

ЗВІТ

про роботу відділу праці та соціально-трудо­вих відносин міської ради
за I квартал 2023 року

I. Аналітична робота

За статистичними даними чисельність наявного населення станом на 1 лютого 2022 року в Кам'янському районі становить 423 тис. осіб. Чисельність штатних працівників у м.Кам'янському – 41,3 тис. осіб.

В місті налічується 67 підприємств, де мають місце шкідливі та небезпечні умови праці.

На виконання рішення виконавчого комітету міської ради від 24.02.2016 №31 «Про забезпечення погашення підприємствами, установами та організаціями міста всіх форм власності заборгованості із виплати заробітної плати» відділ праці та соціально-трудо­вих відносин міської ради інформує.

Відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 23.03.2023 №10-11/657-23, станом на 01.03.2023 в м.Кам'янське нараховуються 6 підприємств боржників, загальна сума заборгованості становить **15 118 тис. грн.**, в розрізі підприємств:

- ДП «Бар'єр» (Косаренко) – 2046,9 тис. грн;
- АТ «Смоли» (Євсєєв) – 11699 тис. грн;
- ПП «Тиман» (Бугайов) – 355,3 тис. грн;
- ТОВ «Ардор-Трейд» (Остапенков) – 295,1 тис. грн – **(заборгованість повністю погашена 28.03.2023);**
- ТОВ ПП «Зіп» (Сте­сенко) – 598,9 тис. грн – **(заборгованість повністю погашена 30.03.2023);**
- ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (Суббота) – 122,8 тис. грн.

У розрізі за формою власності:

- державні підприємства: 13 745,9 тис. грн;
- приватні підприємства: 1 372,1 тис. грн.

1. Спеціалістами відділу праці постійно здійснюється моніторинг стану погашення заборгованості підприємствами-боржниками міста, а також проводиться робота в межах повноважень з метою погашення заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками.

1.1. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва АТ «Смоли» (далі – акціонерне товариство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво акціонерного товариства повідомило наступну інформацію.

30 червня 2022 року Державне підприємство «Смоли» припинене шляхом його перетворення в Акціонерне товариство «Смоли», яке згідно уставних документів є правонаступником всіх прав та обов'язків Державного підприємства «Смоли». Не зважаючи на той факт, що підприємство було

на державній формі власності, жодних коштів з державного або з будь-яких інших бюджетів до підприємства вже багато років не надходить взагалі, отже підприємство намагається здійснювати свою діяльність у дуже складних фінансових умовах функціонування, розраховуючи виключно на кошти, які отримані від власної господарської діяльності, маючи при цьому значну кількість обумовлених чинним законодавством щомісячних грошових зобов'язань. Так склалось, що внаслідок об'єктивних, незалежних від підприємства причин, у тому числі і політичних, підприємство втратило великі сегменти ринку збуту, що призвело до значного скорочення обсягів реалізації продукції і вплинуло на значне скорочення обігових коштів підприємства. Окрім того, більш як півтора року Державною службою експортного контролю України на підставі ст. 10 Закону України «Про державний контроль за міжнародними передачами товарів військового призначення та подвійного використання» до всіх іонообмінних смол виробництва ДП «Смоли» застосовувались процедури державного експортного контролю, що мало наслідком неможливість здійснення вільного експорту продукції підприємства і необхідність тривалого і складного за процедурою отримання відповідного дозволу на експорт за кожним окремим контрактом. Значні обставини поставили ДП «Смоли» в неконкурентне становище порівняно з іншими виробниками іонообмінних смол (зокрема, зарубіжними), суттєво нашкодили діловій репутації підприємства і спричинили втрату споживачів продукції і відмову від подальшої співпраці.

Внаслідок вищевказаного підприємство працює у режимі постійних тривалих простоїв, є збитковим та вже тривалий час не має змоги належним чином фінансово забезпечувати свою поточну діяльність, що спричиняє об'єктивну неможливість підприємства належним чином виконувати своє зобов'язання із виплати заробітної плати працівникам та інші існуючі щомісячні зобов'язання.

