

ПІДПИСАНО:

Від трудового колективу:
Уповноважена особа
Голова РТК


(підпис)

Степанченко Г.О.



Від роботодавця:

Начальник

КЗ «Інваспорт» КМР

(підпис)

Коновалов Ю.Е.

(підпис)

ЗМІНИ І ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між роботодавцем та трудовим колективом
Комунальний заклад «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів
«Інваспорт» Кам'янської міської ради
(назва підприємства, організації, установи)

по забезпеченню економічного та соціального розвитку трудового колективу і
захисту прав працівників

на **2021-2025 роки**

(період на який укладено колективний договір)

Схвалений на зборах трудового
колективу "26" травня 2021 року
протокол № 4

Протокол № 3 зборів ради трудового колективу

працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради

від 04 січня 2021 року

Присутні: 8 чоловік

Порядок денний

1. Про затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради.

Слухали :

Начальника комунального закладу «Інваспорт» Кам'янської міської ради Коновалова Юрія Едуардовича про затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради.

Постановили:

Затвердити правила внутрішнього трудового розпорядку комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради .

Голосували:

«за» - 8 чоловік

«проти» - немає

«утримались» - немає

Голова ради трудового колективу



Г.О.Степанченко

Секретар зборів



Т.В.Каменюк

Протокол № 4 зборів ради трудового колективу

працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради

від 26 травня 2021 року

Присутні: 8 чоловік

Порядок денний

1. Про прийняття змін та доповнень до колективного договору на 2021 – 2025 роки комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради.

Слухали :

Начальника комунального закладу «Інваспорт» Кам'янської міської ради Коновалова Юрія Едуардовича про прийняття змін та доповнень до колективного договору на 2021 – 2025 роки комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради.

Постановили:

Прийняти зміни і доповнення до колективного договору на 2021-2025 роки комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради .

Голосували:

«за» - 8 чоловік

«проти» - немає

«утримались» - немає

Голова ради трудового колективу



Г.О.Степанченко

Секретар зборів



Т.В.Каменюк

4. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ

п.4.2. РТК зобов'язується:

4.2.6. Вивільнення працівників відбувається згідно вимог ст. 49² прим.2 Кодексу Законів про Працю України.

5. ОПЛАТА ПРАЦІ

п.5.6.2 викласти у новій редакції:

«Забезпечити мінімальний розмір заробітної плати не менше гарантованого державою. Якщо ж нарахована заробітна плата за виконану місячну норму праці є нижчою за розмір мінімальної заробітної плати, роботодавець має провести доплату до її рівня, яку слід виплачувати щомісяця одночасно з виплатою заробітної плати. Під час обчислення розміру заробітної плати працівника для забезпечення її мінімального розміру не враховуються доплати за роботу в несприятливих умовах праці та підвищеного ризику для здоров'я, за роботу в нічний та надурочний час, роз'їзний характер робіт, премії до святкових і ювілейних дат (Новий рік, Різдво Христове, Міжнародний жіночий день (жінкам), День Конституції України, День незалежності України, День захисника України, професійного свята – День працівника фізичної культури і спорту та ювілейних дат з дня річниці утворення центру).

Законом України №1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» передбачено, що мінімальна заробітна плата не застосовується як розрахункова величина для визначення посадових окладів і заробітної плати працівників та інших виплат. При цьому заробітна плата, як і раніше, підлягатиме індексації у встановленому законодавством порядку».

6. ОХОРОНА ПРАЦІ

п.6.1.1 викласти у новій редакції:

«Організація та забезпечення заходів спрямованих на охорону життя і здоров'я працівників центру у процесі їх трудової діяльності, на забезпечення належних, безпечних і здорових умов праці, безпеки та гігієни праці відбувається відповідно до вимог Закону України «Про охорону праці».

