

УКРАЇНА
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
майдан Петра Калнишевського, 2
місто Кам'янське,
Дніпропетровська область, 51931
тел. 55-40-15

24.10.2024 № 6вих-21/330
на № _____ від _____

Директору
комунального підприємства
Кам'янської міської ради
«Добробут»
Максиму ЛОГВИНЕНКУ

Голові первинної
профспілкової організації
комунального підприємства
Кам'янської міської ради
«Добробут»
Ірині ПІДРІЗ

Про реєстрацію
змін і доповнень до
колективного договору

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального підприємства Кам'янської міської ради «Добробут» на 2023–2024 роки зареєстровано 24.10.2024 під реєстровим №40 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін і доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін і доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради



Світлана КОЛІСНІЧЕНКО

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу
Голова профспілкового
комітету

Ірина ПІДРІЗ

Роботодавець

Директор

КП КМР «Добробут»

Максим ЛОГВИНЕНКО



УЗГОДЖЕНО :

Голова міської організації профспілки

працівників ЖКГ, МП, ПОН

О.А.Зеріна



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Між роботодавцем та трудовим колективом КП КМР «ДОБРОБУТ»
по забезпеченню економічного та соціального
розвитку трудового колективу і захисту
прав працівників
на 2023- 2024 роки

Прийнято на зборах
трудового колективу
« 29 » 09 2024 р.
Протокол № 7

м. Кам'янське
2024 рік

Дані зміни та доповнення до Колективного договору укладено між адміністрацією Комунального підприємства Кам'янської міської ради «Добробут» (далі – КП КМР «Добробут») в особі директора – Логвиненка Максима Юрійовича з однієї сторони, та трудовим колективом в особі голови первинної профспілкової організації КП КМР «Добробут» - Підріз Ірини Павлівни з другої сторони, разом сторони.

У зв'язку з набранням чинності Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань» від 22.11.2023 року № 3494-ІХ, внесенням змін та доповнень № 4 до Територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2021-2024 роки, сторони дійшли згоди про наступне.

Розділ 1. Загальні положення.

п. 1.3 - викласти в наступній в такій редакції

«Норми і положення колективного договору діють безпосередньо на працівників-списового складу всіх структурних підрозділів підприємства КП КМР «Добробут». З умовами дії колективного договору роботодавець забезпечує ознайомлення під особистий підпис щойно прийнятих працівників».

Розділ 3. Зайнятість. Трудові відносини.

п. 3.11.2 - викласти в наступній редакції.

«Надавати щорічну основну відпустку:

- працюючим неповнолітнім – 31 календарний день;
- особам з інвалідністю III групи – 26 календарних днів;
- особам з інвалідністю II групи – 30 календарних днів».

п. 3.11.13 – видалити.

В зв'язку з цим пункт 3.11.14. Колективного договору вважати пунктом 3.11.13.

Розділ 4. Нормування та оплата праці.

п. 4.3 - викласти в наступній редакції.

«Перелік коефіцієнтів співвідношень посадових окладів для інженерно – технічних працівників та співвідношення погодинних тарифних ставок робочих наведені в додатках (додаток № 4,6,7)».

п.4.6 – викласти в наступній редакції.

«Забезпечити штатним працівникам посадові оклади та тарифні ставки робітників на рівні не менше, передбаченого фонду оплати праці штатним розписом, погодженого з Департаментом житлово – комунального господарства та будівництва Кам'янської міської ради у розмірі, розрахованому з

урахуванням встановленої Державним бюджетом України мінімальної заробітної плати та мінімального прожиткового мінімуму для працездатних осіб на відповідний рік, збільшеного не менше 180% за просту некваліфіковану працю та не менше 200 % для робітника 1 розряду для інших категорій працівників згідно п.4.2. розділу « Нормування та оплата праці» чинної територіальної угоди зі змінами за умови відпрацювання працівниками підприємства місячної норми робочого часу».

термін – протягом року

відповідальний - директор,
головний бухгалтер,
головний економіст

п. 4.10 – викласти в наступній редакції.

«Оплату праці керівників, службовців, професіоналів, фахівців, технічних службовців підприємства здійснювати за посадовими окладами.