Окрім того, 24 лютого 2022 року і дотепер на території України триває військова агресія Російської Федерації проти України, яка стало підставою введення воєнного стану відповідно до Указу Президента України від 24.02.2022 №64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні» (із відповідними змінами щодо продовження строку воєнного стану). Торгово-промислова палата України у відкритому листі від 28.02.2022 № 2024/02.0-7.1 офіційно визнала вищевказану військову агресію форс-мажорною обставиною (обставиною непереборної сили) для всіх суб'єктів господарської діяльності з 24 лютого 2022 року до її офіційного закінчення та зазначила, що ці обставини є надзвичайними, невідворотними та об'єктивними і спричиняють неможливість виконання у встановлений термін договірних умов, податкових зобов'язань, а також законодавчих чи інших нормативних актів. Такі обставини суттєво негативно вплинули на із без того складні умови функціонування та скрутне фінансове становище ДП «Смоли», адже підприємство, яке має експортно орієнтований характер, внаслідок військових дій втратило логістичні можливості і зв'язки із потенційними споживачами продукції.

Все вищезазначене спричиняє постійну наявність та зростання заборгованостей підприємства за існуючими зобов'язаннями, у тому числі і заборгованості із виплати заробітної плати працівникам. Зазначасмо, що ДП «Смоли» жодним чином не уникає необхідності виконання своїх зобов'язань, розуміє та усвідомлює їх і постійно намагається вживати всіх

можливих у даний складний час заходів з метою отримання фінансової можливості погашення заборгованості із виплати заробітної плати працівникам.

1.2. Відділом праці направлені листи-запити до керівництва ДП «Бар'єр» (далі – державне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками. У відповідь керівництво державного підприємства повідомило наступну інформацію.

Сума заборгованості з виплати заробітної плати перед найманими працівниками станом на 01.04.2023 року складає 2046,9 тис. грн. Кількість працівників, яким заборговано - 58. Термін заборгованості із заробітної плати складає 56 місяців. Заборгованість утворена за періоди (частково) 2014р. - 2015р., 2017р., 2018р., 2019р., 2020р.

Також керівництво державного підприємства повідомило, що основною причиною заборгованості із заробітної плати є обмежена кількість суб'єктів підприємницької діяльності, яким ДП «Бар'єр» надає послуги з радіаційного контролю та відсутність фінансування Державної цільової екологічної програми приведення у безпечний стан об'єктів і майданчика колишнього уранового виробництва виробничого об'єднання «Придніпровський хімічний завод» на 2019-2022 роки та передбачення у ній погашення заборгованості з виплати заробітної плати та ЄСВ за попередні роки, тому визначити термін погашення заборгованості з виплати заробітної плати не має можливості.

1.3. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ПП «Тиман» (далі – приватне підприємство) щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво приватного підприємства повідомило, що станом на 01.02.2023 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками складає 355,3 тис. грн. Дана заборгованість виникла у підприємства у зв'язку з тим, що замовники на виконання умов договорів підряду за виконані роботи не розраховалися посилаючись на форс-мажорні обставини через військову агресію з боку Російської Федерації проти України.

Дебіторська заборгованість станом на 17 жовтня 2022 складає 1590 985,95 гривень, що приводить до неможливості розрахуватися з працівниками підприємства. Також варто зазначити, що 19.09.2022 Приватне підприємство «ТИМАН» отримало Рішення про відповідність/невідповідність платника податку на додану вартість критеріям ризиковості платника податку від 19.09.2022 №16953, відповідно до якого підприємство визнано таким, яке відповідає п.8 Порядку зупинення реєстрації податкової накладної/розрахунку коригування в Єдиному реєстрі податкових накладних, затвердженого Постановою Кабінету Міністрів України від 11 грудня 2019 № 1165.

