

УКРАЇНА
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське,
Дніпропетровська область, 51931
тел. 55-40-15
24.10.2024 № 66ех-81/329
на № _____ від _____

Директору
комунального підприємства
Кам'янської міської ради
«Кам'янська теплопостачальна
компанія»
Дмитру ВАЛАХУ

Голові первинної
профспілкової організації
комунального підприємства
Кам'янської міської ради
«Кам'янська теплопостачальна
компанія»
Інні ПЕЛИХ

Про реєстрацію
змін і доповнень до
колективного договору

Відділ праці та соціально-трудова відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального підприємства Кам'янської міської ради «Кам'янська теплопостачальна компанія» на 2018–2019 роки зареєстровано 24.10.2024 під реєстровим №38 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін і доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін і доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради //http.kam.gov.ua —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудова відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради

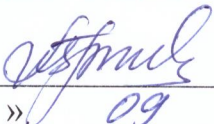


Світлана КОЛІСНІЧЕНКО

Іван Процик, 097-460-25-72

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
Голова Первинної профспілкової
організації Комунального підприємства
Кам'янської міської ради «Кам'янська
теплопостачальна компанія»


«30» 09 2024 р. ІННА ПЕЛИХ

Від роботодавця:
Директор Комунального
підприємства Кам'янської міської
ради «Кам'янська теплопостачальна
компанія»


«30» 09 2024 р. ДМИТРО ВАЛЯХ

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

Комунального підприємства Кам'янської міської ради «Кам'янська
теплопостачальна компанія» по забезпеченню економічного та соціального
розвитку трудового колективу і захисту прав працівників

на 2018-2019 р.

Схвалений на зборах трудового
колективу «30» 09 2024 року
протокол № 2

УЗГОДЖЕНО:

Голова міського комітету
галузевої профспілки
Олександра ЗЕРІНА



м. Кам'янське
2024

На підставі змін та доповнень до Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, обласною організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки від 01.07.2021, внести зміни та доповнення до Колективного договору на 2018-2019 роки:

1. Викласти п.п. 4.2.4 та 4.2.5 розділу IV «Нормування та оплата праці» у новій редакції:

«4.2.4. Встановити мінімальний розмір місячної тарифної ставки (окладу) робітника за просту некваліфіковану працю у розмірі 180% прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб чинним законодавством.

Встановити мінімальний гарантований розмір тарифної ставки (мінімальну тарифну ставку) робітника 1 розряду у розмірі 200% прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб чинним законодавством, за виконану працівником місячну, а також погодинну норму праці (обсяг робіт).

Надалі, при розрахунку посадових окладів працівників, тарифної ставки робітників, встановлення мінімального розміру місячної тарифної ставки (окладу) робітника за просту некваліфіковану працю, мінімального розміру місячної тарифної ставки (окладу) робітника 1 розряду, коефіцієнтів співвідношень до мінімальної тарифної ставки за видами робіт та послуг, коефіцієнтів співвідношень розмірів посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців до мінімальної тарифної ставки 1 розряду робітника основного виробництва (слюсар з ремонту устаткування котельних та пило підготовчих цехів), **керуватись діючими на момент застосування** розміром прожиткового мінімуму, затвердженого Законом України «Про Державний бюджет України» на відповідний рік, Територіальною угодою між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва облдержадміністрації, обласною організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення, Законом України «Про оплату праці», Господарським кодексом України.

4.2.5. Розмір заробітної плати працівника за повністю виконану місячну (годинну) норму праці не може бути нижче від розміру мінімальної заробітної плати.

Встановити наступні коефіцієнти співвідношень до мінімальної тарифної ставки за видами робіт та послуг:

Види робіт та послуг	Коефіцієнти співвідношень
Невиробничі види робіт та послуг	1,36
Ремонт, налагодження, обслуговування електроенергетичного, сантехнічного та іншого устаткування, контрольно-вимірювальних	1,52

приладів та автоматики, електронно-обчислювальної техніки, машин та механізмів	
Експлуатація та обслуговування обладнання котелень, теплових пунктів, електричних та теплових мереж	1,69
Верстатні роботи з обробки металу та інших матеріалів різанням на металообробних станках	1,65

2. Викласти п. 2 Додатку 12 до Колективного договору «Розміри тарифних ставок та окладів робітників» у новій редакції:

«2. Схеми тарифних ставок та окладів робітників КП КМР «Кам'янська теплопостачальна компанія»:

таблиця № 1

Найменування професій	Розряд	Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	
		Коеф. за розрядом	Коеф. за видами робіт
1. Слюсар з ремонту устаткування котельних та пилосілових цехів	IV	1,35	1,69
2. Слюсар з ремонту устаткування теплових мереж	V	1,54	1,69
3. Слюсар з обслуговування теплових мереж	VI	1,8	1,69
4. Слюсар з експлуатації та ремонту газового устаткування			

таблиця № 2

Найменування професій	Розряд	Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	
		Коеф. за розрядом	Коеф. за видами робіт
Механізатори (машиніст екскаватора, машиніст дорожньо-транспортних машин), машиніст крана	V	1,08	2,00
	VI	1,08	2,34

Розрахункова тарифна ставка:

Для механізаторів приймається на рівні тарифної ставки робітника II розряду сітки міжрозрядних коефіцієнтів прийнятої на підприємстві для цієї категорії робітників (коеф 1,08).