п.6.1.1. доповнити абзац:

- Забезпечити функціонування системи управління охороною праці на всіх рівнях організаційної структури центру (ст.13 Закону України «Про охорону праці»).
- Призначати посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, затверджувати інструкції про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій (ст.15 Закону України «Про охорону праці»).
- У відповідності до діючого законодавства забезпечити здійснення загальнообов'язкового державного соціального страхування працівників центру від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань (ст.5 Закону України «Про охорону праці»).
- Сприяти проведенню навчання і перевірці знань членів комісії з питань охорони праці та представників трудового колективу, а також уповноважених працівниками з питань охорони праці осіб (ст.18 Закону України «Про охорону праці»).
- При прийомі на роботу інформувати працівника під розписку в формі №П-2 (особова картка працівника) про умови праці, наявність на робочому місці небезпечних та шкідливих виробничих факторів, можливих наслідках їх впливу на здоров'я, а також про його права на пільги та компенсації за роботу в таких умовах (ст.5 Закону України «Про охорону праці»).
- Забезпечити виконання рекомендацій та висновків медичної комісії за результатами огляду працівників (ст. 17 Закону України «Про охорону праці»).
- Забезпечити позачерговий медичний огляд працівників:
 - За заявою працівника, якщо він вважає, що погіршення стану свого здоров'я пов'язане з умовами праці;
 - За своєю ініціативою, якщо стан здоров'я працівника не дозволяє йому виконувати свої трудові обов'язки (ст.17 Закону України «Про охорону праці»).
- Не допускати до роботи працівників, які без поважних причин ухиляються від проходження обов'язкового медичного огляду (ст.17 Закону України «Про охорону праці»).
- За порушення законів та інших нормативно – правових актів про охорону праці, створення перешкод у діяльності посадових осіб з нагляду за охороною праці, винні особи притягаються до дисциплінарної, адміністративної, матеріальної, кримінальної відповідальності згідно із законом (ст. 44 Закону України «Про охорону праці»).

абз.8 п.6.1.1 викласти у новій редакції:

«Фінансування охорони праці здійснюється роботодавцем згідно ст.19 Закону України «Про охорону праці» в розмірі не менше 0,2% від фонду оплати праці, за попередній рік, розробляти заходи по охороні праці, розглядати їх виконання».

п. 6.1.5 викласти у новій редакції:

0,5%

«Забезпечити виконання комплексних заходів щодо встановлення нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, створення безпечних і нешкідливих умов праці (додаток №8).

п.6.2 Працівники зобов'язуються:

6.2.4.Проходити у встановленому порядку попередні та періодичні медичні огляди (ст.14 Закону України «Про охорону праці»).

6.2.5.Співпрацювати з Адміністрацією у справі організації безпечних і нешкідливих умов праці, особисто вживати посильних заходів щодо усунення будь – якої виробничої ситуації, яка створює загрозу його життю чи здоров'ю оточуючих людей і навколишньому природному середовищу, повідомляти про небезпеку свого безпосереднього керівника або іншу посадову особу.

7.ГАРАНТІЇ, КОМПЕНСАЦІЇ,СОЦІАЛЬНІ ПІЛЬГИ

п.7.1.1 викласти у новій редакції:

«Надавати працівникам центру матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більш ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання. Надання матеріальної допомоги здійснюється у межах наявних коштів на оплату праці».

п.7.1.3. викласти у новій редакції:

«Надавати працівникам матеріальну допомогу на поховання близьких родичів (батько, мати, дружина, чоловік, діти), при відзначенні ювілейних дат з дня річниці утворення центру, у разі довготривалої хвороби за рахунок коштів місцевого бюджету в межах фонду оплати праці».

Додаток №1 «Перелік посад працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради викласти у новій редакції (додається).

Додаток № 2 «Графік надання планових відпусток на 2021 рік працівникам комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради викласти у новій редакції (додається).

Додаток №3 «Правила внутрішнього трудового розпорядку комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради затверджено зборами трудового колективу від 04 січня 2021 року №3 (додається).

Додаток №4 «Положення про оплату праці працівників комунального закладу «Інваспорт» КМР:

п.1.1. викласти у новій редакції:

«Це положення розроблено на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»(зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 16.11.2016р. № 820 «Деякі питання оплати праці працівників сфери фізичної культури і спорту інвалідів», Постанови Кабінету Міністрів України від 25.07.2007р. №955 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників центрів з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю «Інваспорт» (зі змінами)».

п.5.1. викласти у новій редакції:

«Надавати працівникам центру матеріальну допомогу, в тому числі на оздоровлення, в сумі не більш ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання. Надання матеріальної допомоги здійснюється у межах наявних коштів на оплату праці».