Віднесення підприємства до переліку ризикових платників, призвело до зриву підписання нових договорів та перешкоджає здійсненню нормальної господарської діяльності платника податків.

Зокрема всі податкові накладні, які підлягають реєстрації в Єдиному державному реєстрі податкових накладних, автоматично зупиняються і це створює додаткові перешкоди в здійсненні господарських операцій.

Дане рішення є протиправним та оскаржується в адміністративному

стягнення заборгованості з дебіторів підприємства, а саме направляються листи, претензії, готуються позови до суду. Розглядається питання про оформлення кредитування в банках України.

Як добросовісний платник податків, ПП «ТИМАН» працюючи з 2005 року усвідомлюючи всю важливість в виплаті заробітної плати найманим працівникам жодного разу не припускав заборгованості по заробітній платі.

Враховуючи викладене вище, ПП «ТИМАН» зобов'язується в найкоротші терміни погасити заборгованість із заробітної плати, про що повідомити центральні органи виконавчої влади.

1.4. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ТОВ «Ардор-Трейд» (далі – товариство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво товариства повідомило, що станом на 28.03.2023 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками відсутня. Заробітна плата найманим працівникам за наступні періоди сплачується відповідно до графіку виплат. Причиною виникнення заборгованості із заробітної плати є сезонний характер роботи товариства та складна економічна ситуація.

1.5. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ТОВ ПП «Зіп» (далі – товариство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво товариства повідомило, що станом на 30.03.2023 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками відсутня. Заробітна плата найманим працівникам за наступні періоди сплачується відповідно до графіку виплат. Причиною виникнення заборгованості із заробітної плати є сезонний характер роботи товариства та складна економічна ситуація.

1.6. Відділом праці направлено лист-запит до керівництва ПОГ «Парус-Метиз» УТОГ» (далі – підприємство), щодо стану погашення заборгованості із заробітної плати та надання графіків погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками.

У відповідь керівництво підприємства повідомило, що підприємство ПОГ «ПАРУС-МЕТИЗ» УТОГ» призначено для трудової та соціальної реабілітації у суспільстві осіб з інвалідністю за вадами слуху. Підприємство на протязі 90 років випускає метизну продукцію, а саме: дріт, цвяхи, кріпильні вироби. Підприємство невелике – 48 працюючих. Події останніх років негативно вплинули на роботу підприємства. Спочатку світова пандемія спричинена коронавірусом та обмежувальні протиепідемічні заходи, потім розв'язана росією військова агресія призвели до скорочення обсягів виробництва, зниження економічних показників. З початком військових дій на території України та постійними ракетними обстрілами підприємство зазнало значних втрат: частина кваліфікованих робітників, тікаючи від війни виїхала за межі України; втрачені клієнти та вагомий сегмент ринку на окупованих територіях та територіях, де ведуться бойові дії.

Остаточо ускладнило ситуацію події непереборної сили, які неможливо було

ракетного обстрілу по енергосистемі України 23 листопада 2022 року, коли майже на добу знеструмлена була вся країна.

Після поновлення подачі електроенергії підприємство поступово налагоджує роботу та виконання своїх зобов'язань, які виникли за час вимушеної зупинки виробництва, до держави та співробітників. Керівництво постійно займається пошуком нових замовлень та клієнтів для реалізації продукції, але ринок майже завмер в очікуванні розв'язання військової та політичної ситуації.

Незважаючи на всі ці труднощі фінансового та економічного характеру підприємство залишається соціально орієнтоване. Більше 50% робітників нашого підприємства - особи з інвалідністю за вадами слуху.

Станом на 31 березня 2023 року заборгованість із заробітної плати нажаль зберігається, та становить 142,3 тис. грн.

Адміністрація підприємства планує погасити наявну заборгованість до кінця квітня 2023 року та робить усе можливе задля запобігання виникнення заборгованості у подальшому, але фінансовий стан підприємства та економіки в нашій країні не надає впевненості у завтрашній день.