таблиця № 3

Найменування професій	Розряд	Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	
		Коеф.за розрядом	Коеф.за видами робіт
1.Оператор котельні	I	1,0	1,69
2.Апаратник хімоводоочищення	III	1,20	1,69
3.Лаборант хімічного аналізу	IV	1,35	1,69
4.Оператор теплових мереж	V	1,54	1,69
	VI	1,8	1,69

таблиця № 4

Найменування професій	Розряд	Коефіцієнти співвідношення до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду	
		Коеф.за розрядом	Коеф.за видами робіт
1. Електрогазозварник	IV	1,35	1,65
2. Верстатник широкого профілю	V	1,54	1,65
3.Токар	VI	1,8	1,65

таблиця № 5

Найменування професій	Бортові автомобілі і автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі
	коефіцієнти співвідношень	
Водій автотранспортних засобів:		
Водій вантажного автомобілю вантажністю (тн):		
До 1,5т	1,74	
1,5т - 3т	1,86	1,95
3т - 5т		2,04
5т - 7т		2,25
10т- 20т		2,46
Водій легкового автомобілю з обсягом двигуна (літр):		
Клас автомобіля: - середній (від 1,8 до 3,5)	1,65	
Водій автобусу в тому числі спеціального, габаритна довжина (м):		
Клас автобуса: малий (від 6,5 до 7,5)	1,95	

Примітка:

Розрахункова тарифна ставка для усіх водіїв приймається на рівні тарифної ставки робітника II розряду сітки міжрозрядних коефіцієнтів (коєф 1,08).

таблиця №6

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень за окремими професіями до встановленої мінімальної тарифної ставки робітника за просту некваліфіковану працю

Прибиральник службових приміщень	1,55
Прибиральник територій	1,55

таблиця №7

Схема розрахунку окладів робітників за окремими професіями за просту некваліфіковану працю

Найменування професій	мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду		Коеф.за видами робіт
1. Прибиральник територій 2. Прибиральник службових приміщень	Прожитковий мінімум x 1,8		1,55

Механізм розрахунку годинної тарифної ставки робітників на прикладі розрахунку годинної тарифної ставки слюсаря з ремонту устаткування котельних та пилопідготовчих цехів V розряду становить :

прожитковий мінімум x 2,0 x 1,69 x 1,54 / середньомісячну кількість робочих годин = годинна тарифна ставка

3028 x 2,0 x 1,69 x 1,54 / 174,71 = 90,21 грн.

(годинну ставку при погодинній оплаті праці визначають розділивши місячну тарифну ставку на середньомісячну кількість робочих годин за відповідний рік: у 2024 році цей показник становить: 2096,5 год. : 12 = 174,71 год.), де:

3028,00 x 2,0 – мінімальна тарифна ставка робітника 1 розряду, що встановлена в розмірі 200% розміру прожиткового мінімуму для працездатних осіб, визначеного Законом України «Про Державний бюджет України на 2024 рік» (з 1 січня 2024 року – 3028 грн.) з урахуванням положень територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово - комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки;

1,69 – коефіцієнт співвідношення мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва за видами робіт «Експлуатація обладнання

котелень, теплових та електричних мереж», встановлених територіальною угодою, до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду.

1,54 – міжрозрядний тарифний коефіцієнт.

3. Викласти Додаток 20 до Колективного договору «Коефіцієнти співвідношень розмірів посадових окладів керівних працівників, професіоналів і фахівців, технічних службовців до мінімальної тарифної ставки робітника 1 розряду основного виробництва у новій редакції:

КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень розмірів посадових окладів керівних працівників, професіоналів, фахівців, технічних службовців підприємств житлово-комунального господарства та міського електротранспорту до місячної тарифної ставки 1 розряду робітника основного виробництва

