

Підписано:

Від трудового колективу:
Голова ППО
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Н.С.Фірсова



Від роботодавця:
Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Л.О.Полюях



ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 1» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників
на 2018-2023 рр.
(період, на який укладено договір)

Ухвалені на зборах трудового колективу КНП Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1»
«18» січня 2021 року
Протокол №1

УЗГОДЖЕНО:

Голова Кам'янської
міської організації
профспілки працівників
охорони здоров'я України
Шуменко А.Ю.



Дані зміни та доповнення до колективного договору, які починають діяти з моменту їх прийняття на зборах трудового колективу, а саме з 18.01.2021 року.

Пункти колективного договору викласти у наступній редакції:

1. Додаток № 16 «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ працівників Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» п.2.4. абз.1 викласти у наступній редакції:.

Розміри преміювання працівників визначаються керівником підприємства за погодженням з профспілковим комітетом.

2.Додаток № 21 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» п.2.3. викласти у наступній редакції:

Відповідно ст. 25 КЗпП України, при укладенні трудового договору забороняється вимагати від осіб, які поступають на роботу, відомості про їх партійну і національну приналежність, походження, реєстрацію місця проживання чи перебування та документи, подання яких не передбачено законодавством.

Керівник підприємства вправі запроваджувати обмеження щодо спільної роботи на одному і тому ж підприємстві, в установі, організації осіб, які є близькими родичами чи свояками (батьки, подружжя, брати, сестри, діти, а також батьки, брати, сестри і діти подружжя), якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному.

На підприємстві порядок запровадження таких обмежень встановлюється законодавством.

3.Додаток № 21 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» п.2.8. абз.4-5 викласти у наступній редакції:

Розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктами 1 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), 2-5, 7 статті 40 і пунктами 2 і 3 статті 41 цього Кодексу, може бути проведено лише за попередньою згодою виборного органу (профспілкового представника), первинної профспілкової організації, членом якої є працівник.

Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) допускається у випадках:

ліквідації підприємства, установи, організації;
незадовільного результату випробування, обумовленого при прийнятті на роботу;

звільнення з суміщуваної роботи у зв'язку з прийняттям на роботу іншого працівника, який не є сумісником, а також у зв'язку з обмеженнями на роботу за сумісництвом, передбаченими законодавством;

поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу;

звільнення працівника, який не є членом первинної профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації;

звільнення з підприємства, установи, організації, де немає первинної профспілкової організації;

звільнення керівника підприємства, установи, організації (філіалу, представництва, відділення та іншого відокремленого підрозділу), його заступників, головного бухгалтера підприємства, установи, організації, його заступників;

звільнення працівника, який вчинив за місцем роботи розкрадання (в тому числі дрібне) майна власника, встановлене вироком суду, що набрав законної сили, чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;

призову або мобілізації власника - фізичної особи під час особливого періоду.

Законодавством можуть бути передбачені й інші випадки розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без згоди відповідного виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).

4. Додаток № 21 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» п.2.8. абз.2 викласти у наступній редакції:

Строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами (ст.23 КЗпП України).

Підписано:

Від трудового колективу:
Голова ППО
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Н.С.Фірсова



Від роботодавця:
Головний лікар
КНП КМР «ЦПМСД № 1»
Л.О.Полюлях



ВИТЯГ
з протоколу № 1
зборів трудового колективу
КНП КМР «ЦПМСД №1»

від 18.01.2021 року

м. Кам'янське

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Про внесення змін до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико – санітарної допомоги № 1» по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і захисту прав працівників на 2018 – 2023 рр.

Обрано делегатів – 118 пр.

Кількість присутніх делегатів на конференції – 118 пр.

ВИСТУПИЛИ:

1. Льога Ю.В., заступник головного лікаря з економічних питань КНП КМР «ЦПМСД №1» з пропозицією щодо прийняття змін і доповнень до колективного договору:

Дані зміни та доповнення до колективного договору, які починають діяти з моменту їх прийняття на зборах трудового колективу, а саме з 18.01.2021 року. Пункти колективного договору викласти у наступній редакції:

1. Додаток № 16 «ПОЛОЖЕННЯ ПРО ПРЕМІЮВАННЯ працівників Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» п.2.4. абз.1 викласти у наступній редакції:

Розміри преміювання працівників визначаються керівником підприємства за погодженням з профспілковим комітетом.