2. Окремо звертаємо увагу, що відповідно до листа Головного управління статистики у Дніпропетровській області Державної служби статистики України від 23.03.2023 №10-11/657-23, станом на 01.03.2023 заборгованість із заробітної плати перед найманими працівниками на підприємствах, в установах та організаціях, що перебувають у комунальній власності територіальної громади міста Кам'янського відсутня.

3. Також, у приміщенні виконавчого комітету Кам'янської міської ради, проведено 2 засідання робочої групи з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення у м.Кам'янському (далі – робоча група) під головуванням заступника міського голови з питань діяльності виконавчих органів, керуючого справами виконавчого комітету міської ради та за участі представників Кам'янської філії Дніпропетровського обласного центру зайнятості, відділу обслуговування громадян №8 (сервісний центр) управління обслуговування громадян головного управління Пенсійного фонду України в Дніпропетровській області та відділу з питань праці центрального регіону управління інспекційної діяльності у Дніпропетровській області Південно-Східного міжрегіонального управління Державної служби з питань праці.

За результатами засідання робочої групи складені Протоколи та попереджено керівників підприємств-боржників про відповідальність за порушення чинного трудового законодавства України в частині повноти та своєчасності виплати заробітної плати найманим працівникам.

Також членами робочої групи рекомендовано, керівникам підприємств, установ та організацій міста різних форм власності, а також фізичним особам-підприємцям, які використовують найману працю привести у відповідність до вимог чинного законодавства України розмір заробітної плати найманих працівників із додержанням мінімальних гарантій в оплаті праці, а також розглянути можливість приведення у відповідність до середньостатистичних показників розмір заробітної плати найманим працівникам відповідно до даних Держстату у відповідній категорії суб'єктів господарювання за таким самим видом КВЕД.

Відділом праці за підписом міського голови Кам'янської міської ради.

«Про стан заборгованості з виплати заробітної плати на АТ «СМОЛИ» з клопотанням сприяти якнайшвидшому вирішенню питання погашення заборгованості із заробітної плати перед найманими працівниками, вжити відповідних заходів дисциплінарного впливу про притягнення до дисциплінарної відповідальності винних посадових осіб АТ «СМОЛИ».

Протягом I кварталу 2023 року зареєстровано 5 колективних договорів та 1 зміни і доповнення до колективного договору.

Протягом I кварталу 2023 року стався 1 випадок травмування зі смертельним наслідком, який знаходиться в стадії розслідування.

Підготовлено інформації:

до Дніпропетровської ОДА та її структурних підрозділів:

- інформація на виконання підпункту 5.1 пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат від 02.03.2023, який надійшов від департаменту економічного розвитку Дніпропетровської обласної державної адміністрації за №522/0/31-23 від 08.03.2023;

- інформація на виконання п.4 доручення Першого віце-прем'єр-міністра України від 30.05.2022 №13334/0/1-22, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 31.05.2022 за №2771/0/535-22, та листа Міністерства економіки України від 03.08.2022 №4708-06/55069-03, зареєстрованого в обласній військовій адміністрації 04.08.2022 за №2771/1/535-22;

- інформація про вжиті заходи до суб'єктів господарювання, які запрошувались на засідання робочих комісій з питань підвищення рівня заробітної плати та погашення заборгованості по заробітній платі щодо вжитих заходів на предмет підвищення рівня заробітної плати, легалізації робочих міст тощо;

- інформація про виконання плану заходів з реалізації Концепції державної системи професійної орієнтації населення;

- інформація на виконання листа Державної служби України з питань праці від 06.10.2022 №3714/1/4.7-22, для підготовки інформації до центральних органів виконавчої влади;

- інформація щодо виконання Розпорядження КМУ від 27.12.2007 №1017-р. «Про схвалення експортної стратегії»;

- інформація щодо виконання Розпорядження голови ОДА від 13.05.2013 №Р-362/0/3-13 щодо забезпечення та проведення громадських робіт;

- інформація щодо проведеної роботи тристоронньої соціально-економічної ради.