Найменування посад	Коефіцієнти співвідношень
1. Керівники	
Директор	по контракту
Головний бухгалтер	4,2
Головний інженер	4,2
Заступник директора	3,09
Заступник директора з технічного переоснащення	3,09
Заступник головного інженера	3,09
Заступник головного бухгалтера	3,5
Начальник котельні лівобережної	3,0
Головні спеціалісти: енергетик, теплотехнік та інші	2,9
Начальники районів, служб: начальник лівобережного теплового району, начальник правобережного теплового району, начальник служби газового господарства	2,8
Начальники функціональних відділів: виробничо-технічного відділу, відділу продажу, відділу тендерно-договірної роботи, відділу складського господарства, відділу матеріально-технічного постачання, відділу з претензійної роботи, відділу програмного та комп'ютерного забезпечення та інших	2,8
Начальник гаража	2,8
Начальники інших відділів: відділу обліку та контролю теплової енергії, юридичного відділу, відділу хімічного аналізу та інших	2,65
Заступник начальника відділу виробничо-технічного	2,5
Заступник начальника відділу продажу	
Заступник начальника відділу обліку та контролю теплової енергії	2,38
Начальник служба з економічної безпеки	2,3
Старший майстер, старший майстер з ремонту та обслуговування електроустаткування	2,1
Майстер, майстер зміни, майстер з ремонту котельного устаткування, майстер з ремонту та обслуговування	1,8

електроустаткування, майстер з ремонту та обслуговування автотранспорту	
2. Професіонали (бухгалтер, економіст, інженер, юрисконсульт та інші)	
Провідні:	
Провідний бухгалтер	2,35
Провідний економіст	2,35
Провідний юрисконсульт	2,35
Провідний інженер з проектно-кошторисної роботи	2,35
Уповноважений з антикорупційної діяльності	2,35
Провідний інженер відділу виробничо-технічного	2,25
Провідний інженер відділу продажу	2,25
Провідний інженер з охорони праці	2,25
Професіонали 1 категорії:	
Інженер з охорони праці 1 категорії	2,1
Бухгалтер 1 категорії	2,1
Інженер 1 категорії відділу виробничо-технічного	2,01
Інженер 1 категорії відділу обліку та контролю теплової енергії	2,01
Юрисконсульт 1 категорії	2,0
Інженер з організації керування виробництвом 1 категорії	2,0
Інженер з охорони навколишнього середовища 1 категорії	2,0
Інженер-програміст 1 категорії	2,0
Інженер 1 категорії відділу продажу, інженер 1 категорії відділу хімічного аналізу	2,0
Професіонали 2 категорії:	
Інженер-програміст 2 категорії	1,85
Професіонали усіх спеціальностей:	
Інженер відділу виробничо-технічного	1,8
Інженер з метрології	1,8
Фахівець з публічних закупівель, інженер-програміст	1,75
Фахівець з матеріально-технічного постачання	1,70
3. Фахівці (диспетчер, механік, інспектор, технік, бухгалтер та інші)	
Провідні фахівці:	
Провідний фахівець з кадрів	2,2
Провідний фахівець з претензійної роботи	2,2
Провідний фахівець з економічної безпеки	2,2
Фахівці 1 категорії	
Фахівець з претензійної роботи 1 категорії	1,9
Фахівець з економічної безпеки 1 категорії	1,9
Фахівці 2 категорії, старші фахівці	
Інженер-інспектор 2 категорії відділу обліку та контролю теплової енергії	1,8
Фахівці усіх спеціальностей	
Фахівець з фінансово-економічної безпеки	1,7
Фахівець з матеріально-технічного постачання	1,7
Фахівець з питань цивільного захисту	1,7

Диспетчер автомобільного транспорту	1,7
Техніки: 1 категорії	
Технік-інспектор 1 категорії відділу обліку та контролю теплової енергії	1,45
Техніки усіх спеціальностей	
Технік-лаборант	1,3
4. Технічні службовці	
Обліковець по роботі з боржниками	1,55
Агент з постачання	1,3
Службовець на складі (комірник), агент з постачання	1,3

Примітки:

1. Посадові оклади головного інженера, заступників директора, головного бухгалтера встановлювати в межах на 10-40% нижче (або вище) посадового окладу керівника підприємства.
2. Заступникам головного інженера, директора за напрямом, головного бухгалтера, начальника служби, дільниці, лабораторії, відділу та іншим заступникам посадовий оклад встановлюється на 10% - 40% нижче посадового окладу свого безпосереднього керівника.
4. Зміни та доповнення до Колективного договору на 2018-2019 роки набирають чинності з 01 жовтня 2024 року.

Директор



Дмитро ВАЛАХ

В змінах та доповненнях до Колективного Договору
прошнуровано, пронумеровано та скріплено
печаткою _____ аркушів

Директор КП КМР «Кам'янська теплопостачальна

компанія»

Дмитро ВАЛАХ

Голова ППО»

Інна ПЕЛИХ

