



Міському голові  
Андрію БІЛОУСОВУ

## ЗВІТ

про роботу відділу праці та соціально-трудо­вих відносин міської ради  
у III кварталі 2023 року

### I. Аналітична робота

На виконання рішення виконавчого комітету міської ради від 24.02.2016 №31 «Про забезпечення погашення підприємствами, установами та організаціями міста всіх форм власності заборгованості із виплати заробітної плати» відділ праці та соціально-трудо­вих відносин міської ради (далі – відділ праці) інформує.

Відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 22.09.2023 №10-11/1925-23, станом на **01.09.2023** в м.Кам'янське нараховуються **4** підприємства боржника. Загальна сума заборгованості становить **9597,3 тис. грн**, що у порівнянні з попереднім кварталом менше на **2288,1 тис. грн**.

В розрізі підприємств:

- ДП «Бар'єр» (Рець) – 1995,6 тис. грн; (у порівнянні з попереднім кварталом менше на **51,3 тис. грн**);
- АТ «Смоли» (Євсєєв) – 7008 тис. грн (у порівнянні з попереднім кварталом менше на **2148 тис. грн**);
- ПП «Тиман» (Бугайов) – 146 тис. грн (у порівнянні з попереднім кварталом менше на **122,8 тис. грн**);
- ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (Суббота) – 447,7 тис. грн (у порівнянні з попереднім кварталом більше на **34 тис. грн**).

У розрізі за формою власності:

- державні підприємства: 9003,6 тис. грн, що у порівнянні з попереднім кварталом менше на 2199,3 тис. грн);
- приватні підприємства: 593,7 тис. грн; що у порівнянні з попереднім кварталом менше на 88,8 тис. грн).

1. Спеціалістами відділу праці постійно здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості підприємствами-боржниками міста, а також проводиться робота в межах повноважень з метою погашення заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками.

1.1. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва АТ «Смоли» (далі – акціонерне товариство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво акціонерного товариства повідомило наступну інформацію.

30 червня 2022 року Державне підприємство «Смоли» припинене шляхом його перетворення в Акціонерне товариство «Смоли», яке згідно уставних



документів є правонаступником всіх прав та обов'язків Державного підприємства «Смоли».

Не зважаючи на той факт, що підприємство було і залишається, організаційно-правової форми, підприємством, заснованим на державній формі власності, жодних коштів з державного або з будь-яких інших бюджетів до підприємства вже багато років не надходить взагалі, отже підприємство намагається здійснювати свою діяльність у дуже складних фінансових умовах функціонування, розраховуючи виключно на кошти, які отримані від власної господарської діяльності, маючи при цьому значну кількість обумовлених чинним законодавством щомісячних грошових зобов'язань. Так склалось, що внаслідок об'єктивних, незалежних від підприємства причин, у тому числі і політичних, підприємство втратило великі сегменти ринку збуту, що призвело до значного скорочення обсягів реалізації продукції і вплинуло на значне скорочення обігових коштів підприємства. Окрім того, більш як півтора року Державною службою експортного контролю України на підставі ст. 10 Закону України «Про державний контроль за міжнародними передачами товарів військового призначення та подвійного використання» до всіх іонообмінних смол виробництва ДП «Смоли» застосовувались процедури державного експортного контролю, що мало наслідком неможливість здійснення вільного експорту продукції підприємства і необхідність тривалого і складного за процедурою отримання відповідного дозволу на експорт за кожним окремим контрактом. Значні обставини поставили ДП «Смоли» в неконкурентне становище порівняно з іншими виробниками іонообмінних смол (зокрема, зарубіжними), суттєво нашкодили діловій репутації підприємства і спричинили втрату споживачів продукції і відмову від подальшої співпраці.

Внаслідок вищевказаного підприємство працює у режимі постійних тривалих простоїв, є збитковим та вже тривалий час не має змоги належним чином фінансово забезпечувати свою поточну діяльність, що спричиняє об'єктивну неможливість підприємства належним чином виконувати своє зобов'язання із виплати заробітної плати працівникам та інші існуючі щомісячні зобов'язання.