Здійснювати на підприємстві запровадження до мінімальної тарифної ставки робітника основного виробництва за професією робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків (прийняту за основну) коефіцієнтів співвідношень, передбачених п.3 додатку І територіальної угоди на 2021 – 2024 р.р. розділу « Нормування та оплата праці» в межах 1,52-1,65.

Здійснювати на підприємстві запровадження тарифу для механізаторів, які зайняті на роботах по обслуговуванню механізмів на рівні тарифної ставки робітника I-IV розрядів I та II сітки з застосуванням міжрозрядних коефіцієнтів, прийнятих на підприємстві для цієї категорії робітників, передбаченої додатком 3 територіальної угоди на 2021 – 2024 р.р. в межах 1,3-1,6.

Усім водіям автотранспортних засобів підприємства розрахункову тарифну ставку прийняти на рівні тарифної ставки робітника основного виробництва (простих видів робіт та робіт середньої складності, з складними та особливо складними видами робіт) I - IV розрядів I та II сітки, з застосуванням коефіцієнту співвідношень відповідно до вантажопідйомності автотранспортних засобів та водіям легкового автотранспорту в залежності від класу автомобіля та робочого обсягу двигуна (в літрах), передбаченої додатком 4 територіальної угоди на 2021 – 2024 р.р.»

термін - постійно

відповідальний - директор,
головний бухгалтер,
головний економіст

п.4.14.2. – видалити.

В зв'язку з цим п.4.14.3., 4.14.4., 4.14.5., 4.14.6., 4.14.7., 4.14.8, 4.14.9., 4.14.10., 4.14.11., 4.14.12., 4.14.13, 4.14.14., 4.14.15., 4.14.16. вважати пунктами п. 4.14.2, 4.14.3., 4.14.4., 4.14.5., 4.14.6., 4.14.7., 4.14.8, 4.14.9., 4.14.10., 4.14.11., 4.14.12., 4.14.13, 4.14.14., 4.14.15.

п.4.4.13. - викласти в наступній редакції.

«При визначенні посадового окладу для робітників застосовувати між розрядні коефіцієнти першої та другої сітки:

Першу міжрозрядну сітку застосовувати для робітників, зайнятих

на виробництві з виконання некваліфікованої праці, простих видів робіт та середньої складності:

I	II	III	IV	V	VI
1,0	1,08	1,20	1,35	1,54	1,80

Другу міжрозрядну сітку застосувати для робітників, зайнятих на виробництві з складними та особливо складними видами робіт за професією робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків, прийнятою на підприємстві за основну, відповідно до територіальної угоди на відповідний рік.

I	II	III	IV	V	VI
1	1,11	1,25	1,43	1,67	2,0

Для робітників, зайнятих на роботі по обслуговуванню механізмів (машиністи екскаватора, тракторист, машиніст бульдозера, тощо) застосувати першу міжрозрядну сітку, в межах встановлених мінімальних та максимальних коефіцієнтів з урахуванням навантаження відповідного транспорту протягом робочого процесу та фінансової можливості підприємства:

I	II	III	IV	V	VI
1,30 – 1,60	1,40 - 1,72	1,56 – 1,92	1,75 – 2,16	2,00 - 2,46	2,34 – 2,88

Посадові оклади робітникам окремих професій, зайнятих на виробництві за просту некваліфіковану працю встановлювати не менше 180% прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб в межах затверджених мінімальних та максимальних коефіцієнтів співвідношень, відповідно додатку 5 територіальної угоди на 2021 – 2024 р.р. розділу III «Нормування та оплата праці» з урахуванням фінансової можливості підприємства:

Найменування	Мінімальний Коефіцієнт співвідношень	Максимальний коефіцієнт співвідношень
Прибиральник службових приміщень(9132)	1,55	2,14
Прибиральник виробничих приміщень(9132)	1,45	2,0
Сторож (9152)	1,4	1,7
Підсобний робітник (9322)	1,45	2,25

термін - постійно

відповідальний – головний економіст»

Розділ 10. Гарантії діяльності Профкому та Профспілковому активу
Абз. 6 – видалити.

Додаток 1 «Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників комунального підприємства Кам'янської міської ради «Добробут».

Пункт 5.7 викласти в наступній редакції:

«Черговість надання щорічних відпусток встановлюється адміністрацією за погодженням з профспілковим комітетом підприємства з урахуванням забезпечення нормального ходу роботи підприємства. Графік відпусток складається на наступний календарний рік не пізніше 15 грудня поточного року і доводиться до відома всіх працівників».

