

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Завідувач відділення нічного
перебування та реінтеграції
бездомних осіб



Людмила ВЕРЕЩАК

Від роботодавця:

Директор КЗСЗ

«ЦКОБО» КМР



Ігор САЙ

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

**між роботодавцем та трудовим колективом
Комунального закладу соціального захисту
«Центр комплексного обслуговування бездомних осіб»
Кам'янської міської ради
по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового
колективу і захисту прав працівників
на 2021 – 2025 рр.**

Ухвалений на зборах трудового
колективу "05" березня 2021 року
протокол № 1

Дані зміни та доповнення до колективного договору, які починають діяти з моменту їх прийняття на зборах трудового колективу, а саме з 05.03.2021 року.

Пункти колективного договору викласти у наступній редакції:

1. Розділ I «Загальні положення»

- 1.6. Колективний договір укладено на 5 років, він набирає чинності з дня підписання сторонами з 12 січня 2021 року і діє до укладання нового колективного договору.

2. Розділ V «Нормування і оплата праці»

п. 5.5 Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад встановлені норми, за трудові успіхи і винахідливість і за особливі умови праці; вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

п. 5.10 виключили слово «або за заявою працівника»

Працівникам надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі не більше ніж один посадовий оклад на рік при наданні щорічної відпустки.

п.5.13 виключили абзац 5.13 «Працівнику в день його народження дозволений вихідний день з збереженням заробітної плати. Якщо день народження припадає на святковий або вихідний день вважати вихідним днем найближчий робочий день (за рахунок економії фонду оплати праці)».

3. Розділ VI «Охорона праці»

п.6.1.5 Своєчасно повідомляти Роботодавця про нещасний випадок, що стався.

4. Додаток 2 «ПЕРЕЛІК Професій, посад, фахівців, службовців, робітників зі шкідливими умовами праці, яким надається додаткова відпустка

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:

Завідувач відділення нічного
перебування та реінтеграції
бездомних осіб

Людмила ВЕРЕЩАК

Від роботодавця:

Директор КЗСЗ
«ЦКОБО»КМР

Ігор САЙ

ПОГОДЖЕНО:

Уповноважений представник
трудового колективу

 Людмила Верешак

ЗАТВЕРДЖУЮ:

Директор КЗСЗ «ЦКОБО» КМР



Ігор Сай

ПЕРЕЛІК

Професій, посад, фахівців, службовців, робітників зі шкідливими умовами праці, яким
надається додаткова відпустка

№ з/п	Назва посад	Кількість днів додаткової відпустки	Підстава щодо додаткової відпустки	Дата та номер протоколу атестації робочих місць за умовами праці.
1	Дезінфектор	7	Постанова Кабмін України від 17.11.1977 р. № 1290	Штефан Тетяна Іванівна ВСП «Кам'янський міський відділ лабораторних досліджень ДУ «Дніпропетровський ОЛЦ МОЗ У» Довідка про те, що проведене гігієнічне навчання з прийняття заліку 12.12.2016 рік
2	Медична сестра	7	Постанова Кабмін України від 17.11.1977 р. № 1290	Явтушенко Світлана Миколаївна Протокол № 8 від 30.11.2016 рік
				Соломonenко Ірина Вікторівна Протокол № 8 від 23.11.2017 рік
				Дюльдіна Олена Валеріївна Протокол № 8 від 23.11.2017 рік



ВИТЯГ
з протоколу № 1
зборів трудового колективу
КЗСЗ «Центр комплексного обслуговування бездомних осіб» КМР

«05» березня 2021р.

м. Кам'янське

На зборах присутні всі члени трудового колектив 23 особи.

Голова зборів – Людмила ВЕРЕЩАК, завідувач відділення нічного перебування та реінтеграції бездомних осіб.

Секретар зборів - Алла УСЕНКО, фахівець із соціальної роботи.

Порядок денний:

1. Про внесення змін до колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом Комунального закладу соціального захисту «Центр комплексного обслуговування бездомних осіб» Кам'янської міської ради на 2021-2025 роки.

Слухали:

Людмилу ВЕРЕЩАК, завідувача відділення нічного перебування та реінтеграції бездомних осіб, уповноважену особу трудового колективу з пропозицією щодо прийняття змін і доповнень до колективного договору:

Дані зміни та доповнення до колективного договору, які починають діяти з моменту їх прийняття на зборах трудового колективу, а саме з 05.03.2021 року. Пункти колективного договору викласти у наступній редакції:

1. Розділ I «Загальні положення»

- 1.6. Колективний договір укладено на 5 років, він набирає чинності з дня підписання сторонами з 12 січня 2021 року і діє до укладання нового колективного договору.

2. Розділ V «Нормування і оплата праці»

- п. 5.5 Додаткова заробітна плата – це винагорода за працю понад встановлені норми, за трудові успіхи і винахідливість і за особливі умови праці; вона включає доплати, надбавки, гарантійні і компенсаційні виплати, передбачені чинним законодавством, премії, пов'язані з виконанням виробничих завдань і функцій.

- п. 5.10 виключили слово «або за заявою працівника»

Працівникам надається матеріальна допомога на оздоровлення у розмірі не більше ніж один посадовий оклад на рік при наданні щорічної відпустки.

- п.5.13 виключили абзац 5.13 «Працівнику в день його народження дозволений вихідний день з збереженням заробітної плати. Якщо день народження припадає на святковий або вихідний день вважати вихідним днем найближчий робочий день (за рахунок економії фонду оплати праці)».

3. Розділ VI «Охорона праці»

- п.6.1.5 Своєчасно повідомляти Роботодавця про нещасний випадок, що стався.

4. Додаток 2 «ПЕРЕЛІК Професій, посад, фахівців, службовців, робітників зі шкідливими умовами праці, яким надається додаткова відпустка

УХВАЛИЛИ:

1. Зміни до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом на 2021-2025 роки

2. Доручити представнику трудового колективу підписати від імені трудового колективу колективний договір між роботодавцем та трудовим колективом

Голосували «за» - 23 чол., «проти» - 0 чол., «утримались» - 0 чол.

Рішення прийнято одноголосно.

Голова загальних зборів



Людмила ВЕРЕЩАК

Секретар зборів



Алла УСЕНКО

Пронумеровано, прошнуровано,
скріплено печаткою

5 аркушів (п'ять).

Директор КЗСЗ «ІКОбо» КМР

Ігор САЙ