Окрім того, 24 лютого 2022 року і дотепер на території України триває військова агресія Російської Федерації проти України, яка стало підставою введення воєнного стану відповідно до Указу Президента України від 24.02.2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із відповідними змінами щодо продовження строку воєнного стану). Торгово-промислова палата України у відкритому листі від 28.02.2022 № 2024/02.0-7.1 офіційно визнала вищевказану військову агресію форс-мажорною обставиною (обставиною непереборної сили) для всіх суб'єктів господарської діяльності з 24 лютого 2022 року до її офіційного закінчення та зазначила, що ці обставини є надзвичайними, невідворотними та об'єктивними і спричиняють неможливість виконання у встановлений термін договірних умов, податкових зобов'язань, а також законодавчих чи інших нормативних актів. Такі обставини суттєво негативно вплинули на із без того складні умови функціонування та скрутне фінансове становище ДП «Смоли», адже підприємство, яке має експортно орієнтований характер, внаслідок військових



дій втратило логістичні можливості і зв'язки із потенційними споживачами продукції. Все вищезазначене спричиняє постійну наявність та зростання заборгованостей підприємства за існуючими зобов'язаннями, у тому числі і заборгованості із виплати заробітної плати працівникам. Зазначаємо, що ДП «Смоли» жодним чином не уникає необхідності виконання своїх зобов'язань, розуміє та усвідомлює їх, і постійно намагається вживати всіх можливих у даний складний час заходів з метою отримання фінансової можливості погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам.

1.2. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «Бар'єр» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво державного підприємства повідомило наступну інформацію.

Сума заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками станом на 01.09.2023 року складає 1995,6 тис. грн. Кількість працівників, яким заборговано - 58. Термін заборгованості із заробітної плати складає 56 місяців. Заборгованість утворена за періоди (частково) 2014р. - 2015р., 2017р., 2018р., 2019р., 2020р.

Також керівництво державного підприємства повідомило, що основною причиною заборгованості із заробітної плати є обмежена кількість суб'єктів підприємницької діяльності, яким ДП «Бар'єр» надає послуги з радіаційного контролю та відсутність фінансування Державної цільової екологічної програми приведення у безпечний стан об'єктів і майданчика колишнього уранового виробництва виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» на 2019-2022 роки та передбачення у ній погашення заборгованості з виплати заробітної плати та ЄСВ за попередні роки, тому визначити термін погашення заборгованості з виплати заробітної плати не має можливості.

1.3. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ПП «Тиман» (далі – приватне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво приватного підприємства повідомило, що дебіторська заборгованість складає 1590 985,95 гривень, що приводить до неможливості розрахуватися з працівниками підприємства. Також варто зазначити, що 19.09.2022 Приватне підприємство «ТИМАН» отримало Рішення про відповідність/невідповідність платника податку на додану вартість критеріям ризиковості платника податку від 19.09.2022 №16953, відповідно до якого підприємство визнано таким, яке відповідає п.8 Порядку зупинення реєстрації податкової накладної/розрахунку коригування в Єдиному реєстрі податкових накладних, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 11 грудня 2019 № 1165. Віднесення підприємства до переліку ризикових платників, призвело до зриву підписання нових договорів та перешкоджає здійсненню нормальної господарської діяльності платника податків. Зокрема всі податкові накладні, які підлягають реєстрації в Єдиному державному реєстрі податкових накладних, автоматично зупиняються і це створює податкові перешкоди в здійсненні господарських операцій



Дане рішення є протиправним та оскаржується в адміністративному та судовому порядку. ПП «ТИМАН» виконуються всі можливі заходи щодо стягнення заборгованості з дебіторів підприємства, а саме направляються листи, претензії, готуються позови до суду. Розглядається питання про оформлення кредитування в банках України. Як добросовісний платник податків, ПП «ТИМАН» працюючи з 2005 року усвідомлюючи всю важливість в виплаті заробітної плати найманим працівникам жодного разу не припускав заборгованості по заробітній платі.

