни та осіб з інвалідністю «Незламні»
Кам'янської міської ради
Григорію СТЕПАНЧЕНКУ

Про реєстрацію
змін і доповнень до
колективного договору

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради на 2021–2025 роки зареєстровано 03.10.2024 під реєстровим №35 з рекомендаціями членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Додаток 4 до колективного договору Положення про оплату праці працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради.

1. пункт 4.2. – привести у відповідність до п. 3.5., 5.6., 5.9., 5.13., 5.15. Порядку призначення керівників комунальних підприємств, закладів, установ Кам'янської міської ради, затвердженого розпорядженням від 03.08.2021 №325-р «Про Порядок призначення керівників комунальних підприємств, закладів, установ Кам'янської міської ради» (зі змінами), постанов Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 №170 «Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору» (зі змінами), від 02.08.1995 №597 «Про

типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами).

2. Пункт 5.2. – привести у відповідність до п.4.4 Порядку призначення керівників комунальних підприємств, закладів, установ Кам'янської міської ради, затвердженого розпорядженням від 03.08.2021 №325-р «Про Порядок призначення керівників комунальних підприємств, закладів, установ Кам'янської міської ради» (зі змінами), постанов Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 №170 «Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору» (зі змінами), від 02.08.1995 №597 «Про типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами).

Додаток 5 до колективного договору Положення про надбавки працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради.

3. Абз. 5 Розділу «Надбавка: - за складність, напруженість у роботі і розмірі до 50%.» - привести у відповідність до п.4.4 Додатку 4 до розпорядження міського голови від 03.08.2021 №325-р «Про Порядок призначення керівників комунальних підприємств, закладів, установ Кам'янської міської ради» (зі змінами), постанов Кабінету Міністрів України від 19.03.1994 №170 «Про впорядкування застосування контрактної форми трудового договору» (зі змінами), від 02.08.1995 №597 «Про типову форму контракту з керівником підприємства, що є у державній власності» (зі змінами).

Текст Ваших змін і доповнень до колективного договору та рекомендації щодо приведення змін і доповнень до колективного договору у відповідність з вимогами чинного законодавства розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудова відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

**Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради**



Світлана КОЛОСНІЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Уповноважена особа

Голова РТК



(підпис)

Степанченко Г.О.

Від роботодавця:

Начальник

КЗ «Центр «Незламні» КМР

(посада)



Коновалов Ю.Е.

(підпис)

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунальний заклад «Міський центр фізичної культури і спорту,
комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб
з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на **2021-2025 роки**

(період на який укладено колдоговір)

Схвалений на зборах трудового
колективу "18" квітня 2024 року
протокол № 1

Дані зміни і доповнення до колективного договору, укладені між адміністрацією в особі начальника Коновалова Юрія Едуардовича з однією стороною, та голови ради трудового колективу Степанченко Григорія Олександровича з іншої сторони відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, законів України «Про колективні договори і угоди», постанов Кабінету Міністрів України на двосторонній основі з метою регулювання соціально – трудових відносин, соціального захисту працюючих.

Рішенням Кам'янської міської ради №2072-46/VIII від 01.03..2024 « Про зміну найменування Комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради та затвердження положення закладу в новій редакції» комунальний заклад «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради перейменовано на комунальний заклад «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради.

В зв'язку з чим в подальшому по тексту колективного договору вважати правильним найменування закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради.

Розділ 5. Оплата праці

п. 5.1. – викласти в новій редакції:

«Здійснювати оплату праці на підставі Положення про оплату праці працівників КЗ «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради (додаток 4 до Колективного договору), Положення про надбавки працівникам КЗ «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради (додаток 5 до Колективного договору), штатного розпису (додаток 6 до Колективного договору)».

п.5.2.- викласти в новій редакції:

«Здійснювати преміювання відповідно до Положення про преміювання працівників КЗ «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної

фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради (додаток 7 до Колективного договору).