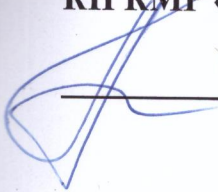
Додаток 2 «Положення про оплату праці працівників комунального підприємства КП КМР «Добробут».

Пункт 10.4 – видалити.

В зв'язку з цим пункт 10.5., 10.6., 10.7., 10.8., 10.9., 10.10., 10.11., 10.12., 10.13., 10.14., 10.15., 10.16 вважати пунктами 10.4., 10.5., 10.6., 10.7., 10.8., 10.9., 10.10., 10.11., 10.12., 10.13., 10.14., 10.15.

Від трудового колективу:

Голова профспілкового
комітету ППО
КП КМР «Добробут»

 Ірина ПІДРІЗ

Від роботодавця:

Директор
КП КМР «Добробут»



 Максим ЛОГВИНЕНКО

Директор КП КМР "ДОБРОБУТ"

Максим ЛОГВИНЕНКО

Коефіцієнт співвідношень

Посадових окладів

керівних працівників та спеціалістів КП КМР "ДОБРОБУТ"

1 група оплати праці (3 млн.713 тис. м² загальної площі)

Вводиться в дію 01.10.2024 р.

№ п/п	Назва посад	Передбачений Територіальною угодою для I групи оплати праці	Застосований коефіцієнт співвідношень
		коефіцієнт співвідношень (мін-мах)	(мін-мах)
1	Директор (1210.1)	6,5 - 10,0	контракт
2	Головний інженер, (1223.1)	5,5 - 8,0	3,2 - 4,8
3	Заступник директора з загальних питань (1210.1)	3,7 - 6,0	2,2 - 3,6
4	Заступник директора з комерційних питань (1210.1)	3,7 - 6,0	2,2 - 3,6
5	Заступник директора з експлуатації житлового та нежитлового фонду (1210.1)	5,5 - 8,0	3,2 - 4,8
6	Провідний інженер (2149.2)	2,8 - 3,5	2,1 - 2,9
7	Інженер з охорони праці (2149)	2,2 - 2,7	1,4 - 2,6
8	Енергетик (3113)	3,7 - 6,0	1,9 - 3,3
9	Начальник відділу кадрів (1232.0)	2,0 - 3,2	1,7 - 2,6
10	Референт (4115,0)	1,3 - 1,6	1,3 - 1,6
	Головна бухгалтерія		
11	Головний бухгалтер (1231)	5,5 - 8,0	3,2 - 4,8
12	Заступник головного бухгалтера (1231)	3,3 - 5,8	1,9 - 3,5
13	Бухгалтер (2149.0)	2,0 - 2,35	1,5 - 1,85
	Фінансовий відділ		
14	Головний економіст (1231)	3,7 - 6,0	2,2 - 3,6
15	Провідний інженер з публічних закупівель (2419.2)	2,4 - 3,1	1,4 - 2,1
16	Інженер з комерційних питань	2,0 - 2,35	1,4 - 2,0
	Виробничо-технічний відділ		
17	Начальник (1223.2)	3,5 - 5,8	1,85 - 3,5
18	Інженер з організації експлуатації та ремонту житлового фонду (2149.0)	2,0 - 2,35	1,4 - 2,6
19	Інспектор з контролю за технічним утриманням будинків - обслуговування внутрішньобудинкових інженерних систем (3439)	1,9 - 2,2	1,65 - 2,0
20	Інспектор з контролю за технічним утриманням будинків - обслуговування конструктивних елементів (3439)	1,9 - 2,2	1,65 - 2,0
	Юридичний відділ		
21	Начальник (2429)	3,5 - 5,8	1,85 - 3,5
22	Юрисконсульт (2429.0)	2,2 - 3,5	1,6 - 2,3
	Матеріально - технічний відділ		
23	Завідувач складом (1226)	1,55 - 1,9	1,3 - 1,6
24	Комендант гуртожитків (5121)	1,6 - 1,65	1,2 - 1,35