**Станом на 28.09.2023 згідно з листом керівництва ПП «ТИМАН» заборгованість із заробітної плати повністю погашена.** Чекаємо статистичні дані від Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України на підтвердження вищезазначеної інформації.

1.4. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (далі – підприємство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво підприємства повідомило, що підприємство ПОГ «ПАРУС-МЕТИЗ» УТОГ» призначено для трудової та соціальної реабілітації у суспільстві осіб з інвалідністю за вадами слуху. Підприємство на протязі 90 років випускає метизну продукцію, а саме: дріт, цвяхи, кріпильні вироби. Підприємство невелике – 48 працюючих. Події останніх років негативно вплинули на роботу підприємства. Спочатку світова пандемія спричинена коронавірусом та обмежувальні протиепідемічні заходи, потім розв'язана росією військова агресія призвели до скорочення обсягів виробництва, зниження економічних показників. З початком військових дій на території України та постійними ракетними обстрілами підприємство зазнало значних втрат: частина кваліфікованих робітників, тікаючи від війни виїхала за межі України; втрачені клієнти та вагомий сегмент ринку на окупованих територіях та територіях, де ведуться бойові дії.

Остаточо ускладнило ситуацію події непереборної сили, які неможливо було передбачити, а саме тривала відсутність електропостачання внаслідок масованого ракетного обстрілу по енергосистемі України 23 листопада 2022 року, коли майже на добу знеструмлена була вся країна. Після поновлення подачі електроенергії підприємство поступово налагоджує роботу та виконання своїх зобов'язань, які виникли за час вимушеної зупинки виробництва, до держави та співробітників. Керівництво постійно займається пошуком нових замовлень та клієнтів для реалізації продукції, але ринок майже завмер в очікуванні розв'язання військової та політичної ситуації. Незважаючи на всі ці труднощі фінансового та економічного характеру підприємство залишається соціально орієнтоване. Більше 50% робітників нашого підприємства - особи з інвалідністю за вадами слуху.

2. Більш того, Кам'янською міською радою направлено лист до Фонду державного майна України «Про стан заборгованості з виплати заробітної плати на АТ «СМОЛИ» з клопотанням сприяти якнайшвидшому вирішенню питання погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими



працівниками, вжиття відповідних заходів дисциплінарного впливу до винних посадових осіб АТ «СМОЛИ». У відповідь керівництво Фонду державного майна України (далі – Фонд) повідомило, що статтею 5 Закону України «Про Фонд державного майна України», статтею 7 Закону України «Про управління об'єктами державної власності» та статтею 7 Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна», визначена компетенція Фонду як державного органу приватизації та органу управління об'єктами державної власності.

Згідно з частиною четвертою статті 7 Закону України «Про приватизацію державного і комунального майна» визначено, що державні органи приватизації не мають права втручатися в діяльність підприємств, за винятком випадків, передбачених законодавством України і установчими документами цих підприємств.

Проте керівництво Фонду зазначило, що АТ «Смоли» постійно намагається вживати всіх можливих у даній надскладний час заходів з метою отримання фінансової можливості погашення заборгованості із заробітної плати працівникам, та за наявності таких коштів обов'язково буде здійснена виплата заборгованості із заробітної плати працівникам товариства (у тому числі і проведення розрахунку із звільненими працівниками).

Окремо звертаємо увагу, відповідно до щомісячних листів Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України протягом III кварталу 2023 року заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кам'янського відсутня.

4. Протягом III кварталу 2023 року зареєстровано 5 колективних договорів та 10 змін і доповнень до колективного договору.