Ці зміни і доповнення до колективного договору викладено українською мовою у трьох автентичних примірниках, для кожної зі сторін та органу реєстрації.

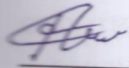
За взаємною згодою Сторін зміни і доповнення до колективного договору вступають в силу 18 квітня 2024 року.

Узгоджено:

Затверджено:

Голова РТК

Начальник

 Григорій СТЕПАНЧЕНКО КЗ «Центр «Незламні» КМР
Юрій КОНОВАЛОВ**ПОЛОЖЕННЯ****про оплату праці працівників****КЗ «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради****1. Загальні положення**

1.1. Це положення розроблено на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) з розділом XXIV додатка 2, пункт 3.

1.2. Організація оплати праці в комунальному закладі спрямована на забезпечення винагороди працівника за працю в залежності від складності та умов виконуваної роботи, його професійно – ділових якостей, результатів його праці та діяльності закладу.

2. Оплата праці працівників

2.1. Заробітна плата працівника складається з посадового окладу, надбавок, доплат, премії за результатами роботи за місяць та інших заохочувальних виплат.

2.2. Посадовий оклад розраховується виходячи з розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника I тарифного розряду відповідно до Примітки Додатку 1 до Постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами).

Розміри всіх посадових окладів визначаються штатним розписом, який затверджується начальником управління молоді та спорту Кам'янської міської ради.

3. Надбавки працівникам

3.1. Виплачувати надбавку за складність, напруженість у роботі начальнику у розмірі до 50% посадового окладу.

3.2. Виплачувати надбавку за складність, напруженість у роботі головному бухгалтеру у розмірі до 50% посадового окладу.

3.3. Виплачувати фахівцям надбавку за складність, напруженість у роботі у розмірі:

- фахівцю I категорії – до 50 %,
- фахівцю II категорії – до 50%.

3.4. Виплачувати фахівцям закладу надбавку до посадового окладу за спортивні звання у розмірі:

- заслужений майстер спорту - 20%;
- майстер спорту міжнародного класу – 15;
- майстер спорту – 10%.

4. Преміювання працівників

4.1. Преміювання працівників комунального закладу проводити на підставі Положення про преміювання, затвердженим начальником комунального закладу та узгодженим головою.

4.2. Преміювання начальника комунального закладу проводити за рішенням управління молоді та спорту Кам'янської міської ради.

5. Матеріальна допомога

5.1. Надавати працівникам закладу матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення до щорічної відпустки, в розмірі не більше одного посадового окладу на рік, крім матеріальної допомоги на поховання, за наказом начальника комунального закладу.

5.2. Виплачувати начальнику матеріальну допомогу на оздоровлення до щорічної відпустки у розмірі не більше одного посадового окладу за рішенням управління молоді та спорту Кам'янської міської ради.

Головний бухгалтер



Тетяна ПУЗИР

Узгоджено:
Голова РТК

 Г.О.Степанченко



Затверджено:
Начальник
КЗ «Центр «Незламні» КМР
Ю.Е.Коновалов

ПОЛОЖЕННЯ
про надбавки працівникам
КЗ «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації
осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні»
Кам'янської міської ради

Це Положення розроблено на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) з розділом XXIV додатка2, пункт 3.

Надбавка:

- за складність, напруженість у роботі у розмірі до 50%.

Граничний розмір надбавки в одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу.

Надбавка може бути встановлена за певний період часу або за виконання конкретного обсягу робіт.

Розмір надбавки відмінюється або зменшується при погіршенні якості роботи, несвоєчасно виконання завдань, порушення трудової дисципліни.

Надбавки можуть бути встановлені висококваліфікованим працівникам, які прийняті на роботу і відповідають вимогам займаної посади.

Начальнику комунального закладу надбавка встановлюється згідно наказу начальника управління молоді та спорту Кам'янської міської ради.