Додаток №5 « Положення про надбавку працівників»:

абз.1 викласти у новій редакції:

« Це положення розроблено на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 16.11.2016р. № 820 «Деякі питання оплати праці

працівників сфери фізичної культури і спорту інвалідів», Постанови Кабінету Міністрів України від 25.07.2007р. №955 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників центрів з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю «Інваспорт» (зі змінами)».

Додаток №7 «Положення про преміювання працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради»:

п.1.1. викласти у новій редакції:

«Це положення розроблено на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002р. №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), Постанови Кабінету Міністрів України від 16.11.2016р. № 820 «Деякі питання оплати праці працівників сфери фізичної культури і спорту інвалідів», Постанови Кабінету Міністрів України від 25.07.2007р. №955 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників центрів з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю «Інваспорт»(зі змінами)».

Додаток №8 «Комплексні заходи для забезпечення встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці і виробничого середовища, підняття існуючого рівня охорони праці, попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та аварій на період 2021-2025 роки», внесено зміни згідно ст. 20 Закону України «Про охорону праці», викласти у новій редакції (додається).

Додаток №1

Узгоджено:

Затверджено:

Уповноважена особа
від трудового колективу
Голова РТК
Г.О.Степанченко



Начальник
«Інваспорт» КМР
Ю.Е.Коновалов
24.01. 2021 року

ПЕРЕЛІК

посад працівників комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка

№з/п	Назва посади	ПІБ	Тривалість додаткових відпусток в календарних днях	Підпис
1	Начальник	Коновалов Юрій Едуардович	7	
2	Головний бухгалтер	Пузир Тетяна Олексіївна	7	

Додаток №2

Узгоджено:

Затверджено:

Уповноважена особа
від трудового колективу
Голова РТК
Г.О.Степанченко



Начальник
КЗ «Інваспорт» КМР
Ю.Е.Коновалов
2021 року

ГРАФІК

надання планових відпусток
на 2021 рік

працівникам комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради

№ з/п	ПІБ	Посада	Період відпустки	підпис
1	Коновалов Юрій Едуардович	Начальник	Серпень	<i>[Signature]</i>
2	Пузир Тетяна Олексіївна	Головний бухгалтер	Червень	<i>[Signature]</i>
3	Каменюк Тетяна Вікторівна	Фахівець II категорії	Липень	<i>[Signature]</i>
4	Зінченко Валерій Олександрович	Фахівець II категорії	Липень	<i>[Signature]</i>
5	Сівук Людмила Єфимівна	Фахівець I категорії	Серпень	<i>[Signature]</i>
6	Степанченко Григорій Олександрович	Фахівець I категорії	Червень	<i>[Signature]</i>
7	Зайцев Валерій Володимирович	Фахівець I категорії	Липень	<i>[Signature]</i>
8	Липа Тетяна Володимирівна	Фахівець I категорії	Лютий	<i>[Signature]</i>

Додаток №8

Узгоджено:

Уповноважена особа
від трудового колективу
Голова РТК
Г.О.Степанченко

Затверджено:



Начальник
КЗ «Інваспорт» КМР
Ю.Е.Коновалов
2021 року

КОМПЛЕКСНІ ЗАХОДИ

для забезпечення встановлених законодавством нормативів безпеки, гігієни праці
і виробничого середовища, підняття існуючого рівня охорони праці,
попередження випадків виробничого травматизму, професійних захворювань та
аварій на період 2021-2025 роки

№ з/п	Назва заходів	Сума, (грн.)	Ефективність заходів планування	Термін виконання	Відповідальні особи за виконання	Джерела фінансування
1.	Забезпечити виконання Закону України «Про охорону праці», Положення про охорону праці	-	Забезпеченість нормативних вимог з охорони праці	постійно	Начальник Коновалов Ю.Е.	-
2.	Забезпечити проведення навчання та первинного інструктажу на робочому місці, повторного, позапланового працівників центру з питань пожежної безпеки та охорони праці	-	Забезпеченість нормативних вимог з охорони праці, попередження травматизму та створення безпечних умов праці	постійно	Начальник Коновалов Ю.Е.	-
3.	Організація проведення періодичних медичних оглядів працівників центру	-	Збереження стану здоров'я працівників	Відповідно до чинного законодавства	Начальник Коновалов Ю.Е.	-