2. Додаток № 21 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» п.2.3. викласти у наступній редакції:

Відповідно ст. 25 КЗпП України, при укладенні трудового договору забороняється вимагати від осіб, які поступають на роботу, відомості про їх партійну і національну приналежність, походження, реєстрацію місця проживання чи перебування та документи, подання яких не передбачено законодавством.

Керівник підприємства вправі запроваджувати обмеження щодо спільної роботи на одному і тому ж підприємстві, в установі, організації осіб, які є близькими родичами чи свояками (батьки, подружжя, брати, сестри, діти, а також батьки, брати, сестри і діти подружжя), якщо у зв'язку з виконанням трудових обов'язків вони безпосередньо підпорядковані або підконтрольні один одному.

На підприємстві порядок запровадження таких обмежень встановлюється законодавством.

3. Додаток № 21 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» п.2.8. абз.4-5 викласти у наступній редакції:

Розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктами 1 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), 2-5, 7 статті 40 і пунктами 2 і 3 статті 41 цього Кодексу, може бути проведено лише за попередньою згодою виборного органу (профспілкового представника), первинної профспілкової організації, членом якої є працівник.

Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) допускається у випадках, передбачених законодавством.

ліквідації підприємства, установи, організації;
незадовільного результату випробування, обумовленого при прийнятті на роботу;
звільнення з суміщеної роботи у зв'язку з прийняттям на роботу іншого працівника, який не є сумісником, а також у зв'язку з обмеженнями на роботу за сумісництвом, передбаченими законодавством;
поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу;
звільнення працівника, який не є членом первинної профспілкової організації, що діє на підприємстві, в установі, організації;
звільнення з підприємства, установи, організації, де немає первинної профспілкової організації;
звільнення керівника підприємства, установи, організації (філіалу, представництва, відділення та іншого відокремленого підрозділу), його заступників, головного бухгалтера підприємства, установи, організації, його заступників;
звільнення працівника, який вчинив за місцем роботи розкрадання (в тому числі дрібне) майна власника, встановлене вироком суду, що набрав законної сили, чи постановою органу, до компетенції якого входить накладення адміністративного стягнення або застосування заходів громадського впливу;
призову або мобілізації власника - фізичної особи під час особливого періоду.
Законодавством можуть бути передбачені й інші випадки розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без згоди відповідного виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника).

4.Додаток № 21 «Правила внутрішнього трудового розпорядку Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради «Центр первинної медико-санітарної допомоги №1» п.2.8. абз.2 викласти у наступній редакції:

Строковий трудовий договір укладається у випадках, коли трудові відносини не можуть бути встановлені на невизначений строк з урахуванням характеру наступної роботи, або умов її виконання, або інтересів працівника та в інших випадках, передбачених законодавчими актами (ст.23 КЗпП України).

ПОСТАНОВА ЗБОРІВ:

- 1.Зміни до колективного договору додатки № 16 та № 21 схвалити і доручити підписати:
- від роботодавця – головному лікарю Полюях Л.О.
- від трудового колективу – голові ППО КНП КМР «ЦПМСД №1» Фірсовій Н.С.

ГОЛОСУВАЛИ: одноголосно.

- 2.Провести реєстрацію змін до колективного договору додатки № 16 та № 21 в реєструючому органі.

Голова конференції :
Секретар:



Н.С.Фірсова
Т.С.Куценко

Пронумеровано,
прошнуровано,
скріплено печаткою
5 аркушів (п'ять)

Головний лікар
КНЦКМР «ЦПМСД № 1»

Л.О.Полоплях





**КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВІДДІЛ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН**

майдан Петра Калнишевського, 2, м. Кам'янське, Дніпропетровська обл., 51931, тел./факси (098) 046-67-55,
E-mail: vipstv@ukr.net, Web: <http://kam.gov.ua>, Код ЄДРПОУ 42879910

11.02.2021 р. № 117

На № _____ від _____

**Головному лікарю
КНП КМР «ЦПМСД №1»**

Ларисі ПОЛЮЛЯХ

**Голові ППО
КНП КМР «ЦПМСД №1»**

Наталії ФІРСОВІЙ

**Про реєстрацію змін і доповнень
до колективного договору**

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального некомерційного підприємства Кам'янської міської ради на 2018 – 2023 роки зареєстровано 11.02.2021 під реєстровим №9 без рекомендацій членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації.

Текст Ваших змін та доповнень до колективного договору розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них .

Начальник відділу

Іван ПРОЦІК