Іншим працівникам комунального закладу надбавку встановлює — начальник комунального закладу.

Надбавка за спортивне звання:

- «майстра спорту міжнародного класу» у розмірі 15%.

Надбавка за спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їх діяльність за профілем збігається з наявним спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавка встановлюється за одним (вищим) званням.

Відповідальність спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається начальником комунального закладу.

Дане Положення затверджено на зборах і доведено до відома працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради.

Головний бухгалтер



Тетяна ПУЗИР

ШТАТНИЙ РОЗПИС

з 18 квітня 2024 року

ЗАТВЕРДЖУЮ:
штат у кількості 5 штатних одиниць
з місячним фондом заробітної плати 46036 грн.20 коп.

комунального закладу "Міський центр фізичної культури і спорту",
комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з
інвалідністю "Незламні" Кам'янської міської ради
(назва установи)

Начальник управління молоді та спорту Кам'янської
міської ради

Анатолій ІВАШИНА
(ініціали і прізвище)

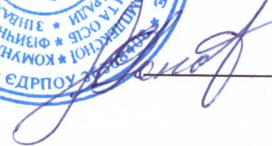
№ з/п	Назва структурного підрозділу та посад	тарифний розряд	Кількість штатних посад	оклад	посадовий оклад	Надбавки (грн.)				доплата до мінімальної зарплати (8000,00 грн.)	Фонд заробітної плати на місяць (грн.)
						за складність та напруженість у роботі 50%	за складність та напруженість у роботі 20%	за звання майстра спорту	міжнародного класу у розмірі 15%		
1	Начальник	14	1	7732,00	7732,00	3866,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11598,00
2	Головний бухгалтер (10%)		1	6958,80	6958,80	3479,40	0,00	0,00	0,00	0,00	10438,20
3	Фахівець І категорії	9	0,5	5527,00	2763,50	0,00	552,70	0,00	414,53	269,27	4000,00
4	Фахівець І категорії	9	0,5	5527,00	2763,50	0,00	552,70	0,00	0,00	683,80	4000,00
5	Фахівець І категорії	9	0,5	5527,00	2763,50	0,00	552,70	0,00	0,00	683,80	4000,00
6	Фахівець І категорії	9	0,5	5527,00	2763,50	0,00	552,70	0,00	0,00	683,80	4000,00
7	Фахівець І категорії	9	0,5	5527,00	2763,50	0,00	552,70	0,00	0,00	683,80	4000,00
8	Фахівець І категорії	8	0,5	5240,00	2620,00	0,00	524,00	0,00	0,00	856,00	4000,00
РАЗОМ			5,00	47565,80	31128,30	7345,40	3287,50	414,53	3860,47	46036,20	

Юрій КОНОВАЛОВ

Тетяна ПУЗИР

Додаток № 6
до колективного договору

УЗГОДЖЕНО:

Уповноважена особа
від трудового колективу
Голова РТК
 Г.О.СтепанченкоЗАТВЕРДЖУЮ:
Начальник
КЗ «Центр «Незламні КМР Ю.Е.Коновалов

ПОЛОЖЕННЯ

про преміювання працівників КЗ «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні»
Кам'янської міської ради

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Це положення розроблено відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами) з розділом XXIV додатка 2, пункту 3 і регулює порядок преміювання.

1.2. Преміювання працівників проводиться з метою посилення стимулюючої ролі премії в забезпеченні виконання повноважень, покладених на комунальний заклад «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради, за результатами роботи за місяць відповідно до особистого внеску працівників в загальні результати роботи.

1.3. В окремих випадках за виконання особливих завдань, а також до державних і професійних свят та ювілейних дат (Новий рік, Різдво Христове, Міжнародний жіночий день (жінкам), День праці, День Конституції України, День Незалежності України, День захисника і захисниць України, Міжнародний день людей з особливими потребами, професійного свята – День фізичної культури і спорту, ювілейних дат з дня річниці утворення комунального закладу), працівникам комунального закладу може надаватись одноразова премія.