#### ***Підготовлено інформацій:***

*до Дніпропетровської ОДА та її структурних підрозділів:*

- інформація на виконання підпункту 5.1 пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат від 02.03.2023, який надійшов від департаменту економічного розвитку Дніпропетровської обласної державної адміністрації за №522/0/31-23 від 08.03.2023;

- інформація на виконання п.4 доручення Першого віце-прем'єр-міністра України від 30.05.2022 №13334/0/1-22, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 31.05.2022 за №2771/0/535-22, та листа Міністерства економіки України від 03.08.2022 №4708-06/55069-03, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 04.08.2022 за №2771/1/535-22;

- інформація про вжиті заходи до суб'єктів господарювання, які запрошувались на засідання робочих комісій з питань підвищення рівня заробітної плати та погашення заборгованості по заробітній платі щодо вжитих заходів на предмет підвищення рівня заробітної плати, легалізації робочих місць тощо.



- інформація про виконання плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення;
- інформація на виконання листа Державної служби України з питань праці від 06.10.2022 №3714/1/4.7-22, для підготовки інформації до центральних органів виконавчої влади;
- інформація щодо виконання Розпорядження КМУ від 27.12.2007 №1017-р. «Про схвалення експортної стратегії»;
- інформація щодо виконання Розпорядження голови ОДА від 13.05.2013 №Р-362/0/3-13 щодо забезпечення та проведення громадських робіт;
- інформація щодо проведеної роботи тристоронньої соціально-економічної ради.

*До Кам'янської районної військової адміністрації Дніпропетровської області:*

- інформація на виконання пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;
- інформація на виконання листа департаменту економічного розвитку облдержадміністрації від 13.01.2023 №82/0/31-23;
- інформація на виконання підпункту 6 пункту 1 Протоколу наради начальника районної військової адміністрації з сільськими, селищними, міськими головами, керівниками територіальних представництв центральних органів виконавчої влади та керівниками окремих сільськогосподарських підприємств Кам'янського району;

*До виконавчого комітету, структурних підрозділів міської ради:*

- інформацію про вжиті заходи за 2021 рік з виконання розпорядженням міського голови від 07.05.2018 №174-р «Про затвердження заходів щодо запобігання проявам тероризму на території міста»;
- щодо заборгованості з виплати заробітної плати та ринку праці (щомісячно).

## **II. Методична робота**

**Начальником відділу** (щотижнево) проводились оперативні наради з працівниками відділу праці. Впродовж III кварталу 2023 року постійно надавалась консультативна, методична та практична допомога з питань праці, соціально-трудових відносин, охорони та умов праці підприємствам, установам та організаціям міста усіх форм власності та громадянам міста щодо правильності розроблення колективних договорів та відповідності розділів колективного договору вимогам чинного законодавства. Так, впродовж III кварталу 2023 року з зазначених питань відділом праці надано 40 консультацій.

## **III. Організаційна робота**

Для вирішення питань та проблем з питань оплати праці, охорони праці та пільгового пенсійного забезпечення всі виниклі при зверненні громадян



відділ праці співпрацює з підприємствами та організаціями міста, регіональним управлінням Пенсійного фонду України, Кам'янською філією Дніпропетровського обласного центру зайнятості, регіональною державною податковою службою України у Дніпропетровській області, Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області, Південно-Східним міжрегіональним управлінням Державної служби з питань праці.

Здійснюється моніторинг стану травматизму невинробничого характеру в місті за даними лікарень міста.

Представники відділу праці приймають участь у розслідуванні нещасних випадків, професійних захворювань та аварій на виробництві.

Постійно здійснюється контроль з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках міста, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах, за станом проведення атестації робочих місць та її відповідності нормативно-правовим актам.

З метою вдосконалення роботи в галузі соціально-трудоких відносин та охорони праці та обміном досвіду відділом праці підтримується зв'язок зі спеціалістами з питань праці, соціально-трудоких відносин та охорони праці департаменту економічного розвитку Дніпропетровської ОДА.

#### **Організовано та проведено:**

- 6 засідань комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для повідомної реєстрації.

**Головний спеціаліст відділу  
праці та соціально-трудоких  
відносин міської ради**

**Андрій ВОЛИНКІН**

#### **ПОГОДЖЕНО**

**Заступник міського голови  
з питань діяльності виконавчих  
органів міської ради, керуючий  
справами виконавчого комітету  
міської ради**

**Світлана КОЛІСНІЧЕНКО**