До Кам'янської районної військової адміністрації Дніпропетровської області:

- інформація на виконання пункту 5 Протоколу засідання обласної комісії з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати, пенсій, стипендій та інших соціальних виплат;

- інформація на виконання листа департаменту економічного розвитку облдержадміністрації від 13.01.2023 №82/0/31-23;

- інформація на виконання підпункту 6 пункту 1 Протоколу наради начальника районної військової адміністрації з сільськими, селищними, міськими головами, керівниками територіальних представництв центральних органів

виконавчої влади та керівниками окремих сільськогосподарських підприємств Кам'янського району;

До виконавчого комітету, структурних підрозділів міської ради:

- інформацію про вжиті заходи за 2021 рік з виконання розпорядженням міського голови від 07.05.2018 №174-р «Про затвердження заходів щодо запобігання проявам тероризму на території міста»;
- щодо заборгованості з виплати заробітної плати та ринку праці (щомісячно).

2. Методична робота

Начальником відділу (щотижнево) проводились оперативні наради з працівниками відділу.

Впродовж I кварталу 2023 року постійно надавалась консультативна, методична та практична допомога з питань праці, соціально-трудових відносин, охорони та умов праці підприємствам, установам та організаціям міста усіх форм власності та громадянам міста щодо правильності розроблення колективних договорів та відповідності розділів колективного договору вимогам чинного законодавства. Так, впродовж I кварталу 2023 року з зазначених питань відділом надано 37 консультацій.

Організовано та проведено:

- 2 засідання робочої групи з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення у м.Кам'янське. Заслухано 26 представників суб'єктів господарювання міста щодо повноти та своєчасності виплати заробітної плати найманим працівникам.
- 5 засідань комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для повідомної реєстрації;

3. Організаційна робота

Для вирішення питань та проблем з питань оплати праці, охорони праці та пільгового пенсійного забезпечення, які виникають при зверненні громадян, відділ співпрацює з підприємствами та організаціями міста, регіональним управлінням Пенсійного фонду України, Кам'янським центром зайнятості, регіональною державною податковою службою України у Дніпропетровській області, Головним управлінням статистики у Дніпропетровській області (ГУС у Дніпропетровській області), Кам'янським відділенням управління виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в Дніпропетровській області, головним управлінням Держпраці у Дніпропетровській області.

Здійснюється моніторинг стану травматизму невиробничого характеру в місті за даними лікарень міста.

Постійно здійснюється контроль з питань погашення заборгованості з виплати заробітної плати на підприємствах-боржниках міста, забезпеченням соціального захисту працівників підприємств, установ та організацій усіх форм власності, у тому числі зайнятих на роботах із шкідливими та небезпечними умовами праці, за наданням працівникам відповідно до законодавства пільг та компенсацій за роботу в шкідливих умовах, за станом проведення атестації робочих місць та її відповідності нормативно-правовим актам.

З метою вдосконалення роботи в галузі соціально-трудо­вих відносин та охорони праці та обміном досвіду відділом підтримується зв'язок зі спеціалістами з питань праці, соціально-трудо­вих відносин та охорони праці департаменту економічного розвитку Дніпропетровської ОДА.

Організація роботи дорадчих органів

Організовано та проведено:

- 2 засідання робочої групи з питань погашення заборгованості та легалізації виплати заробітної плати й зайнятості населення у м.Кам'янське, на яких запрошувалось 26 представників суб'єктів господарювання міста;
- 5 засідань комісії з розгляду на відповідність вимогам чинного законодавства колективних договорів, наданих для повідомної реєстрації;

**Заступник міського голови
з питань діяльності виконавчих
органів міської ради, керуючий
справами виконавчого комітету
міської ради**



Світлана КОЛОСНІЧЕНКО