1.4. Преміювання працівників здійснюється за наказом начальника комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради.

II. ВИЗНАЧЕННЯ ФОНДУ ПРЕМІЮВАННЯ

- 2.1. Преміювання здійснюється в межах ліміту фонду оплати праці.
2.2. Фонд преміювання складається із економії фонду оплати праці.

III. ПОКАЗНИКИ ПРЕМІЮВАННЯ ТА ВИЗНАЧЕННЯ РОЗМІРУ ПРЕМІЇ

- 3.1. Преміювання працівників здійснюється диференційно відповідно їх особистого вкладу в загальні результати роботи згідно своїх посадових обов'язків.
- 3.2. За результатами роботи за місяць для визначення розміру премії враховується такі показники:
 - 3.2.1. Особистий вклад в загальні результати роботи.
 - 3.2.2. Висока працездатність.
 - 3.2.3. Здатність до накопичення, поновлення і творчого застосування професійного досвіду.
 - 3.2.4. Застосування професійних знань та здібностей при виконанні посадових обов'язків.
 - 3.2.5. Ініціативний, творчий підхід до вирішення практичних завдань, здатність генерувати обґрунтовані ідеї та пропозиції.
 - 3.2.6. Здатність самостійно вирішувати поставлені завдання, знаходити неординарні способи їх вирішення.
 - 3.2.7. За раціональну і ефективну організацію бухгалтерського обліку, своєчасне надання бухгалтерської звітності.
- 3.3. Розмір премії залежить від стану виконання показників, визначених п. 3.2 розділу III цього Положення і визначається:
 - 3.3.1. Начальнику комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради – згідно наказу начальника управління молоді та спорту Кам'янської міської ради.
 - 3.3.2. Іншим працівникам комунального закладу – начальником комунального закладу «Центр «Незламні» КМР.
- 3.4. Одноразове преміювання працівників комунального закладу за виконання важливих та особливо важливих завдань, до державних і професійних свят та ювілейних дат (Новий рік, Різдво Христове, Міжнародний жіночий день (жінкам), День праці, День Конституції України, День Незалежності України, День захисника і захисниць України, Міжнародний день людей з особливими потребами, професійного свята – День фізичної культури і спорту, ювілейних дат з дня річниці утворення комунального закладу здійснюється в межах фонду економії оплати праці, незалежно від фактично відпрацьованого часу.
- 3.5. Розмір премії визначається начальником комунального закладу за наказом по комунальному закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради для працівників, який не повинен перевищувати 1,0 посадового окладу із розрахунку на місяць.
- 3.6. Премії виплачуються в повному обсязі лише тим працівникам, які відпрацювали у комунальному закладі весь місяць, за винятком одноразової премії, яка надається до державних, професійних свят та ювілейних дат, за виконання важливих та особливо важливих завдань.

3.7. Особи, які відпрацювали повний місяць і звільнилися з комунального закладу до моменту виплати премії, мають право на її отримання пропорційно фактично відпрацьованого часу.

3.8. Працівникам, які були прийняті на роботу з випробувальним терміном, за період випробувального терміну премії не виплачуються.

4. Це положення ухвалено зборами радою трудового колективу працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту, комплексної фізичної адаптації осіб постраждалих внаслідок війни та осіб з інвалідністю «Незламні» Кам'янської міської ради “ 18 ” квітня 2024 року протоколом № 1 та вводиться в дію з 18 квітня 2024 року.



Головний бухгалтер

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Т. Пузір".

Тетяна ПУЗИР

і прошиито, пронумеровано та скріплено
печаткою і 1 (одинадцять) аркушів

Начальник

Ю.Е. Коновалов

Ю.Е. Коновалов

Уповноважена особа

Г.О. Степанченко

Г.О. Степанченко

Голова РТК

