

УКРАЇНА  
КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА  
майдан Петра Калнишевського, 2  
місто Кам'янське,  
Дніпропетровська область, 51931  
тел. 55-40-15

14.05.2025 № 6вих-21/95  
на № \_\_\_\_\_ від \_\_\_\_\_

Директору  
комунального підприємства  
Кам'янської міської ради  
«Міський спецкомбінат»  
Олександру ПОДУПЕЙКУ

Уповноваженому представнику  
трудового колективу  
комунального підприємства  
Кам'янської міської ради  
«Міський спецкомбінат»  
Віталію КОКОДЕЮ

Про реєстрацію змін до  
колективного договору

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови Кабінету Міністрів України від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального підприємства Кам'янської міської ради «Міський спецкомбінат» на 2024 – 2025 роки зареєстровано 14.05.2025 під реєстровим №19 з рекомендаціями членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Додаток 6 до змін до Колективного договору на 2024 – 2025 роки «Коефіцієнти співвідношень мінімальних розмірів місячних посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та технічних службовців» - розміри коефіцієнтів по підприємству за кваліфікаційними характеристиками «професіонали» та «службовці» привести у відповідність до ч.2 ст.97 КЗпП України, ст.5, ч.2 ст.14 Закону України «Про оплату праці», Додатку №6 Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово-комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2025 – 2027 роки, що зареєстрована Інспекцією з питань праці та зайнятості населення за №37 від 17.02.2025 року.

Текст Ваших змін до колективного договору та рекомендації щодо приведення змін до колективного договору у відповідність з вимогами чинного законодавства розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://http.kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

**Заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів міської ради, керуючий  
справами виконавчого комітету  
міської ради**



**Світлана КОЛІСНІЧЕНКО**

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:  
уповноважений представник  
трудоного колективу  
комунального підприємства  
Кам'янської міської ради  
«Міський спецкомбінат»  
  
(підпис) Віталій КОКОДЕЙ

Від роботодавця:  
директор  
комунального підприємства  
Кам'янської міської ради  
«Міський спецкомбінат»  
  
(підпис) Олександр ПОДУПЕЙКО



**ЗМІНИ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ**  
між роботодавцем та трудовим колективом  
комунальне підприємство Кам'янської міської ради

**«Міський спецкомбінат»**  
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу  
і захисту прав працівників

на 2024 – 2025 рік

Схвалений на зборах трудового  
колективу “24” березня 2025 року  
протокол № 01

м. Кам'янське  
2025

У зв'язку з набранням чинності Галузевої територіальної угоди між департаментом житлово-комунального господарства та будівництва Дніпропетровської обласної державної адміністрації, Галузевою організацією роботодавців житлово - комунального господарства Дніпропетровської області і Дніпропетровською обласною організацією профспілки працівників житлово-комунального господарства, місцевої промисловості, побутового обслуговування населення на 2025-2027 роки, зареєстрованої Інспекцією з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради за № 37 від 17.02.2025 року, сторони в особі директора комунального підприємства Кам'янської міської ради «Міський спецкомбінат» Подулейка Олександра Володимировича, який має відповідні повноваження визначеним законодавством України та Статутом підприємства з однієї сторони, і трудовий колектив комунального підприємства Кам'янської міської ради «Міський спецкомбінат», в особі уповноваженого представника трудового колективу Кокодся Віталія Олександровича підписали такі зміни до колективного договору.

#### Розділ 4. Нормування та оплата праці викласти в новій редакції

##### 4.5. «Встановити мінімальну тарифну ставку:

- за просту некваліфіковану працю у розмірі не менш як 220% прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб;
- тарифну ставку робітника 1 розряду в розмірі не менше 250% розміру прожиткового мінімуму, встановленого законодавством для працездатних осіб із застосуванням коефіцієнту співвідношень мінімальної тарифної ставки Робітника з обслуговування місць для поховань 1 розряду– 1,4»

4.8. Мінімальні коефіцієнти співвідношень тарифних ставок та посадових окладів до прожиткового мінімуму (додатки 5, 6), та викласти в такій редакції:

Додаток 5

#### **КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ ТАРИФНИХ СТАВОК ТА ОКЛАДІВ ДО ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ**

##### **А. КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ МІНІМАЛЬНОЇ ТАРИФНОЇ СТАВКИ РОБІТНИКА І РОЗРЯДУ ЗА ПІДГАЛУЗЯМИ ТА ВИДАМИ РОБІТ.**

| Види робіт                                                                                | Розряди |      |      |      |      |      |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|------|------|------|------|
|                                                                                           | I       | II   | III  | IV   | V    | VI   |
| 1. Міжрозрядні коефіцієнти                                                                | 1,0     | 1,08 | 1,20 | 1,35 | 1,54 | 1,80 |
| 2. Невиробничі види робіт, послуг                                                         | 1,0     | 1,08 | 1,20 | 1,35 | 1,54 | 1,80 |
| 3. Роботи з організації поховань, надання ритуальних, суміжних послуг (в т.ч. крематорій) | 1,4     | 1,51 | 1,68 | 1,89 | 2,16 | 2,52 |