	Абонентський відділ		
24	Начальник (1232.0)	3,1 - 5,2	1,8 - 3,0
25	Інспектор по роботі з підприємцями та юридичними особами (3439.0)	1,9 - 3,0	1,4 - 2,5
26	Адміністратор (4222.0)	1,75 - 2,0	1,1 - 1,5
27	Технік по роботі з громадянами (ЦНАП) (3119.0)	1,3 - 1,45	1,1 - 1,35
	Відділ по роботі зі звернення громадян		
28	Начальник (1226.2)	3,1 - 5,2	1,8 - 3,0
29	Інспектор по роботі зі зверненням громадян (3439.0)	1,9 - 3,0	1,3 - 2,5
	Дільниця з обслуговування внутрішньобудинкових газорозподільних мереж		
30	Провідний інженер з експлуатації устаткування газових об'єктів (2149.2)	2,8 - 3,5	2,4 - 3,2
31	Майстер з експлуатації та ремонту газового устаткування (1222.2)	2,1 - 3,2	1,5 - 2,5
32	Старший технік із експлуатації та ремонту газопровідних мереж (3119.0)	1,52 - 1,9	1,2 - 1,7
	Служба механізації		
33	Начальник (1232,0)	3,1 - 5,2	1,8 - 3,9
34	Диспетчер (4133)	1,4 - 1,6	1,1 - 1,35

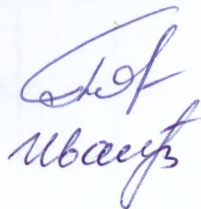
Посадові оклади керівних працівників та спеціалістів встановлено на рівні посадового окладу працівника основної професії 1 розряду, який прийнятий на підприємстві, робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків - 9205,11 грн.

Посадовий оклад головного інженера, головного бухгалтера, заступника головного бухгалтера, заступника директора з економіки, заступника директора з експлуатації житлового фонду встановлюється в межах на 10-40% нижче від окладу керівника або безпосереднього керівника

Похідні слова " старший", " Провідні" застосовані на підставі колективного договору.

Головний бухгалтер

Головний економіст



Світлана РЕБРИК

Віра ІВАНІНА

УЗГОДЖЕНО:
Голова профспілки

Підріз І.П.

Додаток № 6

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор КП КМР "ДОБРОБУТ"

Максим ЛОГВИНЕНКО

ТАРИФНА УГОДА

Середньомісячний фонд робочого часу на 2024 рік – 174,67 год. (2096,00 год./години на рік)
Мінімальний прожитковий рівень, встановлений Державним бюджетом України за просту некваліфіковану працю та прийнятій з
Передбачений територіальною угодою посадовий оклад робітника І розряду в розмірі 3028 x 209% = 6056,0 x 174,67 = 34,67 грн. /люд.год.
за годину основних робітників за видами робіт з 01.10.2024 року

№ п/п	Вид робіт та професії робітників	Назва дій	Розряди					
			I	II	III	IV	V	VI
1	Мінімальний посадовий оклад, передбачений Законом за просту некваліфіковану працю.	а	1	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
		б	3028,0	3270,24	3633,60	4087,80	4663,12	5450,40
		в	17,33	18,72	20,80	23,40	26,70	31,20
		а	1	1,08	1,2	1,35	1,54	1,8
2	Перша сітка. Мінімальний посадовий оклад, для робітників із застосуванням простих видів робіт та робіт середньої складності, передбачений територіальною угодою	б	6056,0	6540,48	7267,20	8175,60	9326,24	10900,80
		в	34,67	37,44	41,61	46,81	53,39	62,41
		а	1	1,11	1,25	1,43	1,67	2,0
		б	6056,00	6722,16	7570,00	8660,08	10113,52	12112,00
3	Друга сітка. Мінімальний посадовий оклад, передбачений територіальною угодою для робітників зайнятих на виробництві із складними та особливо складними видами робіт	в	34,67	38,48	43,34	49,58	57,90	69,34
		а	1	1,11	1,25	1,43	1,67	2,0
		б	9205,11	10217,67	11506,39	13163,31	15372,53	18410,22
		в	52,70	58,50	65,88	75,36	88,01	105,40
4	Механізатори Встановлений коефіцієнт для розрахунку 34,67грн. x 1,3 (1,257) = 43,58 грн. додаток № 3 до територіальної угоди на 2021 - 2024 р.р.)	а	1,3 - 1,6	1,4 - 1,72	1,56 - 1,92	1,75 - 2,16	2,0 - 2,46	2,34 - 2,88
		а*	1,30	1,40	1,56	1,75	2,00	2,34
		б	7612,12	10656,97	11874,91	13321,21	15224,24	17812,36
		в	43,58	61,01	67,98	76,27	87,16	101,98

Сітка міжрозрядних коефіцієнтів робітників основного виробництва
а
Прийнятий міжрозрядний коефіцієнт робітників основного виробництва
а*
б
посадовий оклад в місяць (грн.коп.)
в
погодинна тарифна ставка (люд/година)

Головний економіст

Віра ІВАНІНА

УЗГОДЖЕНО:

Голова профспілки

Підріз І.П.