4.	Дотримуватися норм природного та штучного освітлення робочих місць та покращувати стан освітлення робочих місць	200,00	Досягнення нормативних вимог щодо освітлення робочого місця працівника	постійно	Начальник Коновалов Ю.Е	Місцевий бюджет
5.	Фахівцям проводити інструктажі з техніки безпеки під час спортивних занять з видів спорту	-	Запобігання випадків виробничого травматизму	постійно	Сівук Л.Є. Зайцев В.В. Степанченко Г.О.- Каменюк Т.В. Зінченко В.О. Липа Т.В.	
6.	Забезпечення працюючих миючими засобами (милом)	200,00	Забезпеченість нормативних вимог згідно гігієни та поліпшення санітарно – побутових умов	Протягом року	Начальник Коновалов Ю.Е	Місцевий бюджет
7.	Перезарядження вогнегасників (технічне обслуговування та діагностика)	200,00	Забезпеченість нормативних протипожежних вимог	Протягом року	Начальник Коновалов Ю.Е	Місцевий бюджет
8.	Забезпечити наявність лікарських засобів для аптечки першої лікарської допомоги	300,00	Збереження здоров'я, профілактика захворювань та створення безпечних умов праці	Протягом року	Начальник Коновалов Ю.Е	Місцевий бюджет

Пронумеровано та прошнуровано
12 (дванадцять) аркушів

Начальник

Ю.Е.Коновалов

Уповноважена особа

Іванова РТК

Г.О.Степанченко





КАМ'ЯНСЬКА МІСЬКА РАДА
ВІДДІЛ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

майдан Петра Калнишевського, 2, м. Кам'янське, Дніпропетровська обл., 51931, тел./факси (098) 046-67-55,

E-mail: vipstv@ukr.net, Web: <http://kam.gov.ua>, Код ЄДРПОУ 42879910

04.06.2021 р. № 489

На № _____ від _____

Начальнику
КЗ «Інваспорт» КМР
Юрію КОНОВАЛОВУ

Уповноваженій особі
Голові РТК

Григорію СТЕПАНЧЕНКО

Про реєстрацію змін і доповнень
до колективного договору

Відділ праці та соціально-трудоових відносин міської ради повідомляє, що на підставі ст.15 Кодексу законів про працю України, постанови від 13.02.2013 № 115 «Про порядок повідомної реєстрації галузевих (міжгалузевих) і територіальних угод, колективних договорів» (зі змінами, внесеними постановою Кабінету Міністрів України від 21.08.2019 №768) та рішення виконавчого комітету міської ради від 26.08.2016 №237 (зі змінами, внесеними рішенням виконавчого комітету від 25.09.2019 №274) зміни і доповнення до колективного договору між роботодавцем та трудовим колективом Комунального закладу «Міський центр фізичної культури і спорту інвалідів «Інваспорт» Кам'янської міської ради на 2021 – 2025 роки зареєстровано 04.06.2021 під реєстровим №32 з рекомендаціями членів комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів і угод, змін та доповнень до них, наданих для повідомної реєстрації та відповідно до п.7 вищезазначеної постанови КМУ рекомендуємо врахувати наступне:

1. Розділ 7 «Гарантії, компенсації, соціальні пільги»:
 - п.7.1.3 в частині «Надавати працівникам матеріальну допомогу на поховання близьких родичів (батько, мати, дружина, чоловік, діти) за рахунок коштів місцевого бюджету в межах фонду оплати праці» – суперечить ст.ст.20,27,28 Закону України від 23.09.1999 року №1105-XIV «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», Постанові Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 року №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» (зі змінами), Постанові Кабінету Міністрів України від 25.07.2007 року №955 «Про затвердження Положення про порядок надання матеріальної допомоги працівникам центрів

з фізичної культури і спорту осіб з інвалідністю "Інваспорт" та абз.6 п.3.2. розділу III «Інші виплати, що не належать до фонду оплати праці» Інструкції зі статистики заробітної плати, затвердженої наказом Державного комітету статистики України від 13.01.2004 року №5.

Текст Ваших змін і доповнень до колективного договору та рекомендації щодо приведення змін і доповнень до колективного договору у відповідність з вимогами законодавства розміщено на офіційному сайті Кам'янської міської ради [//http.kam.gov.ua](http://kam.gov.ua) —> виконавчі органи —> відділ праці та соціально-трудових відносин —> реєстрація колективних договорів, змін і доповнень до них —> текст територіальних угод, колективних договорів, змін і доповнень до них.

Начальник відділу



Іван ПРОЦИК