## Б. КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ ЗА ОКРЕМИМИ ПРОФЕСІЯМИ.

| Професія                                               | Коефіцієнт, встановлений<br>Галузевою угодою | Коефіцієнт,<br>по<br>підприємству |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------------------------|
| Водій автотранспортних засобів                         | 1,86 – 2,06                                  | 1,93                              |
| Робітник ритуальних послуг                             | 1,54 – 1,95                                  | 1,6                               |
| Робітник з обслуговування місць для поховань 1 розряду | 1,36-1,6                                     | 1,4                               |
| Робітник з обслуговування місць для поховань 2 розряду | 1,36-1,6                                     | 1,51                              |
| Прибиральник виробничих приміщень                      | 1,45 – 2,0                                   | 1,57                              |
| Технік-електрик                                        | 1,52 – 1,9                                   | 1,68                              |
| Прибиральник території                                 | 1,55 – 2,14                                  | 1,68                              |
| Тракторист                                             | 1,4-1,72                                     | 1,67                              |

Додаток 6

## КОЕФІЦІЄНТИ СПІВВІДНОШЕНЬ МІНІМАЛЬНИХ РОЗМІРІВ МІСЯЧНИХ ПОСАДОВИХ ОКЛАДІВ КЕРІВНИКІВ, ПРОФЕСІОНАЛІВ, ФАХІВЦІВ ТА ТЕХНІЧНИХ СЛУЖБОВЦІВ

| Посада                                   | Коефіцієнт,<br>встановлений<br>Галузевою<br>угодою | Коефіцієнт, по<br>підприємству               |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <b>Керівники:</b>                        |                                                    |                                              |
| - Директор                               | 6,5-10,0                                           | Контракт                                     |
| - Заступник директора                    | 5,5-8,0                                            | На 14% нижче від посадового окладу директора |
| - Головний бухгалтер                     | 5,5-8,0                                            | На 14% нижче від посадового окладу директора |
| - Менеджер з адміністративної діяльності | 2,4-5,0                                            | 2,43                                         |
| - Завідувач господарства                 | 1,55-1,9                                           | 1,57                                         |
| - Начальник служби ритуальних послуг     | 2,4 – 5,0                                          | 2,43                                         |
| - Начальник охорони сторожової           | 2,4 – 5,0                                          | 2,43                                         |
| - Завідувач кладовища                    | 1,75-2,3                                           | 2,43                                         |
| <b>Професіонали:</b>                     |                                                    |                                              |
| - Юрисконсульт                           | 2,0-3,5                                            | 1,87                                         |
| - Бухгалтер (з дипломом магістра)        | 2,0-3,5                                            | 1,87                                         |
| - Інженер з охорони праці                | 2,0-3,5                                            | 1,87                                         |
| - Економіст                              | 2,0-3,5                                            | 1,87                                         |
| <b>Фахівці:</b>                          |                                                    |                                              |
| - Бухгалтер                              | 1,9-3,0                                            | 1,82                                         |
| - Інспектор з кадрів                     | 1,9-3,0                                            | 1,82                                         |
| - Механік                                | 1,9-2,5                                            | 1,82                                         |

|                                   |           |      |
|-----------------------------------|-----------|------|
| - Сестра медична                  | 1,9-3,0   | 1,82 |
| - Службовець на складі (комірник) | 1,9-3,0   | 1,52 |
| <i>Технічні службовці:</i>        |           |      |
| - Секретар                        | 1,3-1,6   | 1,46 |
| - Приймальник замовлень           | 1,40-1,70 | 1,46 |
| - Оббивальник                     | 1,40-1,60 | 1,4  |
| - сторож                          | 1,40-1,70 | 1,21 |

4.12. Згідно наказів директора підприємства, працівникам підприємства можуть встановлюватись доплати та надбавки (додаток 8), та викласти в новій редакції.

Додаток 8

## ПЕРЕЛІК

видів та розмірів доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів працівників.

1. За суміщення професій: доплати одному робітнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщеною професією (посади) робітників.
2. За розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт: доплати одному робітнику максимальними розмірами не обмежуються і визначаються наявністю одержаної економії за тарифними ставками і окладами суміщеною професією (посади) робітників.
3. За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника – до 100% тарифної ставки (окладу) відсутнього працівника.
4. За інтенсивність праці працівників – до 12% тарифної ставки (посадового окладу).
5. За високі досягнення у праці – до 50% посадового окладу.
6. На період освоєння нових норм трудових затрат – підвищувати розцінки до 20%, тарифні ставки – до 10%.
7. За роботу в нічний час – 35% годинної тарифної ставки за кожну годину роботи в цей час.
8. За роботу у вечірній час з 18 до 22 години при багатозмінному режимі роботи – 20% годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час.
9. За високу професійну майстерність – для робітників:
  - III розряду - 12%
  - IV розряду - 16%
  - V розряду - 20%
  - VI розряду - 24%

10. За виконання особливо важливої роботи на певний термін – до 50% посадового окладу.

11. За класність водіям: водіям ваптажних і легкових автомобілів, автобусів:

2 класу - 10%

І класу - 25%

встановленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час.

12. За використання в роботі дезінфікуючих та миючих засобів :

- салонів після перевезення трупів,

водіям спец автотранспорту - 10% тарифної ставки;

- приміщень та туалетів-прибиральниці

виробничих приміщень - 10% посадового окладу.

13. Інші доплати робітникам згідно наказу директора, які не суперечать чинним законодавствам України.

Зміни до колективного договору складено у 3-х примірниках, для кожної із сторін та органу реєстрації.

Зміни до колективного договору набувають чинності з 01.04.2025 року.

Протипоровано, протипумерововано  
та скріплено печаткою 5 аркушів

Директор  
КП КМР «Міський спеціалізований

Олександр ПОДУШЕЙКО

