

Підписано:
Від трудового колективу:
Підприємство
Кам'янський дитячий протестубернерський санаторій
Дніпропетровської області
ОБЛАСНОЇ РАДИ
№ 34455704
(П.І.Б.)
(підпис)

Від роботодавця:
(посада)
(П.І.Б.)
(підпис)

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

між роботодавцем та трудовим колективом

ЖТ «Кам'янський дитячий протестубернерський санаторій» ДДР

(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу
і захисту прав працівників

на 2019 - 2024 рр

(період на який укладено колективний договір)

Ухвалені на конференції трудового
колективу «10» 08 2019 року
протокол № 4

Головний лікар КП «Кам'янський дитячий протитуберкульозний санаторій» ДОР», який діє на підставі Статуту підприємства (далі – головний лікар), з однієї сторони, і трудовий колектив підприємства в особі голови профспілкового комітету первинної профспілкової організації КП «Кам'янський дитячий протитуберкульозний санаторій» ДОР» Бабенко Тетяна Василівна (далі – Профспілковий комітет), яка діє на підставі чинного законодавства, з другої сторони, відповідно до пунктів 14.1, 14.2 Колективного договору між головним лікарем і профспілковим комітетом первинної профспілкової організації КП «КДПС»ДОР» домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору між Головним лікарем і Профспілковим комітетом КП «КДПС»ДОР» на 2019 – 2024 роки від 07.10.2019 р. у п.4 «Оплата праці» додаток № _____

СКЛADOBA ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПЕДАГОГІЧНОГО ПЕРСОНАЛУ КП «КДПС»ДОР»

Розмір місячної заробітної плати педагогічних працівників на навчальний рік визначається станом на перше вересня. Основні документи, які регламентують умови оплати праці зазначеної категорії працівників:

- Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників №102 зі змінами
- Наказ МОН № 557 зі змінами
- Наказ МОЗ України від 05.10.05р. № 308/519 зі змінами
- Постанова від 10 липня 2019 р. № 695

“1-1. Установити, що посадові оклади (ставки заробітної плати) педагогічних працівників, оплата праці яких здійснюється за рахунок коштів державного та місцевих бюджетів, крім тих, посадові оклади (ставки заробітної плати) яких підвищено відповідно до пункту 1 цієї постанови та постанови Кабінету Міністрів України від 7 листопада 2018 р. № 1100 “Про підвищення оплати праці педагогічних працівників спеціалізованих мистецьких шкіл (шкіл-інтернатів)” (Офіційний вісник України, 2019 р., № 2, ст. 23), підвищуються з 1 вересня 2019 р. на 10 відсотків”.

2. Установити, що реалізація цієї постанови здійснюється у межах затвердженого фонду заробітної плати на відповідний рік без компенсації видатків з державного бюджету місцевим бюджетам.

Заробітна плата педагогічного персоналу складається:

- Посадовий оклад згідно ЄТС
- Підвищення посадового окладу на 10%
- Підвищення посадового окладу за педагогічне звання

h

- Підвищення посадового окладу за шкідливі умови праці (протитуберкульозний санаторій)

З новоствореного окладу розраховується :

навантаження вчителя/вихователя ,

доплата за класне керівництво - 50% відповідних розмірів доплат,

доплата за перевірку письмових робіт – у початкових класах проводиться основному вчителю незалежно від навантаження, у старших класах з урахуванням встановленої норми навчального навантаження. У разі, якщо в неповній загальноосвітній школі при санаторії проводяться канікули або перезмінка дітей нарахування за перевірку зошитів та класне керівництво проводиться з подання рапорту керівника структурного підрозділу і може зменшуватись або не нараховуватись.

Встановлюються надбавки:

- за вислугу років педагогічних працівників проводиться згідно встановлення стажу роботи.
- за престижність праці (ця надбавка може змінюватись на протязі всього року на підставі рапорту керівника підрозділу у межах ФОП).

Оплата за тимчасово відсутнього працівника проводиться в розмірі 100 %.

Керівник підприємства має право встановлювати надбавку за складність та напруженість у роботі в розмірі до 50% посадового окладу.

Виплачувати педагогічним працівникам допомогу на оздоровлення у розмірі місячного посадового окладу (ставки заробітної плати) під час надання щорічної відпустки.

Преміювання педагогічного персоналу здійснюється за погодженням головного лікаря в межах наявних коштів на оплату праці.

У разі коли педагогічним працівникам передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, передбаченими умовами оплати праці, абсолютний розмір кожного підвищення визначається виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати), без урахування іншого підвищення.

Економіст

Завпед



Л.О. Левченко

А.П. Савченко

Підписи Сторін

Головний лікар Комунального
підприємства

«Кам'янський дитячий
протитуберкульозний санаторій»



Л.П. Матвійчук

«__» _____ 2019 року

Голова Первинної профспілкової
організації КП «Кам'янський дитячий
протитуберкульозний санаторій»
ДОР» Професійної спілки працівників
охорони здоров'я України



Т.В. Бабенко

«__» _____ 2019 року

Therapy, therapy
no spinners

4 (remarque)





КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВІДДІЛ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

просп. Василя Стуса, 10/12, м. Кам'янське, Дніпропетровська обл., 51900, тел./факси (098) 046-67-55,

E-mail: vipstv@ukr.net, Web: <http://kam.gov.ua>, Код ЄДРПОУ 42879910

12.11.2019 № _____

На № _____ від _____

Головному лікарю
КП «Кам'янський дитячий
протитуберкульозний санаторій» ДОР»
МАТВІЙЧУКУ Л.П.

Голові Первинної профспілкової
організації
КП «Кам'янський дитячий
протитуберкульозний санаторій» ДОР»
БАБЕНКО Т.В.

Про реєстрацію змін і доповнень
до колективного договору

Відділ праці та соціально-трудових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом КП «Кам'янський дитячий протитуберкульозний санаторій» ДОР» на 2019 – 2024 роки зареєстровано 12.11.2019 під реєстровим №7 з рекомендаціями членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін і доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації:

1. Абз.1, стор.2 – відсутнє посилання на номер додатку.

Текст Вашого змін і доповнень до колективного договору та рекомендації щодо приведення змін і доповнень до колективного договору у відповідність з вимогами законодавства розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http://kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них .

Начальник відділу

І.І. ПРОЦИК