КОЕФІЦІЕНТИ

співвідношень тарифних ставок робітників автотранспортних засобів.

1.1. Вантажні автомобілі:

Вантажопідйомність (тонн)	Спеціалізовані та спеціальні самоскиди, цистерни, фургони, контейнеровози, пожежні технічні допомогти, снігоочисні, поливомийні, підмיתальні, прибиральні, автопогрузочні та автокрани, автовишки та інші.				Тарифна ставка грн.коп.	Тарифна ставка грн.коп.	коefficient співвідношення	коefficient співвідношення	коefficient співвідношення	Тарифна ставка грн.коп.
	коefficient співвідношення	коefficient співвідношення	коefficient співвідношення	коefficient співвідношення						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
до 1,5	1,74 - 1,95	-	-	1,86 - 2,06	-	-	1,95 - 2,12	-	-	-
від 1,5 до 3	1,86 - 2,06	2,06	85,72	1,95 - 2,12	-	-	2,04 - 2,22	-	-	-
від 3 до 5	1,95 - 2,12	1,95	81,14	2,04 - 2,22	-	-	2,25 - 2,33	2,33	-	89,66
від 5 до 7	2,04 - 2,22	-	-	2,25 - 2,33	2,33	96,95	2,33 - 2,43	-	-	-
від 7 до 10	2,25 - 2,33	-	-	2,33 - 2,43	2,39	99,45	2,46 - 2,60	-	-	-
від 10 до 20	2,33 - 2,43	-	-	2,46 - 2,60	2,46	102,36	2,66 - 2,87	2,80	-	107,74
від 20 до 40	2,46 - 2,60	-	-	2,66 - 2,87	-	-	2,87 - 3,28	-	-	-
від 40 до 60	2,66 - 2,87	-	-	2,87 - 3,28	-	-	3,12 - 3,43	-	-	-
понад 60	-	-	-	3,12 - 3,43	-	-	-	-	-	-

1.2. Водії легкових автомобілів:

Клас автомобіля	Коефіцієнт співвідношення	Робочий обсяг двигуна (в літрах)	Коефіцієнт співвідношення	Коефіцієнт співвідношення	Тарифна ставка грн.коп.
Особливо малий і малий	-	до 1,8	1,46 - 1,88	-	-
Середній	-	вище 1,8 по 3,5	1,52 - 1,95	1,86	87,07
Великий	-	більше 3,5	1,72 - 2,00	-	-

Розрахункова тарифна ставка для водіїв вантажного автотранспорту приймається на рівні тарифної ставки робітника III розряду I сітки міжрозрядних коефіцієнтів - 41,61 грн.

Розрахункова тарифна ставка для водіїв легкових автомобілів на рівні тарифної ставки IV розряду I сітки - 46,81 грн.

Розрахункова тарифна ставка для водіїв спеціалізованого автотранспорту з перевезення асепізаційних вантажів на рівні тарифної ставки II розряду

II сітки - 38,48 грн.

Підстава: додаток № 4 до територіальної угоди на 2021 - 2024 р.р. Розділ III "Нормування та оплата праці" (п.4.1.1.2.)

Головний економіст

Віра ІВАНІНА

Додаток № 1
ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КП КМР "ДОБРОБУТ"

Максим ЛОГВИНЕНКО



Автомобілі по перевезенню цементу, ядохімікатів, гнилого сміття, побутових відходів, асепізаційних вантажів.

В змінах та доповненнях до колективного договору прошито та пронумеровано 9 (дев'ять) аркушів.

Директор

Максим ЛОГВИНЕНКО

Головний бухгалтер

Світлана РЕБРИК

Голова профспілкового комітету

Ірина ПІДРІЗ

